

SISTEM REWARD DAN DISCIPLINARY PUNISHMENT
DI LINGKUNGAN PT KERETA API INDONESIA (PERSERO)
DAERAH OPERASI VI YOGYAKARTA

Laporan Magang

**Laporan magang ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat
menyelesaikan jenjang Diploma III Fakultas Ekonomi**

Universitas Islam Indonesia

Disusun Oleh:

Irfanita Widvasanti

14211089

Program Studi Manajemen Perusahaan

Program Diploma III Fakultas Ekonomi

Universitas Islam Indonesia

2016

KATA PENGANTAR

Puji syukur alhamdulillah penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas berkat, rahmat, taufik dan hidayah-Nya, penyusunan laporan magang yang berjudul “Sistem *Reward* dan *Disciplinary Punishment* di Lingkungan PT Kereta Api Indonesia (Persero) Daerah Operasi VI Yogyakarta” dapat diselesaikan dengan baik.

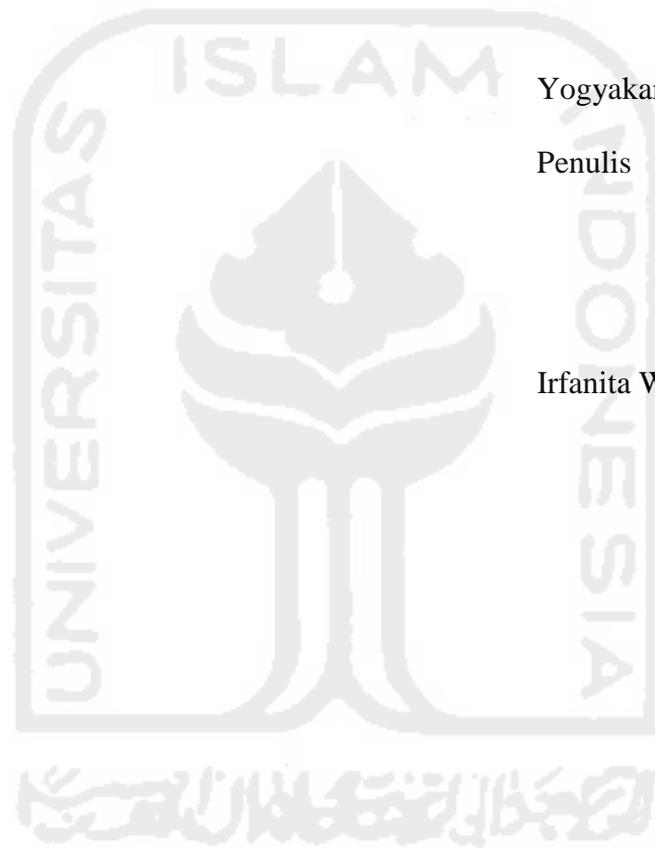
Penulis menyadari bahwa dalam proses penulisan laporan magang ini banyak mengalami kendala, namun berkat bantuan, bimbingan, kerjasama dari berbagai pihak dan berkah dari Allah SWT sehingga kendala-kendala yang dihadapi tersebut dapat diatasi. Untuk itu penulis menyampaikan terima kasih dan penghargaan kepada Drs. Nur Fauziah, MM, selaku ketua pengelola D3 Ekonomi dan Rr Siti Muslikhah, SE., M.Sc, selaku pembimbing I yang telah dengan sabar, tekun, tulus, dan ikhlas meluangkan waktu, tenaga dan pikiran memberikan bimbingan, motivasi, arahan, dan saran-saran yang sangat berharga kepada penulis selama menyusun laporan magang.

Selanjutnya ucapan terima kasih penulis sampaikan pula kepada :

1. Ibunda Sri Antini dan Ayahanda Sarno Rianto yang sangat banyak memberikan bantuan moril, material, arahan, dan selalu mendoakan keberhasilan dan keselamatan selama menempuh pendidikan
2. Rekan-rekan mahasiswa program studi manajemen perusahaan yang telah banyak memberikan masukan kepada penulis baik selama dalam mengikuti perkuliahan maupun dalam penulisan laporan ini

3. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebut satu persatu yang telah membantu dalam penyelesaian penulisan laporan ini

Akhirnya, dengan segala kerendahan hati penulis menyadari masih banyak terdapat kekurangan-kekurangan, sehingga penulis mengharapkan adanya saran dan kritik yang bersifat membangun demi kesempurnaan laporan ini.



Yogyakarta, September 2016

Penulis

Irfanita Widyasanti