

HUBUNGAN ANTARA KEBERSYUKURAN DENGAN KETERLIBATAN KERJA KARYAWAN

Sunia Resikawanti Maharani Putri
Nanum Sofia

INTISARI

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui peran kebersyukuran terhadap keterlibatan kerja karyawan. Hipotesis yang diajukan adalah diprediksi akan ada hubungan antara kebersyukuran dengan keterlibatan kerja karyawan. Penelitian ini melibatkan 120 orang pegawai kecamatan dan seluruh perangkat desa yang ada di Kecamatan Sine yang terdiri dari 83 laki-laki dan 37 perempuan. Skala yang digunakan dalam penelitian ini adalah skala adaptasi *Utrecht Work Engagement Scale-17* (UWES-17; Schaufeli, Salanova & Bakker, 2003; 17 aitem dengan skor $\alpha = 0.871$) dan *Psychological Measures of Islamic Gratitude* (PMIG-25; Kurniawan, Romdhon, Akbar & Endah, 2012; 25 aitem). Hasil dari analisis korelasi dengan menggunakan *spearman's rho* menunjukkan nilai $r = 0.494$ dengan nilai $p = 0.000$ ($p < 0.01$). Data tersebut menunjukkan bahwa ada hubungan positif yang signifikan antara kebersyukuran dan keterlibatan kerja karyawan, sehingga dapat dikatakan bahwa hipotesis yang peneliti ajukan diterima.

Kata Kunci: karyawan, kebersyukuran, keterlibatan kerja