



Lampiran



PT MADUBARU

PT. PS. MADUKZAMO

No. : 048/DIR/MB/2017
Hal : Ijin Penelitian

Kepada
Yth. Dekan Fakultas Hukum
Universitas Islam Indonesia
YOGYAKARTA

Dengan format,

Menjelaskan surat no. 534/Dok/78/SP/DiwUR/TLU/0311/2016 tertanggal 30
Desember 2016 perihal Ijin Penelitian untuk :

N a m a : Badri Akromi
No. Mhs : 15410634

Dengan ini, kami beritahukan bahwa perusahaan dapat memgali permohonan
Ijin Penelitian di Dagang Abunzani & Keuangan Sio PKBL - PT Madubaru Yogyakarta
mulai tanggal 9 Januari 2017

Demiikian untuk menjadi kan periksa, atas perhatiannya kami ucapkan terimakasih

Yogyakarta, 8 Januari 2017

Jl. Ujungke PT Madubaru

Rizki Nurcahyani
Ka. Dag. SDM & Umum



PEMERINTAH DAERAH DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA
SEKRETARIAT DAERAH
 Kompleks Kapelhan, Dukuhejo, Telpun (0274) 862811 - 862814 (Hunting)
 YOGYAKARTA 55213

SURAT INSTRUKSI/LIM
 010/PELIT/080-12/2016

Merujuk Pada : **DEKRI FAKULTAS HUKUM** **Tanggal :** **22 DESEMBER 2016**
Isi/ **KLASIFIKASI/NO URUT/UNDUK/014**
Perihal : **LIM PENELITIAN/RESK**

- Menyebut :**
1. Peraturan Pemerintah Nomor 41 Tahun 2006 tentang Pelaksanaan Peraturan Tinggi-tinggi, Lembaga Penelitian dan Pengabdian Masyarakat, Badan Usaha-tinggi dan Orang-tinggi dalam melaksanakan kegiatan Penelitian dan Pengabdian Masyarakat
 2. Peraturan Menteri Kesehatan Nomor 10 Tahun 2011 tentang Pedoman Penelitian dan Pengembangan di Lingkungan Kementerian Kesehatan dan Keluarga Berencana
 3. Peraturan Menteri Kesehatan Nomor 10 Tahun 2011 tentang Pedoman, Tujuan dan Fungsi Badan Organisasi di Lingkungan Kementerian Kesehatan dan Direktorat Utama Penelitian Riset Kesehatan
 4. Peraturan Menteri Kesehatan Nomor 18 Tahun 2010 tentang Kebijakan Pelayanan-Pelayanan, Administrasi Pelayanan dan Penelitian, Penelitian, Pengembangan, Aplikasi dan Sosialisasi di dalam Sistem Kesehatan

Maksud untuk melakukan kegiatan penelitian/penelitian/penelitian yang telah terdapat di lampiran 1 dan Peraturan Daerah (PD) Kota Yogyakarta untuk meningkatkan kualitas penelitian yang terdapat di lampiran 2 tersebut.

Nama : **BUDI APOKSI** **nomor :** **12670042**
Aspek : **FAKULTAS HUKUM, ILMU HUKUM, UNIVERSITAS ISLAM INDONESIA**
Jenis : **PELAKSANAAN CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY PT. BAWU BAWU P&P**
INDONESIA DI YOGYAKARTA
Lama :
Tanggal : **22 DESEMBER 2016** **di** **22 MARET 2017**

- Daftar Isi**
1. Menyediakan alat penelitian/penelitian/penelitian yang telah terdapat di lampiran 1 dan Peraturan Daerah (PD) Kota Yogyakarta untuk meningkatkan kualitas penelitian yang terdapat di lampiran 2 tersebut.
 2. Menyediakan alat penelitian/penelitian/penelitian yang telah terdapat di lampiran 1 dan Peraturan Daerah (PD) Kota Yogyakarta untuk meningkatkan kualitas penelitian yang terdapat di lampiran 2 tersebut.
 3. Di lakukan pengabdian masyarakat/ penelitian/ penelitian yang telah terdapat di lampiran 1 dan Peraturan Daerah (PD) Kota Yogyakarta untuk meningkatkan kualitas penelitian yang terdapat di lampiran 2 tersebut.
 4. Di penelitian/ penelitian/ penelitian yang telah terdapat di lampiran 1 dan Peraturan Daerah (PD) Kota Yogyakarta untuk meningkatkan kualitas penelitian yang terdapat di lampiran 2 tersebut.
 5. Di yang diberikan dapat dilakukan penelitian/ penelitian yang telah terdapat di lampiran 1 dan Peraturan Daerah (PD) Kota Yogyakarta untuk meningkatkan kualitas penelitian yang terdapat di lampiran 2 tersebut.

Dibuatkan di Yogyakarta
 Pada tanggal **22 DESEMBER 2016**
 A/a Sekretaris Daerah
 Menteri Pemerintahan dan Pembangunan
 dan
 Kepala Biro Administrasi Pemerintahan



- Terdapat :**
1. GUBERNUR DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA (SEBAGAI LAPORAN)
 2. BUPATI BANTUL, C. D. BAPPEDA BANTUL
 3. DEKRI FAKULTAS HUKUM, UNIVERSITAS ISLAM INDONESIA
 4. YANG BERKAWALAN



**PEMERINTAH KABUPATEN BANTUL
BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN DAERAH
(BAPPEDA)**

Jl. Robert Walter Manginadi No. 1 Bantul 55711, Telp. 0271-83100, Fax. 0271-831791
Website: bappeda.bantulkab.go.id / Email: bappeda@bantulkab.go.id

SURAT KETERANGAN

Nomor : 078 / Reg / 4783 / 01 / 2018

Menerbitkan Surat : **Dari** : Fakultas Hukum UII Yogyakarta
Nomor : 050/Dak/05/2018/LR/17/2018/0208
Tanggal : 20 Desember 2018
Perihal : (In) Penelitian

Mengingat :

- a. Peraturan Daerah Nomor 17 Tahun 2007 tentang Pembentukan Organisasi Lembaga Teknik Daerah Di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Bantul sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Daerah Kabupaten Bantul Nomor 18 Tahun 2008 tentang Perubahan Atas Peraturan Daerah Nomor 17 Tahun 2007 tentang Pembentukan Organisasi Lembaga Teknik Daerah Di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Bantul;
- b. Peraturan Gubernur Daerah Istimewa Yogyakarta Nomor 18 Tahun 2008 tentang Pedoman Kebijakan Peliputan, Rekomendasi Pelaksanaan Survei, Penelitian, Pengabdian Masyarakat, dan Dual Lapangan di Daerah Istimewa Yogyakarta;
- c. Peraturan Bupati Bantul Nomor 17 Tahun 2011 tentang (In) Rumah Raja Pura (RJR) dan Praktek Lapangan (PL) Program Tripla di Kabupaten Bantul.

Dilakukan kepada

Nama : **IBUDI AJODINI**

F.T./Alamat : **Fakultas Hukum UII Yogyakarta
J. Tamansiswa No. 155**

NIP/Nomor KTP : **1980011801940001**

Nomor Telepon : **085766240875**

Tema/Isi/Topik : **PELAKSANAAN CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY PT. MADU BARU PG-PS MADUKISMO DE YOGYAKARTA (STUDI PELAKSANAAN CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY TERHADAP LINGKUNGAN DAN SOSIAL DI DESA TINTONIRHOLD, KECAMATAN KASIHAN, KABUPATEN BANTUL, YOGYAKARTA)**

Lokasi : **PT. Madu Baru PG-PS Madukismo, Desa Tintonirhold, Kecamatan Kasihan, Kabupaten Bantul, Yogyakarta Dan Desa Bantul**

Waktu : **23 Desember 2018 s.d 24 Maret 2019**

Dengan ketentuan sebagai berikut :

1. Dalam melaksanakan kegiatan tersebut harus selalu berkoordinasi (mengampaikan maksud dan tujuan) dengan Kepala Kecamatan Desa setempat serta dinas atau instansi lokal untuk mendapatkan petunjuk sehubungan;
2. Wajib menjaga ketertiban dan mematuhi peraturan perundangan yang berlaku;
3. Wajib menjaga kebersihan serta kegiatan sosial lain yang bermanfaat;
4. Pemegang izin wajib melaporkan pelaksanaan kegiatan bentuk survey (CS) dan lainnya kepada Pemerintah Kabupaten Bantul s.d. Bappeda Kabupaten Bantul apabila telah melaksanakan kegiatan;
5. Izin tidak dipertahankan apabila tidak mematuhi ketentuan tersebut di atas;
6. Mematuhi ketentuan, etika dan norma yang berlaku di lokasi kegiatan; dan
7. Izin ini tidak boleh dipergunakan untuk tujuan lainnya yang dapat mengganggu ketertiban umum dan kestabilan pemerintah.

Dibuatkan di : Bantul
Pada tanggal : 23 Desember 2018

As. Kepala,
Kecamatan Desa Penelitian dan
Pengembangan di S. Kasihan, *JK*



**Shary Andriana, S.P., M.P.,
d.P. (NIP.1960031984)**

Sebelum ditandatangani Kepala Desa,

1. Bupati Kab. Bantul (sebagai sponsor)
2. Kantor Kecamatan Kasihan dan Ponto Kab. Bantul
3. Di. PT. Madu Baru (PG. Madukismo) Yogyakarta
4. Camat Kasihan
5. Lurah Desa Tintonirhold, Kec. Kasihan
6. Ka. Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (BAPPEDA) Kab. Bantul
7. Ratus Program Magister Psikologi Proses, Fakultas Hukum UII Yogyakarta
8. Yang bersangkutan (Peneliti)



PEMERINTAH KABUPATEN BANTUL
KECAMATAN KASIHAN
PEMERINTAH DESA TIRTONIRMOLO
Alamat : Kantor Desa Tirtonirmolo-Kecamatan Kasihan Kabupaten Bantul
Kode Pos 55181 Telp. (0274) 378995

SURAT KETERANGAN/IZIN

NOMOR: 070/09

Dasar : Surat dari Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (BAPPEDA) Kabupaten Bantul Nomor : 070/Reg/4703/SL/2016 Tertanggal 23 Desember 2016

Perihal : Surat Ijin Survey/Penelitian dengan Judul PELAKSANAAN CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY PT MADUREBU PO-PS MADUKESMO DI YOGYAKARTA (STUDI PELAKSANAAN CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY TERHADAP LINGKUNGAN DAN SOSIAL DI DESA TIRTONIRMOLO, KECAMATAN KASIHAN KABUPATEN BANTUL. Maka dengan ini Pemerintah Desa Tirtonirmolo Kiv Kasihan Kabupaten Bantul

Memberikan IZIN : Kepada

Nama : BUDI AKSONI

Nomor Induk : 1905091001960002

Fakultas/Alamat: Universitas Islam Indonesia (Fak. Hukum)

Lokasi : Desa Tirtonirmolo

Waktu : 09 – Januari 2017 – 5/01/2017

Demikian surat izin ini diberikan, semoga agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya bagi yang bersangkutan.

Dikeluarkan di : Tirtonirmolo

Pada tanggal 09 – 01 – 2017

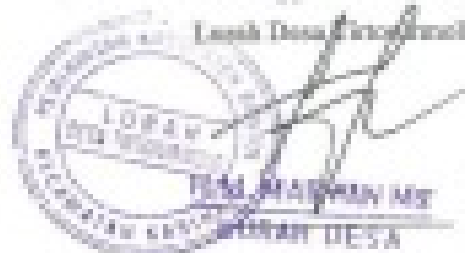
Lurah Desa Tirtonirmolo

Tersusun dikirim

1. Yang bersangkutan

2. Sp. Dikab *Sp. Dikab Kasihan*

3. Peringatan





**TATA CARA
PERMORONGAN MENJADI
CALON MITRA BINAAN
PT MADUBARU - JOGJAKARTA**

Menyusun surat permohonan menjadi calon mitra binaan yang ditujukan kepada Direktur PT Binaan dengan isi sebagai berikut :

1. Foto copy KTP Sementara
2. Foto copy Kartu Keluarga (K-1)
3. Ijin-ijin Usaha-bisnis lokal
4. Surat Pernyataan Binaan sedang melakukan persiapan dan DUMS dan atau Lunas (jika terdapat) -Unduhan/tergabung minimal 1 tahun

Maksud:
Undi PDBL PT Madubaru
Tempo 30/04/2018 17/01/16 Page 1/3

Misi

PT Madubaru memiliki visi-misi yang menginspirasi seluruh PT Mitra Binaan dengan tujuan sebagai berikut :

Misi

UNIVERSITAS
1. Meningkatkan kesejahteraan masyarakat di lingkungan PT Madubaru
2. Mengembangkan produk-produk industri yang inovatif dan bernilai tambah
3. Meningkatkan daya saing PT Madubaru
4. Meningkatkan kualitas produk-produk industri yang dihasilkan PT Madubaru
5. Meningkatkan kemampuan daya saing PT Madubaru
6. Meningkatkan kemampuan daya saing PT Madubaru
7. Meningkatkan kemampuan daya saing PT Madubaru
8. Meningkatkan kemampuan daya saing PT Madubaru
9. Meningkatkan kemampuan daya saing PT Madubaru
10. Meningkatkan kemampuan daya saing PT Madubaru



**PROGRAM KEMITRAAN
DAN BINA LINGKUNGAN**

PT MADUBARU

Palang Cadas - Pabrik Gamping Madubarna

ISLAM

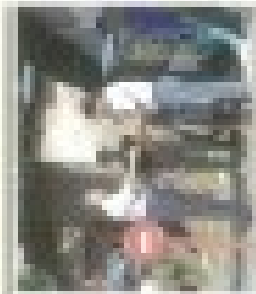


Palang Cadas - Pabrik Gamping Madubarna
Jl. Palang Cadas - Palang Cadas
Telp. 0271-8200000

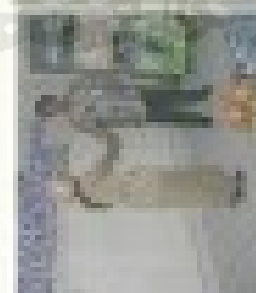
POTRET SAMA LINGKUNGAN



Berkah Al-Qur'an untuk Masjid Murni Bera



Berkes Ambrogio: Bekerja sama dengan Masyarakat



Presentasi pada acara Pengabdian Masyarakat

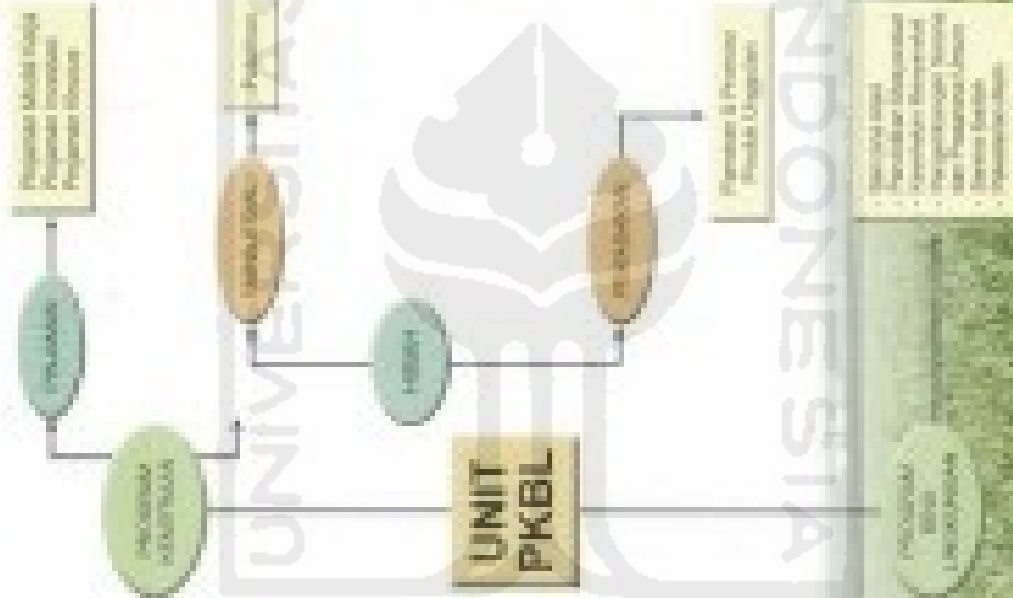


Salah satu kegiatan Pengabdian Masyarakat



Pengabdian Masyarakat

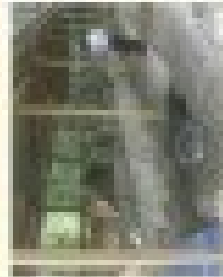
PROGRAM KEMITRAAN DAN SAMA LINGKUNGAN



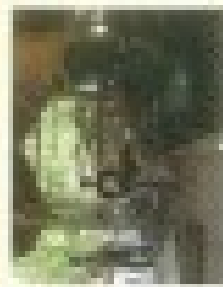
PROGRAM SAMA LINGKUNGAN

- Mengingat peran strategis lingkungan dalam pembangunan berkelanjutan, maka akan dilaksanakan program Pengabdian Masyarakat

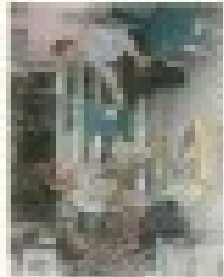
POTRET KEMITRAAN



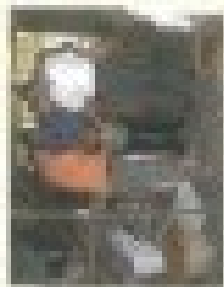
Salah satu kegiatan Pengabdian Masyarakat



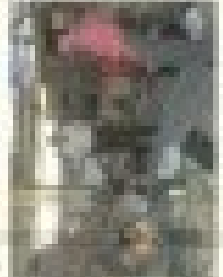
Pengabdian Masyarakat



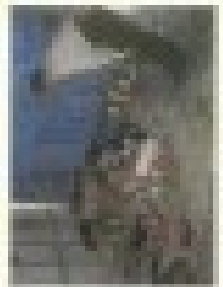
Salah satu kegiatan Pengabdian Masyarakat



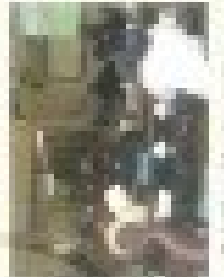
Salah satu kegiatan Pengabdian Masyarakat



Salah satu kegiatan Pengabdian Masyarakat



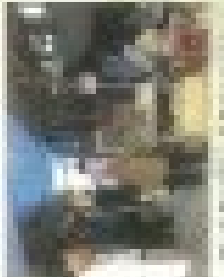
Salah satu kegiatan Pengabdian Masyarakat



Salah satu kegiatan Pengabdian Masyarakat



Salah satu kegiatan Pengabdian Masyarakat



Salah satu kegiatan Pengabdian Masyarakat



Salah satu kegiatan Pengabdian Masyarakat

KLASIFIKASI UMUR PIUTANG MITRA BINAAN	
UNIT PKBL PT MADUBARU	
PERIODE 31 DESEMBER TAHUN 2016	
NO	MITRA BINAAN
1	EFILASMI -SANTOZ CRAFT
2	SUDARYANTO -UD. MIRASA
3	RINI DWI N. -ARDADEDALI FURNITURE
4	KELP. SAPI SEDYO RUKUN
5	MARGONO -KERAJ. EMAS
6	SABAR S. -PERSEWAAN SOUND
7	LAMIDI -MEUBEL LMD
8	NUR BAYU W. -LUKIS BATIK
9	ISNAINI -TARUNA USAHA
10	J. AFIATI -KANTIN SAGARMATHA
11	TUGIRAN -MEBEL PRASETYO
12	RIYANTO -CV. ARISKA
13	MIKADIAN DK -WARUNG ANYAR
14	SUMARJIYONO -TAUFIK MEUBEL
15	SARJILAH -USAHA PAKAIAN JADI
16	HERY PURNOMO-KERJ.KULIT MTD
17	ENY -JAT'S HANDYCRAFT
18	HARYANTI -SURYA USAHA MANDIRI
19	SAEMAN -SHUTTLE COCK HESTI
20	ROM S. -TIARA BENGKEL MOTOR
21	RIYADI -SABLON PLASTIK
22	MIJIYANTI -WRG EMPLASMENT
23	WALIDI -DICO TOPENG
24	NURHESTI -WARUNG OJO LALI
25	TUMIRAH -CAHAYA MUDA KAYU JATI
26	YAVAROH -WARUNG JAMBAYAN
27	HADI W. -USAHA MEUBEL & PETI
28	M. SIGIT K. -WARUNG MAKAN
29	PRIJANTO T. -HANA FOTO COPY
30	SUJIARTI -WARUNG KLONTONG

31	MUJIYONO -GUJAHE
32	SRI RUM G. -ANGGA MOTOR
33	SUHARYANTO -SEBAKO SHR
34	SARJIYANTO -BENGKEL LAS
35	SUBINTORO -AGRO LESTARI
36	ISMIYATIE -OLEH-OLEH MIRAOS
37	KASNO S. -WARUNG KASNO
38	KOTIMATUL I. -PLASTIK INDOVIMA
39	UGENG A. -TEPIKALI HANDYCRAFT
40	SURYOKO -BIRO JASA SURYO
NO	MITRA BINAAN
41	MARTINI -WARUNG MARTINI
42	ENDAR N. -CV. WAHANA MULTI KARYA
43	WAHYUNI -DICKY BOILER
44	WALTONO -NATURAL HANDYCRAFT
45	WENY S. -MATERIAL
46	PURYONO -SANGGAR AKBAR JAYA
47	NUR JANI. -MARTA SOMA HANDYCRFT
48	SUPRIYATNO -SOEPRIGALLERY
49	RUKIYEM -KERAJINAN BAMBURKY
50	RUSDI R. -RUSDI TAILOR
51	AGUS FAJAR -UD. LANCAR
52	AGUS W. -EKA PRODUCTION
53	MURTADHO -SUTRI CRAFT
54	MARYOTO -PED. PASAR NGASEM
55	WARIDUN -PED. PECEL LELE
56	NURJIYANTA -PANJI JAYA KRIYA
57	BAMBANG K. -TERNAK BURUNG - BK
58	SUDARMANTO -KENARI F1
59	SUBAKDA -POKDAKAN MINA INTAN PELANGI
60	FATHUL j. -BORDIR SAPUTRA
61	TEGUH -BUDIDAYA IKAN LELE
62	SUYATI - KIOS PSR BANTUL
63	HERYUNI -SANDRA LEATHER
64	ALIP -KONPEKSI

65	SIGIT S. -USAHA PERIKANAN
66	ADY N. -USAHA BED COVER
67	EMI S. -TEJO ARUM
68	SULISTYAWATI -NOGOGINI
69	NANIK L. -WARUNG KELORAN
70	SITI J. -JUAL GAS & KELONTONG
71	AHMAD S. -AR RAIHAN QURBAN
72	TEGUH BS. -ROEMAH MEUBEL
73	BUDI M. -POKDAKAN MINA MITRA USAHA
74	GUSMONO -PDK MINA INTAN PELANGI II
75	TOPO P. -PDK BASUKI
76	MUDJIMAN -PDK SIDO MAJU
77	NGADILAH -PERIKANAN ZAINUDIN
78	SURADI -RD KERAMIK
79	NGATIJEM -WARUNG NGATIJEM
80	DJUWARI -TERNAK AYAM JAWA HDS
81	MUGIYONO -WARUNG PASAR NITEN
82	MULYADI -USAHA MATERIAL
83	ARI F. -DUNIA KAOS
NO	MITRA BINAAN
84	ATIK S. -WARUNG AM
85	MURSITO -VIP NATURAL PRODUCT
86	SUPRIYADI -MUBA TAYLOR
87	YS ANGGORO -SUPLIER KAYU
88	WALIDI -BENGKEL
89	SANDIMAN -BARKAS
90	SARDIYONO-SUPLIER KAYU
91	SRI HARTATI -PED. PSR BRINGHARJO
92	MUJI R. -MAHANANI CRAFT
93	SUKIRDI -CV BINTANG TIMUR
94	SUDIYATI -ZEN SARI LARAS
95	SRIATI -TOKO DISTRO
96	DANU M. -PARFUM FRAGANZA
97	SRI W. -TRANS MANDIRI

98	MINARNI -USAHA PENJAHIT PAKAIAN
99	SINGGIH -YURINDRA CRAFT
100	RIBET AP. -MURAH REJEKI BUAH
101	YUDA V. -YOUVEE COMPT
102	MUNARDI -PERIKANAN AIR TAWAR
103	NUR KOTIJAH -CATERING
104	SITI ZAINAB -PETANI TEBU
105	TINAH S. -TERNAL LOVEBIRD
106	HASNI P. -WARTEL SIWI
107	WAHYUDI -PENDOPO BANYU BIRU
108	ORBAMAWATI -WARUNG BAROKAH
109	BIJAK ANANDA -ON CELL
110	SUTOPO - RUMAH KOST
111	SUYATNO - PAKAN TERNAK
112	SRI WAHYU - KOLAM RENANG
113	MAH RUJIYAH - KONFEKSI SS
114	YUNIARTI WARUNG
115	WANDITA - PERIKANAN
116	PONIRAN SANUSI - PNS BIRD
117	DEDY S -WRG BAKMI
118	TRI RAHARJO - BENGKEL MOBIL
119	SLAMET WIDODO
120	DANANG- ANGKRINGAN
121	ELIS R - DEPO AIR PERWITASARI
122	INDRI - WARUNG TAPAK SUCI
123	RETNO - TOKO ANYAR JR
124	SUDARMAN-MINA GADING II
125	MUJODO - RATENGAN
126	NURMAINI-NUR'S BORDIR
127	SUTARNO-TERNAK LELE
NO	MITRA BINAAN
128	INDRA K-CERAH FC
129	DIDIK SURYANTA-WRG BAKMI JAWA
130	ROBANI-TERNAK BURUNG
131	TRI WAHYUNI-LAMANDA MEBEL

132	SEKSIOWATI-PRAMESWARI CATERING
133	EMI WATI-SANDRA LEATHER JR
134	SUPRIYANTA-PETANI TEBU
135	NUR FAUZAN-PETANI TEBU
136	BAGUS WIRAWAN-PETANI TEBU
137	AGUS FADJAR K-WAHANA MULTI K.
138	ANY AMBARWATI-ALYA SOUVENIR
139	MARWANTO-PETANI TEBU
140	PARIDI-PETANI TEBU
141	ARIFIL LAILI-PETANI TEBU
142	SURADIYO-PETANI TEBU
143	SURADIYONO-PETANI TEBU
144	SRI HARYONO-PETANI TEBU
145	KUSRIYANTO-PETANI TEBU
146	SUBAGYO-PETANI TEBU
147	BRAY.HJ.NURAIIDA JK.-RUMAH KOST
148	SUJIYANTO-PETANI TEBU
149	GUNAWAN M.-PETANI TEBU
150	JUMARI NY-PETANI TEBU
151	RISTIYANTO-PETANI TEBU
152	ELLYA NURHADI-PETANI TEBU
153	HARIS KUSUMAHADI-PETANI TEBU
154	TOHADI-PETANI TEBU
155	ROBY HERNAWAN-PETANI TEBU
156	DWIKOWATI-PETANI TEBU
157	ISMADI-PETANI TEBU
158	WAHYUNINGSIH-PETANI TEBU
159	NICO SETIYADI-PETANI TEBU
160	JOKO SARWONO-PETANI TEBU
161	ZAINURI-PETANI TEBU
162	MARIDJO-PETANI TEBU
163	AGUNG SUJATMIKO-PETANI TEBU
164	SAKIRMAN-PETANI TEBU
165	SURAJILAN-PETANI TEBU
166	PARIMAN-PETANI TEBU
167	NY.ENDANG SURYANI-PETANI TEBU
168	URIP SURYANTO-PETANI TEBU
169	H. SUTRISNO-PETANI TEBU
170	NY.LAKSMI SUSANTI-PETANI TEBU

171	SUHARYANTO
172	SUGENG SANTOSA-PETANI TEBU
173	KOP. KARY. BINA USAHA
174	KPN DINAS PERKEBUNAN
175	KSP MUKTI LARAS
176	KPTR PROPINSI DIY
177	KPRI MEKKAR-AGUS SUHARYANTO
	TOTAL



B. PROGRAM BINA LINGKUNGAN

Selain program kemitraan dengan usaha kecil, BUMN yang mempunyai profit diwajibkan pula untuk menjalankan Program Bina Lingkungan. Program Bina Lingkungan ini dimaksudkan untuk membina hubungan kemasyarakatan yang harmonis antara BUMN dengan masyarakat di sekitar usaha.

1. Realisasi Rencana Kerja

Periode ini telah direalisasikan dana untuk program Bina Lingkungan belum terealisasi

2. Realisasi Anggaran

2.1 Sumber Dana dari:

- a. Saldo awal
- b. Penyisihan laba setelah dikurangi pajak maksimal 1% (satu persen).

2.2 Dana tersedia dan penyaluran dana

No	Uraian	
1	Dana tersedia	
	a. Saldo awal	222.530.233
	b. Alokasi laba	62.989.189
	c. Alokasi dana antar unit	-
	d. Bunga Tabungan	1.972.091
	Jumlah dana tersedia	287.491.513
2	Penyaluran dana	
	I. Program Bina Lingkungan	
	a. Bantuan Bencana Alam	3.900.000
	b. Bantuan sarana pendidikan	790.000
	c. Peningkatan kesehatan	1.850.000
	d. Pengembangan prasarana dan sarana umum	3.750.000
	e. Sarana ibadah	21.555.000
	f. Sosial Kemasyarakatan	900.000
	Jumlah bantuan Bina lingkungan	32.745.000
	II. Dipinjam KM	-
	III. Beban Operasional	
	a. Beban survey/Penelitian monitoring/ evaluasi dan penyerahan bantuan	-
	b. Beban pengiriman barang	-
	c. Beban administrasi	-
	Jumlah beban operasional	-
	Jumlah penyaluran dana (I + II)	32.745.000
3	Saldo akhir dana (1-2)	254.746.513

2. Realisasi Anggaran

2.1. Sumber Dana

Sumber dana Program Kemitraan berasal dari:

- Saldo awal tahun
- Hasil dari jasa administrasi pinjaman, bunga Tabungan Bisnis Mandiri.

2.2. Dana tersedia dan Penggunaan Dana

Dana tersedia dan penggunaannya dapat dilihat dalam tabel 8 berikut ini:

Tabel - 9

No	KETERANGAN	Real. TW-IV 2016	RKAP 2016	%
		A	B	A : B
A	Dana yang tersedia			
	Saldo Dana 1-1-2016	110.684.911	116.170.928	95
	Jumlah Dana yang tersedia	110.684.911	116.170.928	95
B	Dana Diterima Th. 2016			
	Alokasi Laba Perusahaan	62.989.189	39.236.738	161
	Pengembalian Pokok Pinjm.	1.422.370.617	805.725.000	177
		1.485.359.806	844.961.738	176
C	Pendapatan Tahun 2016			
	- Jasa Administrasi	111.319.250	89.795.000	124
	- Bunga Bank	922.184	7.538.245	12
	- Lain-lain	12.200.000	12.000.000	102
	Jumlah Pendapatan	124.441.434	109.333.245	238
D	Penggunaan Dana Tahun 2016			
	- Pinjaman	1.619.000.000	921.000.000	176
	- Hibah	34.967.000	43.000.000	81
	Jumlah Penggunaan Dana	1.653.967.000	964.000.000	172
E	Sisa Dana yang tersedia	66.519.150	106.465.911	62
F	Biaya Operasional	-	-	-
G	Surplus (Defisit)	66.519.150	106.465.911	62
H	Pinjaman Bermasalah	-	60.184.600	-
I	Saldo Akhir 31-12-2016	66.519.150	46.281.311	144

5. EVAN/11

6. Evaluasi/ kecenderungan (trend evaluation)

A. Bulan Januari 2016

Belum ada kegiatan proses produksi gula

B. Bulan Februari 2016

Belum ada kegiatan proses produksi gula

C. Bulan Maret 2016

Belum ada kegiatan proses produksi gula

D. Bulan April 2016

Belum ada kegiatan proses produksi gula

E. Bulan Mei 2016

Giling PG Madukismo dimulai pada tanggal 16 Mei 2016 (swapantau)

a. Limbah Cair

- Untuk pelaksanaan swapantau bulanan dilaksanakan pada bulan Mei 2016 pada pertengahan bulan.
- Kualitas contoh limbah cair PG Madukismo yang diambil di Outlet (di air pendingin kondensor) Parameter-parameter yang diuji sudah memenuhi Baku Mutu Limbah Cair Industri Gula menurut SK Gub. No. 281/KPTS/ 1998, karena parameter COD melebihi kadar yang diperbolehkan, namun karena air dari Outlet tersebut dipergunakan kembali untuk pendingin kondensor (Re-using) maka tidak akan mencemari lingkungan.
- Kualitas contoh limbah cair yang diambil di bak Inlet IPAL telah lebih baik jika dikaji dengan Baku Mutu Limbah Cair Industri Gula menurut SK Gub. DIY No. 281/KPTS/1998, parameter-parameter yang diuji telah memenuhi baku mutu.
- Untuk parameter Minyak & Lemak dianalisis ke Balai Besar Kulit, Karet dan Plastik Yogyakarta dan hasilnya masih memenuhi Baku Mutu Limbah Cair Industri Gula SK Gub No 281/KPTS/1998

b. Kualitas Udara

- Pada bulan Mei belum melaksanakan swapantau Uji Emisi, Getaran dan Kebisingan dengan Parameter Uji kadar SO₂, NO₂, Partikel dan Opasitas sesuai dengan Baku Mutu Peraturan Menteri Negara Lingkungan Hidup Nomor 07 Tahun 2007

F. Bulan Juni 2016 (Swapantau)

a. Limbah Cair

- Dari hasil pengujian Laboratorium BBTCL kualitas limbah cair PG. Madukismo yang diambil dari outlet spray pond ; Parameter-parameter yang diuji memenuhi Baku Mutu Limbah Cair Industri Gula menurut SK.Gub.DIY No. 281/ KPTS/1998
- Dari hasil pengujian laboratorium BBTCL kualitas limbah cair yang diambil di Outlet IPAL masih memenuhi Baku Mutu Limbah Cair Industri Gula.

b. Kualitas udara

- Pada bulan Juni telah melaksanakan swapantau Uji Emisi Cerobong (1,2,3), Uji Getaran dan Kebisingan dengan hasil pengujian ada yang di atas dan ada yang dibawah ambang batas menurut Baku Mutu SK Gub. DIY No 176 Tahun 2003 dan Nilai Ambang Batas (NAB) Berdasarkan Kep Men Tenaga Kerja Nomor : 51/MEN/1999 tentang Nilai Ambang Batas Faktor Fisik di Tempat kerja

Evaluasi Tingkat Kritis (critical level evaluation)

Ada beberapa sumur penduduk di daerah Nyemengan yang kadar koliform di atas ambang batas hal tersebut disebabkan oleh sanitasi di lokasi tersebut yang kurang baik.

Evaluasi Penataan (compliance evaluation)

Secara umum pemrakarsa telah mengikuti ketentuan dan perundangan yang berlaku sesuai dalam dokumen RKL-RPL.

TRANSKRIP WAWANCARA

PELAKSANAAN CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY DI PT

MADUBARU PG-PS MADUKISMO

Identitas pejabat Bappeda Bantul (Tim CSR Bantul)

Hari/ Tanggal Wawancara : Kamis / 18 Januari 2017

Lokasi Wawancara : Kantor Bappeda Bantul (DALITBANG).

Nama Narasumber : Heny Endrawati, S.P., M.P

Jabatan : Kepala Bidang Data Penelitian dan Pengembangan

No	Pertanyaan
1.	Bagai mana koordinasi TIM CSR dengan pihak Perusahaan dan penerima CSR ?
	<p>Secara umum kita mensosialisasikan tentang CSR ini Perbup ini ke dinas terkait, instansi terkait di lingkungan PEMDA. Kemudian, ini ada tahapannya nanti, kemudian kita sosialisasikan bahwa ada bank ini bank ini ada CSR yang perlu kita raih, namun bank-bank atau perusahaan itu kan membutuhkan apa yang sebenarnya kita butuhkan. Nah, dari Tim CSR itu memberi istilahnya mengkoordinasikan dinas terkait untuk mengidentifikasi permasalahan dan kebutuhan di masing-masing, misalnya pertanian, kelompoknya butuh apa dan sebagainya, dengan cara mereka identifikasi ke lapangan yang butuh siapa-siapa, yang butuh itu mengajukan proposal, proposalnya kepada bupati, dikumpulkan ke dinas, terus dari dinas di serahin ke BAPPEDA. Nah, dari bermacam dinas. Terus kita rumuskan mana saja yang menjadi prioritas dan diverifikasi</p>

	<p>mana yang layak mana yang bagus untuk disampaikan ke bank, ke perusahaan atau calon pemberi. Terus, setelah itu dikompilasi dan disimpulkan Tim mengundang calon pemberi kita expos di depan calon pemberi, ini lho kebutuhannya dan ini proposalnya, kemudian pemberi tinggal memilih mana program mereka yang sesuai dengan program mereka. Kemudian baru dilaksanakan. Kemudian, apabila perusahann menjalankan CSR kita memberikan penghargaan juga, di sini ada 42 perusahaan, ada bank ada perguruan tinggi dan itu ada inventarisasi mereka memberikan apa saja. Kemudian ada arahan bupati dan wakil bupati. Ini ada 71 proposal yang belum di verifikasi.</p>
2.	<p>Apakah selama ini perbub ini sudah dilaksanakan ?</p>
	<p>Sudah. Kita sudah ada komunikasi dengan pihak pemberi CSR, kita sudah ada <i>action</i> kepada calon penerima, kita sudah ada tatap muka. Inshaallah sudah dilaksanakan, karena sudah ada penghargaan.</p>

TRANSKRIP WAWANCARA

PELAKSANAAN CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY DI PT

MADUBARU PG-PS MADUKISMO

Identitas pejabat Bappeda Bantul (Tim CSR Bantul)

Hari/ Tanggal Wawancara : Jumat / 19 Januari 2017

Lokasi Wawancara : Kantor Bappeda Bantul.

Nama Narasumber : Isharyanti

Jabatan

: Kasubid Sarana dan Prasarana

No	Pertanyaan
1.	Bagai koordinasi Tim CSR bantu dengan perusahaan yang melaksanakan CSR di Bantul ?
	Kalau kita CSR itu ditetapkan di 2015, peraturan bupati No. 4 Tahun 2015 tentang CSR, ini baru 2 (dua) kali kita sosialisasikan.
2.	Itu di sosialisasikan ke mana ?
	Ke bank, ke perusahaan
3.	Bagai mana pelaksanaan di lapangan ?
	Kalau pelaksanaan CSR baru di sosialisasikan, kemudian ke dua rapat-rapat, rapat tim.
4.	Berarti kalau pelaksanaan riil di lapangan belum ?
	Belum, kemarin baru di sosialisasikan. 2016 kemarin juga ada pemberian penghargaan kepada 42 bank, perusahaan dan perguruan tinggi.
5.	Diantara 42 Bank, Perusahaan dan perguruan tinggi yang menerima penghargaan CSR PT. Madubaru PG-PS Madukismo juga termasuk di dalamnya ?
	Madukismo masuk.
6.	Selama ini apakah CSR yang sudah dilaksanakan PT. Madubaru PG-PS Madukismo sudah sesuai dengan Perbup 04 Tahun 2015 tentang CSR ?
	Jadi begini mas, kalau untuk yang Madubaru kita tau kegiatan mereka berdasarkan laporan yang disampaikan kepada kami. Untuk memberikan penghargaan kemarin baru kita lihat dari laporan pelaksanaan CSR yang

	di serahkan kepada kita, kalau pemberian langsung kita tidak tau. Ya, jadi masing-masing bank atau perusahaan langsung memberikan CSR kepada calon penerimanya.
7.	Apakah perusahaan melaporkan rencana kegiatan CSR yang akan dilakukan ?
	Untuk saat ini belum mas, karena memang dari perusahaan langsung ke calon penerima. Tetapi setelah adanya perbup di harapkan sebelum melakukan CSR memberitahu kepada Tim.
8.	Perda DIY No. 6 Tahun 2016 tentang CSR nanti akan dibentuk TSLP, nanti kalau sudah terbentuk bagai mana koordinasi Tim CSR Bantul dengan TSLP Yogyakarta ?
	Kemaren kita sudah pernah rapat, bahwa akan dibentuk Forum CSR ini tapi baru persiapan belum ada surat dari Provinsi ke Kabupaten.
9.	Apakah Tim CSR sudah pernah melakukan monitoring atau evaluasi pelaksanaan CSR PT. Madubaru PG-PS Madukismo ?
	Belum pernah, tadi saya sampaikan dari madubaru langsung ke calon, jadi yang kita terima Cuma laporan.
10.	Berarti kriteria penilaian pada saat memberikan penghargaan kepada PT. Madubaru PG-PS Madukismo hanyalah laporan pelaksanaan CSR ?
	Sementara iya. Pemberian penghargaan kepada perusahaan oleh pemda kemarin berdasarkan laporan pelaksanaan.
11.	Apakah Tim CSR juga melakukan koordinasi dengan desa di mana CSR akan di berikan ?

	<p>Sementara ini begini mas, jadi proposal diajukan dari masyarakat ke Bupati, nanti dari Bupati Ke Tim CSR, Tim CSR memverifikasi, dari hasil verifikasi itu akan dilaporkan lagi ke Bupati, nanti dari Bupati ini akan memberikan laporan kepada calon pemberi, dari calon pemberi ini nanti memberikan kepada calon penerima, nanti penyerahannya ada pemberitahuan kapan dilaksanakan dan bentuknya apa.</p>
12.	<p>Apakah yang diatur Perbup No 4 Tahun 2015 tentang CSR yang wajib melakukan CSR adalah semua perusahaan baik itu swasta, BUMN, BUMD ?</p>
	<p>Pokoknya, yang peduli kepada kabupaten Bantul</p>
13.	<p>Kadang di setiap perusahaan BUMN sudah ada Program CSR sendiri seperti PKBL, apakah yang demikian itu juga harus mengikuti perbup No. 4 Tahun 2015 tentang CSR ini ?</p>
	<p>Berbup ini berdasarkan kesesuaian, jadi dari perusahaan nanti berapa yang akan di berikan kita tidak bisa memaksa harus berapa, berdasarkan kesesuaian, harus memberikan di sana dan jumlahnya berapa kita juga tidak bisa memaksakan.</p>

TRANSKRIP WAWANCARA

PELAKSANAAN CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY DI PT

MADUBARU PG-PS MADUKISMO

A. Identitas masyarakat Desa Tirtonirmolo, Kasihan, Bantul, Yogyakarta.

Nama Narasumber : Wahyu

Pekerjaan : Penjual Alat tulis dan Foto Copy

Alamat : Padokan Lor, Tirtonirmolo, Kasihan,
Bantul, Yogyakarta.

Hari/ Tanggal Wawancara : Selasa / 10 Januari 2017

Lokasi Wawancara : Di Toko Bu Wahyu

No	Pertanyaan
1.	Apakah itu tau tentang CSR PT.Madubaru PG-PS Madukismo ?
	Ga tau aku, kalau yang seperti itu saya tidak tau.
2.	Jadi, ibu belum pernah mendapat CSR PT.Madubaru PG-PS Madukismo?
	Tidak pernah dapat saya mas.

TRANSKRIP WAWANCARA
PELAKSANAAN CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY DI PT
MADUBARU PG-PS MADUKISMO

Identitas pejabat Desa Tirtonirmolo, Kasihan, Bantul, Yogyakarta.

Hari/ Tanggal Wawancara : Selasa / 10 Januari 2017

Lokasi Wawancara : Kantor Desa Tirtonirmolo, Kasihan, Bantul,
Yogyakarta.

Nama Narasumber : Nur Salim

Jabatan : KASI Kesejahteraan

No	Pertanyaan

1.	Apakah PT. Madu Baru PG-PS Madukismo melakukan CSR di Desa Tirtonirmolo ?
	CSR dari Madukismo itu sebenarnya ada, hanya untuk pelaksanaannya pemberiannya kepada siapa itu tidak koordinasi dengan desa, sehingga desa tidak tau ke mana. Tapi, yang menerima sering ngomong saya ada CSR dari Madukismo, bantuan-bantuan untuk kegiatan usaha mereka, ada bantuan kalau ga ada bantuan dari pabrik Madukismo memberikan bantuan kepada pengusaha-pengusaha kecil di sekitar kita, jadi mereka langsung memberikan kepada pengusaha, tidak sepengetahuan pemerintah desa.
2.	Apakah ada koordinasi khusus antara PT. Madu Baru PG-PS Madukismo dengan pemerintah Desa Tirtonirmolo jika akan melaksanakan kegiatan CSR di desa Tirtonirmolo ?
	Ya, secara formal administrasi tidak ada, saya kurang tau, apakah langsung degan pak lurah saya tidak tau.
3.	Apa saja bentuk CSR yang dilakukan PT. Madu Baru PG.PS Madukismo di Desa Tirtonirmolo ?
	Jadi ke masyarakat, adalah pengusaha-pengusaha di sekitar madukismo itu dibantu dengan permodalan, yang kentara sekali itu.
4.	Apakah ada peraturan desa yang mengatur tentang CSR yang dilakukan di Desa Tirtonirmolo ?
	Tidak ada.
5.	Apakah bapak/ibu mendapatkan CSR dari Perusahaan PT. Madu Baru

	PG-PS Madukismo
	Tidak dapat saya.
6.	Bagaimana prosedur agar mendapatkan CSR yang dilakukan PT. Madu Baru PG-PS Madukismo ?
	Saya belum tau persisnya, hanya saja suatu saat warga itu memerlukan bantuan langsung lewat desa dia membuat surat permohonan ke Madukismo diketahui desa, itu sering. Kan sering masyarakat ada pembangunan jalan, perbaikan jalan dan sebagainya itu terus mengajukan ke sana. Sifatnya desa hanya mengetahui.
7.	Apakah CSR yang di lakukan PT. Madu Baru PG-PS Madukismo sudah tepat sasaran di Desa Tirtonirmolo ?
	Bisa dikatakan tepat juga boleh, dikatakan tidak juga bisa, karena apa yang bantu adalah pengusaha yang sudah jadi. Kalau yang kecil-kecil sekalian mungkin ada kekhawatiran kalau terus dibantu dan usahanya hilang dalam artian jika usahanya sudah tidak ada kan hilang. Kalau kitakan mulai dari yang paling kecil, kita bimbing dari desa, kita ajukan bimbingan ke pemda bantu, itu rutin, boleh dikatakan ada bimbingan terus. Ini dari pemda, bukan madukismo, yang dibantu madukismo itu haya pengusaha yang sekiranya sudah tampak hasilnya, kalau kitakan dari yang miskin betul kita bantu. Kalau mereka yang sudah jadi diberi.
8.	Apakah pelaksanaan CSR di Desa Tirtonirmolo memberikan pengaruh yang besar terhadap kesejahteraan masyarakat, seperti turunnya angka kemiskinan ?

	<p>Saya menyatakan secara yakin tidak ada. Kenapa, di satu sisi dari PEMDA sendiri untuk menyatakan warga miskin standarnya masih samar. Dan dari madukismo sendiri kebanyakan pengusaha yang dibantu adalah pengusaha yang sudah mapan dan kebanyakan pekerja bukan orang sini, orang luar. Memang di Desa Tirtonirmolo memang ada hal yang tidak mengenakan terkait dengan Madukismo, karena petani Tirtonirmolo itu enggan tanahnya di tanami tebu. Mereka kan butuh lahan untuk di tanami tebu, tapi petani berat, petani tidak mau rugi. Sebab petani itu pajak sawahnya cukup tinggi, hasilnya untuk Madukismo hasilnya kecil sekali. Bayangkan, Tirtonirmolo tanaman tebu dengan sistem KSU (kerja sama usaha), itu JPM (jaminan pendapatan minimal) 1H (satu hektarnya) Rp.11.000.000,00- (sebelas juta rupiah), itu dalam arti jaminan pendapatan minimal dalam artinya nanti jika untung ditambah kalau tidak untung atau rugi tidak mengembalikan. Cilakanya sekarang nilan 11 juta itu kecil sekali dibandingkan dengan tanaman padi, tanaman padi yang bagus setiap musim panen, katakanlah musim panen setahun sekali, itu 1H (satu hektar) bisa Rp.30.000.000,00- (tiga puluh juta), kalau katakanlah lahan petani dikerjakan orang lain, minimal akan mendapatkan separuhnya, yakni 15 juta. Itu satu kali musim tanam padi, sedangkan satu tahun tidak sekali tanam padi, logikanya di sini petani bukan bodoh, makanya mereka jika diminta untuk menyerahkan lahannya untuk di tanami tebu mereka tidak mau.</p>
9.	Menyerahkan lahan untuk di tanami tebu diatur dalam peraturan apa ?

	Edaran dari pemerintah daerah, desa tidak dapat apa-apa. Dulu sering diberi kalau mau hari raya iduk fitri 25kg (dua puluh lima kilo gram), tapi kalau sekarang sudah tidak, satu tahun lo itu.
10.	Kontribusi secara umum dari PT.Madbaru PG-PS Madukismo kepada Desa Tirtonirmolo itu apa ?
	Yang jelas itu, memang ada perhatian yang meningkat itu untuk katakanlah untuk orang-orang miskin sekitar itu setiap setahun sekali dikumpulkan, ada pengajian, ada khitanan masal, itu yang nampak, tapi hanya kecil-kecil itu. Ada warga sekitar mengajukan proposal untuk memperbaiki jalan yang rusak untuk lewat truk-truk tebu itu diberikan, kemudian ada kegiatan masyarakat setiap hari raya idul kurban itu diminta untuk alat-alatnya itu di buatkan, kemudian lapangan Madukismo kalau ingin dipakai oleh masyarakat boleh, ya seperti itu yang dirasakan, kalau yang lain-lain tidak.
11.	Apakah ada program-program CSR PT. Madu Baru PG-PS Madukismo yang sifatnya berbentuk pengembangan masyarakat ?
	Belum, belum ada. Mereka lansung ke pengusaha kecil, tapi yang sudah jadi. Nanti ketika ditanya mereka bilang ini hasilnya sudah jadi. Saya ada satu yang petani rasakan, limbah itu sangat baik untuk tanaman namun di sisi lain itu mengganggu untuk penduduk diperkampungan, tapi kalau untuk pertanian tetap sangat bagus.
12.	Yang mengganggu itu apakah dari bau limbah atau bagai mana ?
	Ya pencemaran air tanah, jadi sumur-sumur tercemar. Kalau masalah bau

	njenengan merasakan sendirilah, namun belum ada kasus orang mati karena hal itu belum ada.
13.	Kemudia masalah limbah yang di buang ke sungai dan menyebabkan ikan banyak yang mati itu bagaimana ?
	<p>Itu sendiri banyak kamufalse, itu kalau limbah spirtus di buang ke kali seandainya orang wajar menilai malah gemukl-gemuk bagus-bagus, itukan limbah itu tercampur air kali yang debitnya cukup besar sehingga justru malah bagus untuk ikan. Jadi, kalau bisa dibedakan setelah air yang tercemar oleh limbah Madukismo ke selatan itu ikannya bagus-bagus, yang keutara kurus-kurus. Tetapi yang sering dimunculkan di media dia itu orang-orang nakal, bukan saya suudzan tapi gini, katakanlah untuk orang-orang yang usaha di bidang perikanan udah melihat usahanya bagus ditambah modal sekian ikan sekian, sautu saat <i>urik-urik'an</i>, airnya kan air itu mati semua, kalau lansung ya mati, tidak dicampuri yang lain ya mati, setelah itu komplain, ikan saya mati mintak ganti rugi. Padahal kalau di cek di laboraturium matinya ikan karena potasium, sedangkan limbah dari Madukismo mana ada potasiumnya, pernah terjadi seperti itu. Urik-urik an, saya juga diberitahu media, orang itu urik-urikan, Madukismo tidak bisa apa-apa karena yang menuntut adalah orang banyak. Jadi mereka tidak jadi rugi, malah untung. Jadi kalau mau obyektif malah yang keselatan malah bagus, malah yang untuk petani sangat subur, rugi kalau petani tidak mendapatkan itu.</p>

TRANSKRIP WAWANCARA
 PELAKSANAAN CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY DI PT
 MADUBARU PG-PS MADUKISMO

B. Identitas masyarakat Desa Tirtonirmolo, Kasihan, Bantul, Yogyakarta.

Nama Narasumber : Poniman
 Pekerjaan : Petani padi
 Alamat : Padokan, Tirtonirmolo, Kasihan,
 Bantul, Yogyakarta.
 Hari/ Tanggal Wawancara : Selasa / 10 January 2017
 Lokasi Wawancara : sawah bapak poniman

No	Pertanyaan
1.	Bapak salah satu petani di sini ?
	Iya,
2.	Sawah bapak sebelah mana ? masih masuk Tirtonirmolo ?
	Sebelah sana mas, iya.
3.	Apakah bapak tau tentang program CSR PT.Madubaru PG-PS Madukismo ?
	Tidak tau mas
4.	Pernah mendapat bantuan dari PT.Madubaru PG-PS Madukismo ? seperti bibit atau pinjaman seperti itu ?

	O ndak,
5.	Apakah irigasinya sawah bapak bersumber dari limbah PT.Madubaru PG-PS Madukismo ?
	Sebagian, sebagian limbah sebagian air tawar
6.	Sawah yang di aliri limbah PT.Madubaru PG-PS Madukismo bagus tidak hasilnya ?
	Ya nanti dapat melihat limbahnya gi mana, kan berapa detik kan ganti.
7.	Kalau yang selama ini bagus hasilnya ?
	Bagus, tapi dapat mengatur limbah, bentuknya ini, bentuknya ini.
8.	Apakah drainase pembuangan limbah PT.Madubaru PG-PS Madukismo sampai di daerah rumah bapak ? tercium bau ?
	Ga, bau ya bau, tapi bagai mana lagi kan, bau tapi enak.
9.	Terganggu tidak dengan bau atau limbah PT.Madubaru PG-PS Madukismo ?
	Bau, ya sebagian airnya ada yang kena, sumber mata air sebagian juga ada yang kena.

TRANSKRIP WAWANCARA

PELAKSANAAN CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY DI PT

MADUBARU PG-PS MADUKISMO

C. Identitas masyarakat Desa Tirtonirmolo, Kasihan, Bantul, Yogyakarta.

Nama Narasumber : Tugiman

Pekerjaan : Penjual Kupat Tahu

Alamat : Tegal singgota, Tirtonirmolo, Kasihan,
Bantul, Yogyakarta.

Hari/ Tanggal Wawancara : Rabu / 11 January 2017

Lokasi Wawancara : Di depan pabrik PT.Madubaru PG-PS
Madukismo

No	Pertanyaan
1.	Sudah lama jualan di sini ?
	6 tahun ada.
2.	Apakah bapak tau tentang CSR PT.Madubaru PG-PS Madukismo ?
	Tidak pernah tau.
3.	Apakah pernah mendapat bantuan dari PT.Madubaru PG-PS Madukismo, seperti bantuan modal atau apapun itu ?
	Belum pernah, semuanya ga ada yang ngasih kok mas. Ibaratnya boleh jualan di sini saja juga sudah alhamdulillah.
4.	Apakah bapak pernah mendengar teman atau masyarakat sekitar rumah bapak mendapatkan CSR dari PT.Madubaru PG-PS Madukismo ?
	Belum pernah mas.

TRANSKRIP WAWANCARA
PELAKSANAAN CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY DI PT
MADUBARU PG-PS MADUKISMO

D. Identitas masyarakat Desa Tirtonirmolo, Kasihan, Bantul, Yogyakarta.

Nama Narasumber : Wakijan
Pekerjaan : Penjual Mie Ayam
Alamat : Jogonalan Kidul, Tirtonirmolo, Kasihan,
Bantul, Yogyakarta.

Hari/ Tanggal Wawancara : Selasa / 10 Januari 2017

Lokasi Wawancara : Warung Mie Ayam Pak Wakijan

No	Pertanyaan
1.	Sudah lama jualan di sini ?
	Sudah 2 (dua) tahun.
2.	Pernah dengar tentang CSR PT.Madubaru PG-PS Madukismo ?
	Belum mas
3.	Apakah PT.Madubaru PG-PS Madukismo membuang limbahnya ke sawah-sawah ?
	Sana, ke sebelah selatan pabrik, di dekat sini.
4.	Apakah dari rumah bapak tercium bau limbah PT.Madubaru PG-PS Madukismo ?
	Kecium
5.	Menggangu tidak dengan terciumnya limbah PT.Madubaru PG-PS Madukismo di rumah bapak ?
	Tidak, karena sudah lama tinggal, jadi sudah biasa saja, kan saya asli sini.
6.	Apakah air tanah ditempat bapak terganggu dengan adanya limbah

	PT.Madubaru PG-PS Madukismo ?
	O, tidak.
7.	Jadi, selama di sini bapak belum pernah mendapat bantuan dari PT.Madubaru PG-PS Madukismo ?
	Belum, belum. Dari pemerintah saja saya belum pernah. Ya sudah merasakan uang pemerintah ya waktu gempu dulu.
8.	Apakah ada bapak mendengar teman-temannya mendapatkan atau bantuan CSR dari PT.Madubaru PG-PS Madukismo ?
	Tidak ada, tidak pernah mendengar. Saya jualan gini semenjak anak nyekolahan smp anak saya. Waktu dulu ya saya di pabrik bikin alcoho itu, saya di gudang.
9.	Berarti sekarang sudah pensiun ?
	Ga, ada pensiunan saya. Waktu dulu tenga borongan gitu. Terimakasih aja tidak.
10.	Kalau warga sini ingin bekerja di PT.Madubaru PG-PS Madukismo di prioritaskan tidak pak ?
	Ya gak banyak kok mas, sebagian besar dari luar daerah. tidak di prioritaskan.

TRANSKRIP WAWANCARA

PELAKSANAAN CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY DI PT

MADUBARU PG,PS MADUKISMO

Identitas petugas PKBL PT. Madu Baru PG-PS Madukismo

Hari/ Tanggal Wawancara : Kamis / 12 Januari 2017

Lokasi Wawancara : Kantor PT Madubaru PG-PS Madukismo.

Nama Narasumber : Hanafi

Jabatan : Asisten Pembina PKBL

No	Pertanyaan
1.	Apa saja program dari PKBL PT. Madu Baru PG-PS Madukismo ?
	Kan ada PK dan BL, PK (program kemitraan) itu programnya pinjaman, ini kegiatannya ada 2 (dua), pinjaman sama hibah, hibah ini khusus untuk mitra binaan. Kalau BL (bina lingkungan) itu untuk sosial kemasyarakatan.
2.	Apakah program PKBL PT. Madu Baru PG-PS Madukismo lebih banyak mengarah kepada <i>Charity</i> (kedermawanan) ?
	Ya, jadi kita sosial
3.	Program pengembangan masyarakat bentuknya hanya pinjaman itu ya ?
	Iya.
4.	Apakah sudah terdaftar dalam Tim CSR DIY ?
	Mitra binaan dari Tirtonirmolo diantaranya, SABAR S. -PERSEWAAN SOUND, di daerah mrisi, kebetulan istrinya karyawan sini, LAMIDI - MEUBEL LMD, kemudian ROM S. -TIARA BENGKEL MOTOR, warung anyar Retno,
5.	Pelaksanaan program ini berkelanjutan terus atau tidak ?
	O, tidak. Setiap mereka mengajukan pinjaman di setujui, paling 3 sampai

	5 tahun mereka dianggap sudah mampu kita lepas, kita cari lagi, jadi ada yang selesai di bina ada yang dalam proses.
6.	Berapa dana yang dikeluarkan dalam satu tahun ?
	Satu tahun ini sudah 1M (1 miliar rupiah)
7.	Itu ruang lingkup CSRnya hanya di Kabuapten Bantul saja ?
	Tidak, itu semua.

TRANSKRIP WAWANCARA

PELAKSANAAN CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY DI PT

MADUBARU PG,PS MADUKISMO

Identitas petugas PKBL PT. Madu Baru PG-PS Madukismo

Hari/ Tanggal Wawancara : Senin / 09 Januari 2017

Lokasi Wawancara : Kantor PT Madubaru PG-PS Madukismo.

Nama Narasumber : Hanafi

Jabatan : Asisten Pembina PKBL

No	Pertanyaan
1.	PT. Madu Baru PG-PS Madukismo usahanya bergerak di bidang apa saja?
	PKBL PT Madubaru bergerak dalam bidang: Industri, Perdagangan, Pertanian, Perikanan, Jasa, dan Peternakan.
2.	Apakah PT. Madu Baru PG-PS Madukismo melaksanakan pertanggung jawaban sosial perusahaan atau CSR (<i>Corporate Social Responsibility</i>)?

	Ya, melaksanakan Program PKBL yang merupakan implementasi dari CSR.
3.	Apa saja bentuk dari pelaksanaan program CSR tersebut ?
	Bentuk pelaksanaannya: Program Kemitraan, mengarah pada pinjaman modal kerja dan Bina Lingkungan, mengarah pada bantuan sosial masyarakat sekitar Perusahaan.
4.	Apa yang menjadi landasan pelaksanaan PKBL PT. Madu Baru PG-PS Madukismo?
	Landasan dari kegiatan PKBL PT Madubaru adalah Peraturan Menteri BUMN Nomor Per-09/MBU/07/2015 tanggal 03 Juli 2015.
5.	Bagaimana proses terbentuknya PKBL PT. Madu Baru PG-PS Madukismo?
	PT Madubaru masih satu manajemen dengan PT RNI, pelaksanaannya pun mengacu pada PT RNI dengan dasar juklaknya permen di atas.
6.	Bagaimana cara penyaluran CSR yang dilakukan oleh PT. Madu Baru PG-PS Madukismo dan apa saja persyaratan bagi penerima program CSR?
	Penyaluran kegiatan PKBL dilakukan langsung di kantor ataupun via transfer Bank terkait. Sedangkan persyaratannya, calon mitra harus mempunyai usaha, minimal berjalan sudah 1 thn, ada niat dan itikad sungguh-sungguh untuk mengembangkan usahanya.
7.	Bagaimana proses penyampaian informasi CSR (PKBL) kepada masyarakat?

	Proses penyampaian informasi ke masyarakat dari mitra ke calon mitra.
8.	Kegiatan apa saja yang telah dilakukan oleh PKBL PT. Madu Baru PG-PS Madukismo?
	Kegiatannya: penyaluran program kemitraan dan bina lingkungan.
9.	Bagaimana struktur organisasi PKBL dan berkedudukan sebagai apa ?
	<p>Struktur organisasi PKBL PT Madubaru</p> <p style="text-align: center;">Direktur</p> <p style="text-align: center;"><u>Penanggung Jawab</u></p> <p style="text-align: center;">Rachmad Edi Cahyono</p> <p style="text-align: center;"> </p> <p style="text-align: center;">Kabag Akt & Keu</p> <p style="text-align: center;"><u>Pembina</u></p> <p style="text-align: center;">Irwan Revianto Rares</p> <p style="text-align: center;"> </p> <p style="text-align: center;">Kasie PKBL</p> <p style="text-align: center;"><u>Pembina</u></p> <p style="text-align: center;">Mohammad Ruslani</p> <p style="text-align: center;"> </p> <p style="text-align: center;"><u>Assisten Pembina</u></p> <p style="text-align: center;">Hanafi</p>
10.	Apa prinsip yang digunakan dalam pelaksanaan CSR PT. Madu Baru PG-PS Madukismo?
	Prinsip PKBL, meminimalkan kesenjangan dan dampak negatif dari

	keberadaan perusahaan pada masyarakat sekitar, sehingga ada keharmonisan yang tercipta antara perusahaan dan masyarakat sekitar.
11.	Strategi apa yang di gunakan dalam pelaksanaan CSR PT. Madu Baru PG-PS Madukismo ?
	Strategi pelaksanaan PKBL ada pada penyeleksian dari calon mitra binaan, harus lebih jeli dan teliti terutama karakter dari calon mitra.
12.	<p>Apa isi dan misi PKBL ? dan bagaimana upaya yang dilakukan untuk mewujudkan visi dan misi tersebut ?</p> <p>Visi dan misi PKBL, menjadikan mitra usaha menjadi mandiri dan Bankable, dengan upaya mendampingi kegiatan usaha mereka dari segi permodalan, manajemen, dan pemasaran.</p>
13.	Pihak mana saja yang dilibatkan dalam pelaksanaan maupun penyusunan program CSR ?
	Pihak yang terlibat dalam pelaksanaan Program PKBL, selain perusahaan, masyarakat sekitar sebagai calon mitra binaan, serta pemda setempat.
14.	Apakah setiap tahunnya sebelum melaksanakan kegiatan CSR PT. Madu Baru PG-PS Madukismo membuat program dan kegiatan CSR ?
	Pelaksanaan PKBL dilaksanakan setiap tahun dengan mengacu pada RKA yang telah disusun di tahun sebelumnya.
15.	Apakah dalam pelaksanaan maupun pembuatan program PT. Madu Baru PG-PS Madukismo melakukan koordinasi dengan pihak pemerintah daerah kabupaten Bantul ?
	Ada beberapa kegiatan yang berkoordinasi dengan pemda setempat,

	diantaranya penyaluran beasiswa kepada siswa yang berhak menerimanya (dinas pendidikan), kegiatan pengobatan gratis kerjasama dengan puskesmas kasihan II.
16.	Apakah terdapat laporan mengenai kegiatan CSR PT. Madu Baru PG-PS Madukismo ?
	Laporan disajikan per triwulan dan tahunan.
17.	Laporan tersebut di sampaikan ke mana saja ?
	Laporan disampaikan ke perusahaan dan PT Rajawali Nusantara Indonesia.
18.	Apakah PT. Madu Baru PG-PS Madukismo telah menjadi anggota Forum TSLP (tanggung jawab sosial dan lingkungan perusahaan) ?
	PT Madubaru menjadi anggota Forum CSR Kessos DIY.
19.	Dari mana sumber dana untuk melaksanakan kewajiban CSR ini dan bagai mana sistem penganggarannya ?
	Sumber dana kegiatan program PKBL berasal dari alokasi laba bersih perusahaan 1 – 3 % setelah pajak.
20.	Apa saja kendala ataupun kesulitan dan ditemui dalam pelaksanaan CSR ?
	Kendalanya pada penagihan dan jumlah personil.
21.	Apakah PT. Madu Baru PG-PS Madukismo pernah mendapatkan penghargaan dari suatu instansi pemerintah ataupun swasta terkait dengan pelaksanaan CSR ?
	Penghargaan dari Bupati Bantul, dari CSR Kessos DIY.

TRANSKRIP WAWANCARA
 PELAKSANAAN CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY DI PT
 MADUBARU PG-PS MADUKISMO

Identitas petugas PKBL PT. Madu Baru PG-PS Madukismo

Hari/ Tanggal Wawancara : Rabu / 11 Januari 2017

Lokasi Wawancara : Kantor PT Madubaru PG-PS Madukismo.

Nama Narasumber : Hanafi

Jabatan : Asisten Pembina PKBL

No	Pertanyaan
1.	Apakah PT.Madubaru PG-PS Madukismo juga melakukan CSR di Desa Tirtonirmolo ?
	Ya,
2.	Apakah pelaksanaannya koordinasi dengan desa terlebih dahulu ?
	Tidak, koordinasinya langsung dengan Pemda Bantul
3.	Apakah pemilihan kriteria dan pihak yang menerima CSR tersebut sudah di tentukan oleh Pihak PT Madubaru PG-PS Madukismo sendiri, Pemda Bantul atau dari pengajuan masyarakat ?
	Kalau itu ada 2 (dua) versi, ada yang berdasarkan pengajuan oleh masyarakat, baru kita tindak lanjuti, ada juga yang sudah kita programkan di rencana kerja kita realisasikan tanpa adanya pengajuan dari masyarakat.

4.	Apakah sudah terdaftar dalam Tim CSR DIY ?
	Sudah, sudah lama, sudah sejak pendirian. Jadikan sebelum diresmikan Tim CSR Kessos DIY sini juga diikut sertakan untuk istilahnya gi mana kita membentuk CSR DIY karenakan kebetulan ketuanya komisaris sini juga, jadi mau tidak mau ya kita terlibat.
5.	Apakah program-program PKBL yang akan dilaksanakan di buat berdasarkan kebutuhan masyarakat atau memang sudah di programkan oleh perusahaan ?
	Kalau itu sudah direncanakan dari pihak perusahaan.

