

**AUDIT MANAJEMEN PADA FUNGSI SUMBER DAYA MANUSIA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI RSI PKU MUHAMMADIYAH
PEKAJANGAN KABUPATEN PEKALONGAN.**

Oleh :

Adila Himam Aulia

ABSTRACT

The research objective to be achieved in the implementation of this study was to assess the effectiveness of the human resources function RSI Pekajangan PKU Muhammadiyah Pekalongan. This research was focused discussion on audit of human resource management functions on the RSI PKU Muhammadiyah Pekalongan Pekajangan include activities human resource planning, recruitment, selection and placement of employees, training and human resources development, employee performance evaluation, compensation and fringe benefits, labor protection, retirement and termination of employment.

This research is descriptive qualitative case study approach, using methods of data collection that is questionnaire, interview, observation, and literature. Analysis of the data used is by using qualitative analysis by means of assessing the effectiveness of the human resource function daa based on a comparison between the criteria, causes, and consequences.

Based on the research conducted, it was discovered some of the activities that can be said has not been effective. Activities include Planning Function Human Resources, Training and Employee Development. Based on the activities that have not been effective, then the recommendation is given as input RSI Pekajangan PKU Muhammadiyah Pekalongan to improve the HR function, such as: Improve the accuracy of program Planning Human Resource Functions, improve the implementation of operational procedures that have been developed, increasing the efficiency of the budget on employee training and development programs, improve the quality of work RSI Pekajangan PKU Muhammadiyah Pekalongan.

ABSTRAK

Tujuan penelitian yang ingin dicapai dalam pelaksanaan penelitian ini adalah untuk menilai efektivitas pada fungsi sumber daya manusia RSI PKU Muhammadiyah Pekajangan Kabupaten Pekalongan. Penelitian ini memfokuskan pembahasan pembahasan atas audit manajemen fungsi sumber daya manusia pada RSI PKU Muhammadiyah Pekajangan Kabupaten Pekalongan meliputi aktivitas perencanaan SDM, rekrutmen pegawai, seleksi dan penempatan pegawai, pelatihan dan pengembangan SDM, penilaian kinerja pegawai, kompensasi dan balas jasa, perlindungan tenaga kerja, pemensiunan dan pemutusan hubungan kerja.

Penelitian ini merupakan penelitian deskriptif kualitatif dengan pendekatan studi kasus, menggunakan metode pengumpulan data yaitu kuesioner, wawancara, observasi, serta studi pustaka. Analisis data yang digunakan yaitu dengan menggunakan analisis kualitatif dengan cara melakukan penilaian efektivitas pada fungsi sumber daya manusia berdasarkan perbandingan antara kriteria, penyebab, dan akibat.

Berdasarkan penelitian yang dilaksanakan, ditemukan beberapa aktivitas yang dapat dikatakan belum efektif. Aktivitas tersebut meliputi Perencanaan Fungsi Sumber Daya Manusia, Pelatihan dan Pengembangan Pegawai. Berdasarkan aktivitas yang belum efektif, maka diberikan rekomendasi sebagai masukan RSI PKU Muhammadiyah Pekajangan Kabupaten Pekalongan untuk meningkatkan fungsi SDM, diantaranya yaitu: Meningkatkan keakuratan dari program Perencanaan Fungsi Sumber Daya Manusia, Meningkatkan implementasi dari operasional prosedur yang telah disusun, Meningkatkan efisiensi anggaran pada program pelatihan dan pengembangan pegawai, Meningkatkan kualitas kerja RSI PKU Muhammadiyah Pekajangan Kabupaten Pekalongan.