

DAFTAR PUSTAKA

- Adawiyah, W. (2013). *Analisis Beban Kerja Sumber Daya Manusia Dalam Aktivitas Produksi Komoditi Sayuran Selada (Studi Kasus : CV Spirit Wira Utama)*. Bogor: Institut Pertanian Bogor.
- Aparicio, S., & Dll. (2015). Staffing Levels at National Collegiate Athletic Association Football Bowl Subdivision-Level Institutions. *Journal Of Athletic Training*, 1-10.
- Asaria, M., & dll. (2016). Unequal socioeconomic distribution of the primary care workforce: whole-population small area longitudinal study. *Research Support, Non-U.S. Gov't, Journal Article*, 1-9.
- Brahmasari, I., & Suprayetno, A. (2008). Pengaruh Motivasi Kerja, kepemimpinan dan budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan serta Dampaknya pada Kinerja Perusahaan (Studi kasus PT. Pei Hai Internasional Wiratama Indonesia). *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, Vol. 10, No .2.
- Dessler, G. (2005). *Human Resource Management*. New Jersey: Upple Saddle River.
- Dewi, U., & Satya , A. (2012). Analisis Kebutuhan Tenaga Kerja Berdasarkan Beban Kerja Karyawan Pada PT PLN (Persero) Distribusi Jakarta Raya dan Tangerang Bidang Sumber Daya Manusia Dan Organisasi. Universitas Indonesia.
- Gadion, & Adianto, E. (2014). Pengukuran Produktivitas Karyawan Dengan Metode Full Time Equivalent (FTE) PT. Astra International Tbk Divisi Astra Motor Penempatan Jakarta Honda Center. *Journal of Industrial Engineering & Management Systems Vol. 7, No. 1*, 1-7.
- Gibson, R. (2002). *Perilaku Organisasi (Konsep, Kontroversi, Dan Aplikasi)*. Jakarta: Prenhalindo.
- Gomes, F. G. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Andi.

- Gopher, D., & Donchin, E. (1986). Workload-An examination of the concept. *Handbook Of Perception and human performance*, 1-49.
- Hasibuan, M. (2011). *Manajemen: Dasar, Pengertian, dan Masalah*. Jakarta: PT Aksara.
- Hogan, D. B. (2012). Specialist Physicians In Geriatrics Report of The Canadian Geriatrics Society Physician Resource Work Group. *Canadia Geriatrics Journal*, 1-13.
- Hutagalung, R., & Gustomo, A. (2013). Work Load Analysis For Planning Needs Of Employees In The Corporate Administration Unit PT Timah (Persero) Tbk. *The Indonesian Journal Of Business Administrations*, 1-8.
- Kaplan, H., & Sadock, B. (2006). *Sinopsis Psikiatri Ilmu Pengetahuan Prilaku Psikiatri Klinis*. Jakarta: Binarupa Aksara.
- Laboratorium DSK & E. (2016). Full Time Equivalent. *Fisiologi dan Pengukuran Kerja*, 1-13.
- Macdonald, S. L., Cowan, I. A., & Floyd, R. A. (2013). Measuring and managing radiologist workload: A method for quantifying radiologist activities and calculating the full-time equivalents required to operate a service. *Journal of Medical Imaging and Radiation Oncology*, 551-557.
- Mangkunegara, A. (2005). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Mangkuprawira, S., & Hubies, A. (2007). *Manajemen Mutu Sumber Daya Manusia*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Mardiyanto. (2008). *Pedoman Analisis Beban Kerja Di Lingkungan Departemen Dalam Negeri Dan Pemerintah*. Jakarta: Menteri Dalam Negeri Republik Indonesia.
- Mas'ud, F. (2004). *Survai Diagnosis Organisasional, Konsep & Aplikasi*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Mayasari, M., & Gustomo, A. (2014). Work Load Analysis On Cv.Saswco Perdana. *Journal Of Business and Management*, 1-9.

- Megbo, B. C., & Dll. (2015). Applications Of Full Time Equivalent And Its Implications On Resources Planning In Nigerian. *Journal Of Educational Review*, 1-9.
- Moekijat. (2008). *Analisis Jabatan*. Mandar Maju.
- Munarwan, H., & Mustofa. (2014). Perencanaan Produktivitas Kerja Dari Hasil Evaluasi Produktivitas Dengan Metode Fishbone Di Persuahaan Percetakan PT. X. *Jurnal Teknik Industri HEURISTIC Vol. 11 No. 1*, 1-20.
- Niebel, B., & Freivalds, A. (2003). *Methods Standard And Work Design*. New York: McGraw-Hill.
- Novera, w. (2010). *Analisis Beban Kerja dan Kebutuhan Karyawan Bagian Administrasi Akademik dan Kemahasiswaan (Studi Kasus Tata Usaha Departemen Pada Institut Pertanian Bogor)*. Bogor: Institut Pertanian Bogor.
- Oesman, O. (2012). Penggunaan FTE RACI dan Head Count Analysis dalam Pengelolaan SDM. *Pengelolaan SDM dalam Rangka Modernisasi Layanan Publik Berbasis Teknologi* (hal. 30-35). Jakarta: Kementerian Keuangan Republik Indonesia, Direktorat Jendral Perbendaharaan, dan Direktorat Jendral Transformasi Perbendaharaan.
- Pambudi, Y. W. (2017). *Analisis Beban Kerja Karyawan Dengan Metode Full Time Equivalent (Studi Kasus UKM Unlogic Projeck)*. Yogyakarta: Universitas Islam Indonesia.
- Permana, A. (2012). *Analisis Beban Kerja Dan Kebutuhan Karyawan (Store Associate) Toko Buku Gramedia Depok*. Bogor: Institut Pertanian Bogor.
- Prihatini. (2007). *Analisis Hubungan Beban Kerja dengan Stres Kerja Perawat di Tiap Ruang Rawat Inap RSUD Sidikalang*. Medan: Universitas Sumatera Utara.
- Putra, A. (2012). *Analisis Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Marketing Dan Kredit PT. WOM Finance Cabang Depok*. Bogor: Institut Pertanian Bogor.
- Riduwan. (2002). *Skala Pengukuran Variabel Peanelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Robbins, S. (2003). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT. Indeks Kelompok Gramedia.

- Sari, A. D., Hardiansa, F., & Suryoputro, M. R. (2017). Workload assessment on foundry SME to enhance productivity using full time equivalent. *MATEC Web of Conferences 154, 01081 (2018). ICET4SD 2017*, 1-5.
- Simamora, H. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Tridoyo, & Sriyanto. (2014). Analisis Beban Kerja Dengan Metode Full Time Equivalent Untuk Mengoptimalkan Kinerja Karyawan Pada PT Astra Internasional Tbk-Honda Sales Operation Region Semarang. 1-8.
- Wignjosoebroto, S. (2008). *Teknik Analisis untuk Peningkatan Produktivitas Kerja*. Surabaya: Institut Teknologi Sepuluh Noverber.
- Zimmerman, P. (2002). *Nursing Management Secrets*. Elsevier Health Sciences.