

## **BAB IV**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **4.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil yang telah di dapat mengenai Sistem *Reward* dan *Disciplinary Punishment* di Lingkungan PT Kereta Api Indonesia (Persero) Daop VI Yogyakarta, sistem *reward* dan *disciplinary punishment* pada dasarnya keduanya sama-sama bertujuan dalam memotivasi seseorang untuk menjadikan seseorang menjadi lebih baik, termasuk dalam memotivasi para karyawan dalam meningkatkan kinerjanya, maka penulis dapat menarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Dengan adanya sistem *reward* dapat memberikan motivasi bagi karyawan untuk meningkatkan prestasi kerja, karena *reward* memberikan nilai tambah finansial terhadap karyawan
2. Dengan adanya sistem *disciplinary punishment* juga memberikan motivasi terhadap karyawan, agar karyawan dapat meminimalisir kesalahan yang telah diperbuat, dan berusaha untuk tidak mengulangi kesalahan lagi.
3. Dan dengan adanya sistem *reward* dan *disciplinary punishment* membuat kinerja karyawan semakin membaik dari waktu ke waktu, dimana sistem tersebut sangat mempengaruhi kinerja karyawan yang banyak mengalami kemajuan.

## 4.2 Saran

Saran yang dapat diberikan untuk sistem *reward* dan *disciplinary punishment* di lingkungan PT Kereta Api Indonesia (Persero) Daop VI Yogyakarta adalah dengan tetap menerapkan sistem tersebut di lingkungan perusahaan, sehingga untuk ke depannya karyawan lebih berhati-hati untuk melakukan suatu kesalahan yang diperbuat, juga dapat meningkatkan prestasi kerja sehingga dapat menghasilkan *reward*, dan juga perusahaan tetap mengadakan sistem *reward* dan *disciplinary punishment* di lingkungan perusahaan, agar kinerja karyawan tidak hanya semakin membaik dari waktu ke waktu saja, namun kinerja karyawan juga dapat sesuai dengan apa yang diharapkan perusahaan, jika sesuai dengan apa yang diharapkan perusahaan bukan hanya menguntungkan perusahaan saja tapi menguntungkan untuk diri karyawan itu sendiri.