

## ABSTRAK

PT Century Batteries Indonesia merupakan perusahaan afiliasi dari PT Astra Otoparts yang fokus memproduksi produk baterai asam timbal untuk kendaraan roda empat dan juga berbagai aplikasi non-otomotif. Dengan adanya ekspansi pembukaan pabrik baru PT Century Batteries Indonesia dikarawang. Hal ini tentu saja mengharuskan perusahaan untuk merekrut karyawan baru untuk menjalankan proses bisnisnya. Terbukti dalam kurun waktu 4 tahun terakhir, permintaan man power dari berbagai departemen semakin meningkat, khususnya untuk fungsi administratif. Perencanaan sumber daya manusia merupakan sesuatu hal penting dalam mengembangkan strategi dan peningkatan kinerja perusahaan. Oleh karena itu melihat pada permintaan man power tersebut belum didasari dengan perhitungan yang tepat maka tim HRD melakukan analisa beban kerja dengan menggunakan metode FTE (*Full Time Equivalent*), sehingga nantinya ada dasar perhitungan bagi departemen dalam melakukan penambahan dan pengurangan karyawan. Penelitian kali dilakukan pada departemen general affair & industrial relations dimana jumlah karyawan 13 orang yang meliputi karyawan kontrak maupun tetap dengan total 17 *job description*. Pada penelitian ini didapatkan total index FTE awalan sebesar 15,17 dimana terdapat 2 karyawan yang memiliki index *overload* yaitu user 1 (2,01) dan user 2 (2,08), serta terdapat 1 karyawan yang memiliki index *underload* yaitu user 12 (0,73). Oleh karena itu peneliti mencoba memberikan rekomendasi penambahan 2 *manpower* untuk pembagian jabatan bagi karyawan memiliki index *overload* dan untuk karyawan dengan index *underload* diperlakukan penambahan beban kerja/*jobdesc*.

**Keyword:** Beban kerja, Full Time Equivalent, PT Century Batteries Indonesia.