

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

KUESIONER PENELITIAN (TESIS)

“Pengaruh *Personal Cost* dan Lingkungan Etika terhadap Niat Melakukan
Whistleblowing dengan *Locus Of Control* sebagai Variabel Moderasi”



Oleh : Kristanti

(Mahasiswi Jurusan Magister Akuntansi Universitas Islam Indonesia)

Kuesioner Mengenai Niat *Whistleblowing*

Kuesioner ini dirancang untuk mengetahui faktor-faktor yang dapat mempengaruhi niat *whistleblowing* yang bekerja pada wilayah dari Instansi Kementerian Keuangan: Direktorat Jendral Perbendaharaan kantor wilayah Provinsi Yogyakarta, Sekretariat Jendral Gedung Keuangan Negara Yogyakarta, Kantor Pelayanan Kekayaan Negara dan Lelang Yogyakarta, dan Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara Yogyakarta. Untuk kepentingan itu, saya sangat menghargai dan berterimakasih jika anda dapat meluangkan waktu sekitar dua puluh menit untuk menyelesaikan kuesioner ini. Partisipasi anda sangat berharga untuk membantu saya menyelesaikan penelitian ini.

Kuesioner ini telah disetujui oleh Prodi Magister Akuntansi, Program Pascasarjana, Fakultas Ekonomi Universitas Islam Indonesia. Jika ada pertanyaan terkait dengan kuesioner ini, anda dapat menghubungi kami di +62 821 3873 3369 (email: kristanti245@gmail).

Hormat Kami,

Kristanti

Kuesioner Mengenai Niat Whistleblowing

Dalam studi ini, *whistleblowing* diartikan sebagai salah satu upaya tindakan yang dilakukan seseorang karyawan atau beberapa karyawan yang bertujuan untuk membocorkan kecurangan perusahaan kepada pihak lain.

Tujuan utama dari kuesioner ini adalah untuk mengidentifikasi faktor-faktor yang mempengaruhi niat *whistleblowing* aparatur negara internal yang bekerja pada wilayah dari Instansi Kementerian Keuangan : Direktorat Jendral Perbendaharaan kantor wilayah Provinsi Yogyakarta, Sekretariat Jendral Gedung Keuangan Negara Yogyakarta, Kantor Pelayanan Kekayaan Negara dan Lelang Yogyakarta, dan Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara Yogyakarta

Kuesioner ini terdiri dari 5 (lima) bagian. 4 (tiga) bagian pertama berisi aspek yang mempengaruhi niat *whistleblowing* sedangkan bagian kelima berisi tentang informasi demografi

Silakan jawab pertanyaan-pertanyaan dibawah dengan memberi tanda centang (✓) pada tempat yang tersedia dan yang paling sesuai dengan kondisi anda

1	2	3	4	5	6
Sangat	Tidak	Agak	Agak	Setuju	Sangat
Tidak	Setuju	Tidak	Setuju		Setuju
Setuju		Setuju			

Sejauh mana anda setuju atas pernyataan-pernyataan di bawah ini. Silakan menggunakan skala di atas.

Bagian I

Personal Cost		Kode: PC					
		1	2	3	4	5	6
1.	<i>Personal Cost</i> menyangkut beban seseorang yang tidak hanya mencakup materi tetapi juga non-materi	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.	Saya bersedia menyatakan komitmen untuk melakukan <i>Whistleblowing System</i> dan berpartisipasi aktif untuk ikut melaporkan bila menemukan adanya pelanggaran dan kecurangan	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3.	Laporan pelanggaran yang saya laporkan harus dilakukan investigasi lebih lanjut	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Bagian 2

Lingkungan Etika		Kode : LE					
		1	2	3	4	5	6
1.	Lingkungan perusahaan tempat anda bekerja menunjang tinggi nilai-nilai keadilan, kehormatan, dan kejujuran	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.	Lingkungan perusahaan tempat anda bekerja mendukung dan menjadikan kode etika sebagai kontrol perilaku karyawan	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3.	Kebijakan dilingkungan perusahaan tempat anda bekerja mendorong karyawan untuk melaporkan masalah korporasi	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4.	Pelatihan untuk mengembangkan perilaku etis karyawan dilakukan secara berkala	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5.	Perusahaan secara konsisten menghargai perilaku etis	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6.	Tingkat kepatuhan terhadap kode etika perusahaan atau profesi tinggi	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7.	Sistem evaluasi kinerja diperusahaan tempat anda bekerja berjalan dengan baik	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Bagian 3

Niat Whistleblowing		Kode : NW					
		1	2	3	4	5	6
1.	Jika saya mengetahui adanya fraud atau korupsi yang terjadi di instansi, saya akan berminat untuk melakukan tindakan <i>whistleblowing</i>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.	Saya akan mencoba tindakan <i>whistleblowing</i> jika saya mengetahui adanya <i>fraud</i> atau korupsi yang terjadi di instansi	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3.	Saya akan melakukan tindakan <i>whistleblowing</i> untuk mengungkapkan <i>fraud</i> yang terjadi di instansi apabila saya mengetahui	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4.	Jika internal <i>whistleblowing</i> tidak memungkinkan, saya akan berusaha keras untuk melakukan tindakan <i>whistleblowing</i> melalui saluran eksternal instansi.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5.	Tingkat kepatuhan terhadap kode etika perusahaan atau profesi tinggi	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Bagian 4

Locus of Control		Kode: LC					
		1	2	3	4	5	6
1.	Jika saya tahu akan mendapatkan imbalan dari suatu pekerjaan saya akan mencari pekerjaan tersebut	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.	Saya mendapatkan pekerjaan yang di inginkan sebagai besar faktor keberuntungan	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3.	Sebagian besar orang mampu mengerjakan pekerjaan mereka dengan baik jika mereka berusaha	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4.	Untuk mendapatkan pekerjaan yang baik, saya harus memiliki kerabat atau teman yang menduduki jabatan tinggi	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5.	Ketika mendapatkan sebuah pekerjaan baik, siapa yang saya kenal lebih penting dari pada apa yang saya tahu	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6.	Untuk menghasilkan uang yang banyak, saya harus tahu orang-orang yang dapat membantu saya untuk mendapatkannya	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

7.	Perbedaan utama antara orang yang menghasilkan banyak uang dengan orang-orang yang sedikit uang adalah faktor keberuntungan	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
----	---	--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------

Bagian 5 -- Informasi Demografi

1. Nama : (Sebutkan)

2. Jenis kelamin Laki-laki Perempuan

3. Kelompok usia:

Kurang dari 20 tahun

20+ s/d 30 tahun

30+ s/d 40 tahun

40+ s/d 50 tahun

50+ s/d 60 tahun

Lebih dari 60 tahun

4. Apakah pendidikan terakhir anda?

Sekolah Menengah Atas atau yang sederajat

Diploma atau yang sederajat

Sarjana atau yang sederajat

Master atau yang sederajat

Doktoral atau yang sederajat

Profesi

Lain-lain. Harap sebutkan _____

5. Latar belakang pendidikan

- Sains dan Teknik (Komputer, Matematika, Fisika, Kimia, Teknik)
- Seni, Sosial dan Humaniora (Sosial, Politik, Budaya, Psikologi, Bahasa, Seni)
- Kesehatan (Kedokteran, Farmasi, Keperawatan, Kesehatan masyarakat)
- Bisnis (Manajemen, Akuntansi, Keuangan, Ekonomi, Pemasaran)
- Hukum
- Pendidikan
- Lain-lain. Harap sebutkan _____

6. Kedudukan dalam Pekerjaan

- Manajer
- Pegawai Biasa
- Kepala bagian

7. Lama Bekerja

- 1 s/d 2 tahun
- 2 s/d 3 tahun
- 3 s/d 4 tahun
- 4 s/d 5 tahun
- 5 tahun lebih

8. Pendapatan kotor per bulan (sebelum pajak)

- Kurang dari Rp. 2.500.000,-
- Rp. 2.500.001 s/d Rp. 5.000.000
- Rp. 5.000.001 s/d Rp. 10.000.000
- Rp. 10.000.001 s/d Rp. 15.000.000
- Rp. 15.000.001 s/d Rp. 20.000.000
- Lebih dari Rp. 20.000.000