

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	x
ABSTRAK	xii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	12
C. Tujuan Penelitian	12
D. Kerangka Teoritik	12
E. Metode Penelitian	25
F. Sistematika Penulisan	28
BAB II TINJAUAN UMUM TENTANG KEDUDUKAN PEKERJA DALAM KEPAILITAN	
A. Hukum Kepailitan Pada Umumnya	30
1. Pengertian Hukum Kepailitan.....	30
2. Tujuan Hukum Kepailitan	33
3. Persyaratan Permohonan Pailit.....	36
4. Akibat Hukum Pernyataan Pailit	40
B. Tinjauan Umum Tentang Hukum Perburuhan	48
1. Pengertian pekerja dan Pengusaha.....	49
2. Perjanjian Perburuhan, Perjanjian Kerja dan Hubungan Kerja	53

3. Pengupahan	56
4. Pemutusan Hubungan Kerja.....	60
5. Akibat Perusahaan Pailit Terhadap Pekerja.....	65

**BAB III ANALISIS PUTUSAN MAHKAMAH KONSTITUSI
NOMOR 18/PUU-VI/2008 DAN PUTUSAN NOMOR
67/PUU-XI/2013 ATAS KEDUDUKAN PEKERJA DALAM
KEPAILITAN**

A. Kasus Perburuhan Dalam Putusan Mahkamah Konstitusi.....	68
1. Putusan Mahkamah Konstitusi Nomor 18/PUU-VI/2008.....	68
2. Putusan Mahkamah Konstitusi Nomor 67/PUU-XI/2013.....	80
B. Analisis Putusan Mahkamah Konstitusi Nomor 18/PUU-VI/2008 dan Putusan Mahkamah Konstitusi Nomor 67/PUU-XI/2013.....	85

BAB IV PENUTUP

A. Kesimpulan	155
B. Saran	158

DAFTAR PUSTAKA	160
-----------------------------	------------