

LAMPIRAN

A-Kuesioner Profil Jabatan

KUESIONER PROFIL JABATAN

Assalamu'alaikum warahmatullahi wabarokatuh

Yth. Bapak/Ibu/Saudara

Di tempat

Perkenalkan, saya adalah mahasiswa aktif Program Studi Teknik Industri Universitas Islam Indonesia (UII). Berikut saya sampaikan beberapa pertanyaan yang berhubungan dengan penelitian Tugas Akhir saya dengan judul “**Model Training Needs Analisis (TNA) untuk Mengidentifikasi Kebutuhan Pelatihan pada Proses Painting Housing**”. Hasil dari jawaban Bapak/Ibu/Saudara akan didiskusikan sehingga dapat diterima sebagai saran menyusun kebutuhan pelatihan *painting* PT. Inti Ganda Perdana KIM. Adapun data hasil kuesioner bersifat rahasia dan nama Bapak/Ibu/Saudara tidak akan dicantumkan. Kemudian jika Bapak/Ibu/Saudara menginginkan data hasil kuesioner yang telah diperoleh dapat menghubungi peneliti pada nomor 081390910997.

Keterlibatan dan kerja sama Bapak/Ibu/Saudara dalam memberikan respon dan jawaban sangat membantu penulis dalam menyelesaikan penelitian. Atas perhatian dan bantuannya saya mengucapkan terimakasih.

Wassalamu'alaikum warahmatullahi wabarokatuh

Hormat Saya

Febrian Amri Mahfudzi

BAGIAN A**DATA RESPONDEN**

Nama =

Jenis Kelamin =

Usia =

Jabatan =

Lama Bekerja =

BAGIAN B**IDENTIFIKASI KEMAMPUAN YANG DIBUTUHKAN**Tabel 1. *Job Description Painting*

No	Job Descripton
1	Melakukan pemeriksaan dan persiapan pada mesin serta peralatan yang akan digunakan dalam proses <i>washing</i> dan <i>painting</i> .
2	Melakukan pemeriksaan dan persiapan pada <i>part/material</i> yang akan dilakukan proses <i>washing</i> dan <i>painting</i> .
3	Melakukan kontrol terhadap Titrasi Air <i>Washing</i> yang akan digunakan pada proses <i>washing</i> .
4	Melakukan proses <i>masking</i> .
5	Melakukan proses <i>painting</i> .
6	Melakukan pencampuran <i>cat</i> dengan <i>thinner</i> .
7	Melakukan pengecekan viskositas <i>cat</i> .
8	Melakukan implementasi <i>sealant</i> pada <i>housing</i> tertentu.
9	Menggaransi hasil <i>painting</i> OK.
10	Melaporkan kualitas produk yang bermasalah ke <i>Group Leader</i> (GL).
11	Melakukan proses <i>touch up</i> dan <i>supply</i> .

No	Job Descripton
12	Melakukan 5R di area kerjanya.

Tabel 2. Keterangan Skala Nilai Target

Nilai	Keterangan
1	Tidak Penting
2	Kurang Penting
3	Cukup Penting
4	Penting
5	Sangat Penting

Penjelasan:

* Kemampuan yang dibutuhkan dapat berupa pengetahuan (*knowledge*) ataupun keterampilan (*skill*) yang dibutuhkan

* *Core Factor* merupakan aspek (kompetensi) yang paling menonjol/paling dibutuhkan oleh suatu jabatan yang diperkirakan dapat menghasilkan kinerja optimal.

* *Secondary factor* adalah item-item selain aspek yang ada pada *core factor*.

* Semakin penting kemampuan yang dibutuhkan, semakin tinggi Nilai Target yang ditetapkan, dengan skala 1-5 seperti pada tabel 2 di atas.

1. *Jobdesc:*

Melakukan pemeriksaan dan persiapan pada mesin serta peralatan yang akan digunakan dalam proses *washing* dan *painting*.

No	Kemampuan yang Dibutuhkan	CF/SF	Nilai Target
1			
2			
3			
4			
5			

2. *Jobdesc:*

Melakukan pemeriksaan dan persiapan pada *part/material* yang akan dilakukan proses *washing* dan *painting*.

No	Kemampuan yang Dibutuhkan	CF/SF	Nilai Target
1			
2			
3			
4			
5			

3. *Jobdesc:*

Melakukan kontrol terhadap Titrasi Air *Washing* yang akan digunakan pada proses *washing*.

No	Kemampuan yang Dibutuhkan	CF/SF	Nilai Target
1			
2			
3			
4			
5			

4. *Jobdesc:*

Melakukan proses *masking*.

No	Kemampuan yang Dibutuhkan	CF/SF	Nilai Target
1			
2			
3			

No	Kemampuan yang Dibutuhkan	CF/SF	Nilai Target
4			
5			

5. *Jobdesc:*

Melakukan proses *painting*.

No	Kemampuan yang Dibutuhkan	CF/SF	Nilai Target
1			
2			
3			
4			
5			

6. *Jobdesc:*

Melakukan pencampuran *cat* dengan *thinner*.

No	Kemampuan yang Dibutuhkan	CF/SF	Nilai Target
1			
2			
3			
4			
5			

7. *Jobdesc:*

Melakukan pengecekan viskositas *cat*.

No	Kemampuan yang Dibutuhkan	CF/SF	Nilai Target
1			
2			

No	Kemampuan yang Dibutuhkan	CF/SF	Nilai Target
3			
4			
5			

8. *Jobdesc:*

Melakukan implementasi *sealant* pada *housing* tertentu

No	Kemampuan yang Dibutuhkan	CF/SF	Nilai Target
1			
2			
3			
4			
5			

9. *Jobdesc:*

Menggaransi hasil *painting* OK.

No	Kemampuan yang Dibutuhkan	CF/SF	Nilai Target
1			
2			
3			
4			
5			

10. *Jobdesc:*

Melaporkan kualitas produk yang bermasalah ke *Group Leader* (GL).

No	Kemampuan yang Dibutuhkan	CF/SF	Nilai Target
1			

No	Kemampuan yang Dibutuhkan	CF/SF	Nilai Target
2			
3			
4			
5			

11. *Jobdesc:*

Melakukan proses *touch up* dan *supply*.

No	Kemampuan yang Dibutuhkan	CF/SF	Nilai Target
1			
2			
3			
4			
5			

12. *Jobdesc:*

Melakukan 5R di area kerjanya.

No	Kemampuan yang Dibutuhkan	CF/SF	Nilai Target
1			
2			
3			
4			
5			