

**MANAJEMEN TALENTA, KOMITMEN ORGANISASIONAL,
KEPUASAN KERJA DAN *TURNOVER INTENTION*
(Studi di PT PLN Persero Area Kotamobagu, Sulawesi Utara)**

Lazuardi Diantono
Email : lazuardiantono@gmail.com

Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Indonesia
Jl Prawiro Kuat, Condong Catur, Kecamatan Depok, Ngringin, Condongcatur, Sleman,
Kabupaten Sleman, Daerah Istimewa Yogyakarta 55281

Abstrak

Penelitian ini membahas tentang bagaimana pengaruh manajemen talenta, komitmen organisasional, kepuasan kerja dan *turnover intention* di PT PLN Persero Area Kotamobagu. Maksud dan tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis penggunaan sistem manajemen sumber daya manusia di PT PLN Persero Area Kotamobagu. Teknik pengambilan sampel dari penelitian ini adalah dengan menyebarkan kuisioner sebanyak 43 responden pada karyawan tetap PT PLN Persero Area Kotamobagu. Teknik analisis data yang digunakan adalah dengan menggunakan SmartPLS v.3.2.7 dengan metode analisis SEM (*Structural Equation Modelling*).

Hasil dari penelitian menjelaskan bahwa: 1) manajemen talenta berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasional, 2) komitmen organisasional tidak berpengaruh negatif signifikan terhadap *turnover intention*, 3) kepuasan kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *turnover intention*, 4) komitmen organisasional tidak memediasi pengaruh antara manajemen talenta dan *turnover intention*.

Kata Kunci : *manajemen talenta, komitmen organisasional, turnover intention, kepuasan kerja*

***TALENT MANAGEMENT, ORGANIZATIONAL COMMITMENT, TURNOVER
INTENTION AND JOB SATISFACTION***

(Study in PT PLN Persero Area Kotamobagu, Sulawesi Utara)

Lazuardi Diantono
Email : lazuardiantono@gmail.com

Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Indonesia
Jl Prawiro Kuat, Condong Catur, Kecamatan Depok, Ngringin, Condongcatur, Sleman,
Kabupaten Sleman, Daerah Istimewa Yogyakarta 55281

Abstract

This study discusses how the influence of talent management, organizational commitment, job satisfaction and turnover intention at PT PLN Persero Area Kotamobagu. The purpose and objective of this study is to analyze the use of human resource management systems at PT PLN Persero Area Kotamobagu. The sampling technique of this study is to distribute questionnaires as many as 43 respondents to PT PLN Persero Area Kotamobagu permanent employees. The data analysis technique used is by using SmartPLS v.3.2.7 with the SEM (Structural Equation Modeling) analysis method.

The results of the study explain that: 1) talent management has a positive and significant effect on organizational commitment, 2) organizational commitment does not have a significant negative effect on turnover intention, 3) job satisfaction has a negative and significant effect on turnover intention, 4) organizational commitment does not mediate the influence between talent management and turnover intention.

Keywords: talent management, organizational commitment, turnover intention, job satisfaction