

## BAB VI

### PENUTUP

#### 6.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, menghasilkan kesimpulan sebagai berikut:

1. Masih terdapat kesenjangan kemampuan yang dimiliki operator dengan yang diinginkan perusahaan. Berdasarkan hasil temuan TNA, didapati bahwa dari 64 kemampuan yang dibutuhkan, operator membutuhkan pelatihan 36 diantaranya, atau 56% kemampuan operator belum terpenuhi. Kemudian dikembangkan model TNA yang diharapkan dapat menjadi solusi terkait adanya kesenjangan kemampuan operator, dimana model TNA untuk *me-refresh* operator *painting* terdiri dari 7 modul. Modul tersebut antara lain (1) modul Persiapan Peralatan dan Pemeriksaan Material yang terdiri dari 7 kompetensi, (2) modul Kontrol Titrasi Air *Washing* yang terdiri dari 7 kompetensi, (3) modul *Mixing Cat-Thinner* yang terdiri dari 10 kompetensi, (4) modul *Spray Manual* yang terdiri dari 4 kompetensi, (5) modul Implementasi *Sealant* yang terdiri dari 2 kompetensi, (6) modul *Touch Up* yang terdiri dari 2 kompetensi dan (7) modul Menjaga Kualitas *Painting* yang terdiri dari 4 kompetensi.
2. Berdasarkan hasil temuan TNA, didapati bahwa dari 64 kemampuan yang dibutuhkan, siswa LC membutuhkan pelatihan 59 diantaranya, atau 92% kemampuan siswa LC belum terpenuhi. Kemudian dikembangkan model TNA yang diharapkan dapat menjadi dasar silabus pembelajaran bagi siswa LC kedepannya sebelum menjadi operator *painting*, dimana model TNA untuk *me-develop* siswa LC terdiri dari 8 modul. Modul tersebut antara lain (1) modul Persiapan Peralatan dan Pemeriksaan

Material yang terdiri dari 7 kompetensi, (2) modul Kontrol Titrasi Air *Washing* yang terdiri dari 7 kompetensi, (3) modul *Masking Housing* yang terdiri dari 4 kompetensi, (4) modul *Mixing Cat-Thinner* yang terdiri dari 13 kompetensi, (5) modul *Spray Manual* yang terdiri dari 10 kompetensi, (6) modul Implementasi *Sealant* yang terdiri dari 5 kompetensi, (7) modul *Touch Up* yang terdiri dari 5 kompetensi dan (8) modul Menjaga Kualitas *Painting* yang terdiri dari 8 kompetensi.

## **6.2 Saran**

Adapun saran untuk penelitian selanjutnya adalah untuk dapat dilakukan proses evaluasi mengenai pelatihan yang dilakukan. Sehingga dapat diketahui apakah pelatihan telah berjalan dengan baik dan sesuai harapan atau perlu dilakukan pelatihan kembali untuk mencapai target perusahaan.