

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
PERNYATAAN KEASLIAN	ii
SURAT BUKTI PENELITIAN.....	iii
LEMBAR PENGESAHAN PEMBIMBING.....	iv
LEMBAR PENGESAHAN DOSEN PENGUJI.....	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
HALAMAN MOTTO.....	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
ABSTRAK.....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4 Batasan Masalah.....	5
1.5 Manfaat Penelitian	5
1.5.1 Untuk Mahasiswa	5
1.5.1 Untuk Perusahaan	5
1.6 Sistematika Penulisan Tugas Akhir	5
BAB II KAJIAN LITERATUR.....	7
2.1 Kajian Induktif	7
2.2 Kajian Deduktif.....	12
2.2.1 Model.....	12
2.2.2 Pelatihan.....	14
2.2.3 Tujuan Pelatihan	14
2.2.4 Jenis-Jenis Pelatihan	14
2.2.5 Faktor-Faktor Pelatihan	15
2.2.6 <i>Skill</i>	16
2.2.7 <i>Profile Matching</i>	16
2.2.8 <i>Training Needs Analysis</i>	19
2.2.9 Fungsi <i>Training Needs Analysis</i>	19
2.2.10 Jenis <i>Training Needs Analysis</i>	20
2.2.11 Proses <i>Training Needs Analysis</i>	21
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	23
3.1 Objek Penelitian	23
3.2 Jenis Data	23
3.3 Instrumen Penelitian.....	24
3.4 Metode Pengumpulan Data.....	24
3.5 Metode Pengolahan Data	25
3.6 Alur Penelitian	26
BAB IV PENGUMPULAN DAN PENGOLAHAN DATA.....	29

4.1	Pengumpulan Data	29
4.1.1	Profil Perusahaan	29
4.1.2	<i>Learning Center</i>	32
4.1.3	<i>Job Description</i>	35
4.1.4	<i>Core Factor</i> dan Nilai Target	36
4.1.5	Persyaratan yang Dibutuhkan	40
4.1.6	Karakteristik Responden	41
4.1.7	Identifikasi Kemampuan yang Dimiliki	42
4.2	Pengolahan Data	43
4.2.1	Perhitungan <i>Gap</i>	43
4.2.2	Pembobotan Nilai <i>Gap</i>	44
4.2.3	Pengelompokkan <i>Core Factor</i> dan <i>Secondary Factor</i>	45
4.2.4	Perhitungan Nilai Akhir	47
4.2.5	Perhitungan <i>Ranking</i>	48
BAB V PEMBAHASAN		51
5.1	Analisis Kebutuhan Pelatihan/TNA	51
5.1.1.	Operator <i>Painting</i>	52
5.1.2.	Siswa LC	72
5.2	Penyusunan Model TNA	85
5.2.1	Operator <i>Painting</i>	86
5.2.2	Siswa LC	92
BAB VI PENUTUP		101
6.1	Kesimpulan	101
6.2	Saran	102
DAFTAR PUSTAKA		103

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Tabel Bobot Nilai <i>Gap</i>	17
Tabel 4. 1 <i>Job Description</i> Operator <i>Painting</i>	35
Tabel 4. 2 <i>Core Factor</i> dan Nilai Target	36
Tabel 4. 3 Persyaratan yang Dibutuhkan	41
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden.....	41
Tabel 4. 5 Rekap Kuesioner Kemampuan yang Dimiliki <i>Job Description A</i>	42
Tabel 4. 6 Nilai Gap untuk <i>Jobdesc A</i>	43
Tabel 4. 7 Nilai Pembobotan <i>Jobdesc A</i>	45
Tabel 4. 8 Pengelompokan <i>Core Factor</i> dan <i>Secondary Factor Jobdesc A</i>	45
Tabel 4. 9 Perhitungan Persentase CF dan SF	47
Tabel 4. 10 Perhitungan Nilai Akhir.....	47
Tabel 4. 11 Perhitungan Persentase Tiap <i>Jobdesc</i>	49
Tabel 4. 12 Perhitungan <i>Ranking</i>	49
Tabel 5. 1 Perbedaan Rata-Rata <i>Ranking</i> antara Operator dan Siswa LC	51

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 <i>Rework</i> Proses <i>Painting</i> 6 Bulan Pertama Periode 2018	3
Gambar 3. 1 Alur Penelitian	26
Gambar 4. 1 <i>Rear Axle</i> , Produk Utama PT. Inti Ganda Perdana KIM	29
Gambar 4. 2 <i>Layout</i> PT. Inti Ganda Perdana KIM <i>Plant</i> 1A.....	29
Gambar 4. 3 <i>Layout</i> PT. Inti Ganda Perdana KIM <i>Plant</i> 1B.....	29
Gambar 4. 4 Struktur Organisasi IGP Group.....	31
Gambar 4. 5 Alur pelatihan siswa LC hingga menjadi karyawan kontrak	34
Gambar 5. 1 Grafik <i>Gap</i> Operator <i>Jobdesc</i> A	54
Gambar 5. 2 Grafik <i>Gap</i> Operator <i>Jobdesc</i> B	56
Gambar 5. 3 Grafik <i>Gap</i> Operator <i>Jobdesc</i> C	57
Gambar 5. 4 Grafik <i>Gap</i> Operator <i>Jobdesc</i> D	58
Gambar 5. 5 Grafik <i>Gap</i> Operator <i>Jobdesc</i> E.....	59
Gambar 5. 6 Grafik <i>Gap</i> Operator <i>Jobdesc</i> F.....	61
Gambar 5. 7 Grafik <i>Gap</i> Operator <i>Jobdesc</i> G	63
Gambar 5. 8 Grafik <i>Gap</i> Operator <i>Jobdesc</i> H	64
Gambar 5. 9 Grafik <i>Gap</i> Operator <i>Jobdesc</i> I.....	66
Gambar 5. 10 Grafik <i>Gap</i> Operator <i>Jobdesc</i> J.....	67
Gambar 5. 11 Grafik <i>Gap</i> Operator <i>Jobdesc</i> K.....	68
Gambar 5. 12 Grafik <i>Gap</i> Operator <i>Jobdesc</i> L.....	69
Gambar 5. 13 Grafik <i>Gap</i> Siswa LC <i>Jobdesc</i> A.....	74
Gambar 5. 14 Grafik <i>Gap</i> Siswa LC <i>Jobdesc</i> B	75
Gambar 5. 15 Grafik <i>Gap</i> Siswa LC <i>Jobdesc</i> C	75
Gambar 5. 16 Grafik <i>Gap</i> Siswa LC <i>Jobdesc</i> D.....	76
Gambar 5. 17 Grafik <i>Gap</i> Siswa LC <i>Jobdesc</i> E	77
Gambar 5. 18 Grafik <i>Gap</i> Siswa LC <i>Jobdesc</i> F	77
Gambar 5. 19 Grafik <i>Gap</i> Siswa LC <i>Jobdesc</i> G.....	78
Gambar 5. 20 Grafik <i>Gap</i> Siswa LC <i>Jobdesc</i> H.....	79
Gambar 5. 21 Grafik <i>Gap</i> Siswa LC <i>Jobdesc</i> I	79
Gambar 5. 22 Grafik <i>Gap</i> Siswa LC <i>Jobdesc</i> J	80
Gambar 5. 23 Grafik <i>Gap</i> Siswa LC <i>Jobdesc</i> K.....	81
Gambar 5. 24 Grafik <i>Gap</i> Siswa LC <i>Jobdesc</i> L	81
Gambar 5. 25 Proses <i>Painting Housing Rear Axle</i>	85
Gambar 5. 26 Modul I Pra <i>Painting</i> Operator	86
Gambar 5. 27 Modul II Titrasi Operator.....	87
Gambar 5. 28 Modul III <i>Mixing</i> Operator	88
Gambar 5. 29 Modul IV <i>Spraying</i> Operator	89
Gambar 5. 30 Modul V <i>Touch Up</i> Operator	90
Gambar 5. 31 Modul VI <i>Sealant</i> Operator	91
Gambar 5. 32 Modul VII <i>Quality</i> Operator	91
Gambar 5. 33 Modul I Pra <i>Painting</i> Siswa LC.....	93
Gambar 5. 34 Modul II Titrasi Siswa LC	94
Gambar 5. 35 Modul III <i>Masking</i> Siswa LC	95
Gambar 5. 36 Modul IV <i>Mixing</i> Siswa LC.....	96

Gambar 5. 37 Modul V <i>Spraying</i> Siswa LC	97
Gambar 5. 38 Modul VI <i>Touch Up</i> Siswa LC	98
Gambar 5. 39 Modul VII <i>Sealant</i> Siswa LC.....	99
Gambar 5. 40 Modul VIII <i>Quality</i> Siswa LC	100