



**KUISIONER
MY LOVELY JOBS
PT.EAGLE GLOVE INDONESIA**



**PROGRAM STUDI PSIKOLOGI
FAKULTAS PSIKOLOGI DAN ILMU SOSIAL BUDAYA
UNIVERSITAS ISLAM INDONESIA**

2016

PENGANTAR

Assalamu 'alaikum warahmatullahi wabarakatuh.

Bapak/Ibu/Saudara yang saya hormati. Perkenankanlah saya untuk belajar dari pengalaman Bapak/Ibu/Saudara ketika menjalani hidup dan menyelesaikan suatu permasalahan. Bagaimana pikiran, perasaan, dan sikap yang muncul ketika Bapak/Ibu/Saudara melakukan aktivitas dan menghadapi permasalahan terkait pekerjaan, kehidupan, dan bagaimana Bapak/Ibu/Saudara menanggapi setiap peristiwa dalam kehidupan sehari-hari.

Jawaban yang Bapak/Ibu/Saudara berikan merupakan informasi yang berharga. Oleh karena itu, Bapak/Ibu/Saudara tidak perlu ragu untuk menjawab sesuai dengan keadaan yang sebenarnya. Data penelitian akan dijaga kerahasiaannya sesuai dengan kode etik penelitian.

Terimakasih atas kesediaan, kesungguhan, dan kejujuran dari Bapak/Ibu/Saudara.

Semoga Allah SWT membalas dengan kebaikan yang lebih banyak dan kemuliaan yang lebih tinggi, amin.

Wassalamu 'alaikum warahmatullahi wabarakatuh.

Hormat Saya,

Arbella Rosady

NB: Jika ada hal yang ingin ditanyakan lebih lanjut, Bapak/Ibu/Saudara bisa menghubungi langsung via 0821-3953-9896 atau email:
arbellarossady@gmail.com

IDENTITAS PRIBADI**(HARUS DI ISI)**

1. Nama (boleh inisial) :
2. Lama Bekerja :
3. Jenis Kelamin :
4. Usia :
5. Jabatan :
6. Status Pernikahan:
7. Usia Pernikahan :
8. Jumlah Anak :
9. Pendidikan Terakhir :
10. Penghasilan Perbulan :

Dengan ini saya bersedia secara sukarela untuk menjadi responden penelitian dan menjawab semua pertanyaan penelitian sesuai dengan keadaan saya yang sejujurnya.

Yogyakarta,

2016

Responden

Petunjuk Pengerjaan Kuesioner “AKU, KELUARGAKU, DAN PEKERJAANKU”

BAGIAN A,B,

Berilah tanda silang (X) pada pilihan jawaban yang tersedia untuk setiap pertanyaan yang diajukan. Silanglah :

1: Jika Anda **TIDAK PERNAH** mengalami, memikirkan, merasakan, atau menyaksikan hal tersebut.

2: Jika Anda **JARANG** mengalami, memikirkan, merasakan, atau menyaksikan hal tersebut.

3: Jika Anda **KADANG-KADANG** mengalami, memikirkan, merasakan, atau menyaksikan hal tersebut.

4: Jika Anda **SERING** mengalami, memikirkan, merasakan, atau menyaksikan hal tersebut.

5: Jika Anda **SELALU** mengalami, memikirkan, merasakan, atau menyaksikan hal tersebut.

Contoh Pengerjaan:

Apakah Anda kecewa terhadap sikap rekan kerja Anda? Jika selama ini Anda **TIDAK PERNAH** mengalami, memikirkan, merasakan, atau menyaksikan hal tersebut, maka silanglah angka 1 seperti contoh berikut ini:

Tidak Pernah	Jarang	Kadang-kadang	Sering	Selalu
1	2	3	4	5

Pilihlah jawaban yang paling menggambarkan/mewakili diri Anda dalam kehidupan sehari-hari untuk setiap pertanyaan-pertanyaan berikut, sebagaimana contoh pengerjaan di atas!

1. Apakah Anda merasa antusias (semangat) dalam bekerja?	<u>Tidak Pernah(1)</u>	<u>Jarang(2)</u>	<u>Kadang-kadang(3)</u>	<u>Sering(4)</u>	<u>Selalu(5)</u>
2. Apakah Anda menganggap pekerjaan yang Anda lakukan penting dan bermanfaat?	<u>Tidak Pernah(1)</u>	<u>Jarang(2)</u>	<u>Kadang-kadang(3)</u>	<u>Sering(4)</u>	<u>Selalu(5)</u>

3. Apakah Anda merasa waktu berlalu dengan sangat cepat saat Anda sedang bekerja?	<u>Tidak Pernah(1)</u>	<u>Jarang(2)</u>	<u>Kadang-kadang(3)</u>	<u>Sering(4)</u>	<u>Selalu(5)</u>
4. Apakah Anda merasa banyak tenaga (energik) dalam bekerja?	<u>Tidak Pernah(1)</u>	<u>Jarang(2)</u>	<u>Kadang-kadang(3)</u>	<u>Sering(4)</u>	<u>Selalu(5)</u>
5. Apakah Anda merasa sangat tertarik dan terlibat dengan pekerjaan Anda?	<u>Tidak Pernah(1)</u>	<u>Jarang(2)</u>	<u>Kadang-kadang(3)</u>	<u>Sering(4)</u>	<u>Selalu(5)</u>
6. Ketika sedang bekerja apakah Anda menjadi lupa /kurang memperhatikan dengan segala sesuatu yang terjadi di sekitar/di sekeliling Anda?	<u>Tidak Pernah(1)</u>	<u>Jarang(2)</u>	<u>Kadang-kadang(3)</u>	<u>Sering(4)</u>	<u>Selalu(5)</u>
7. Apakah pekerjaan Anda memberikan Anda ide untuk melakukan sesuatu dan membuat Anda merasa mampu untuk melakukannya?	<u>Tidak Pernah(1)</u>	<u>Jarang(2)</u>	<u>Kadang-kadang(3)</u>	<u>Sering(4)</u>	<u>Selalu(5)</u>
8. Ketika Anda bangun di pagi hari, apakah Anda bersemangat	<u>Tidak Pernah(1)</u>	<u>Jarang(2)</u>	<u>Kadang-kadang(3)</u>	<u>Sering(4)</u>	<u>Selalu(5)</u>

untuk pergi bekerja?					
9. Apakah Anda merasa puas ketika Anda bekerja dengan bersungguh-sungguh atau serius?	<u>Tidak Pernah(1)</u>	<u>Jarang(2)</u>	<u>Kadang-kadang(3)</u>	<u>Sering(4)</u>	<u>Selalu(5)</u>
10. Apakah Anda merasa bangga dengan pekerjaan Anda?	<u>Tidak Pernah(1)</u>	<u>Jarang(2)</u>	<u>Kadang-kadang(3)</u>	<u>Sering(4)</u>	<u>Selalu(5)</u>
11. Apakah Anda terlibat sampai tuntas dalam setiap pekerjaan yang Anda kerjakan?	<u>Tidak Pernah(1)</u>	<u>Jarang(2)</u>	<u>Kadang-kadang(3)</u>	<u>Sering(4)</u>	<u>Selalu(5)</u>
12. Apakah Anda mampu melanjutkan kembali sebuah pekerjaan untuk jangka waktu yang lama?	<u>Tidak Pernah(1)</u>	<u>Jarang(2)</u>	<u>Kadang-kadang(3)</u>	<u>Sering(4)</u>	<u>Selalu(5)</u>
13. Apakah Anda merasa perlu mengeluarkan seluruh kemampuan terbaik Anda untuk bisa sukses dalam pekerjaan Anda?	<u>Tidak Pernah(1)</u>	<u>Jarang(2)</u>	<u>Kadang-kadang(3)</u>	<u>Sering(4)</u>	<u>Selalu(5)</u>

14. Ketika sedang bekerja, apakah Anda merasa senang dengan pekerjaan Anda bahkan merasa lupa waktu karena begitu senangnya bekerja?	<u>Tidak Pernah(1)</u>	<u>Jarang(2)</u>	<u>Kadang-kadang(3)</u>	<u>Sering(4)</u>	<u>Selalu(5)</u>
15. Ketika mengalami kegagalan dalam pekerjaan, apakah Anda secara mental mampu dengan cepat bangkit kembali ke kondisi yang baik seperti sebelumnya?	<u>Tidak Pernah(1)</u>	<u>Jarang(2)</u>	<u>Kadang-kadang(3)</u>	<u>Sering(4)</u>	<u>Selalu(5)</u>
16. Apakah Anda mengalami kesulitan/ melepaskan diri dari pekerjaan Anda?	<u>Tidak Pernah(1)</u>	<u>Jarang(2)</u>	<u>Kadang-kadang(3)</u>	<u>Sering(4)</u>	<u>Selalu(5)</u>
17. Apakah Anda senantiasa mencoba untuk melakukan sesuatu atau tetap melakukan pekerjaan dengan penuh semangat meskipun segala sesuatunya tidak berjalan	<u>Tidak Pernah(1)</u>	<u>Jarang(2)</u>	<u>Kadang-kadang(3)</u>	<u>Sering(4)</u>	<u>Selalu(5)</u>

sebagaimana semestinya?					
-------------------------	--	--	--	--	--

BAGIAN B

Pilihlah jawaban yang paling menggambarkan/mewakili diri Anda dalam kehidupan sehari-hari untuk setiap pertanyaan-pertanyaan berikut, sebagaimana contoh pengerjaan di atas!

1. Di perusahaan Anda, apakah atasan atau manajemen perusahaan segera turun tangan dalam menyelesaikan permasalahan-permasalahan yang bisa mengganggu kesehatan pikiran dan perasaan karyawan?	<u>Tidak Pernah(1)</u>	<u>Jarang(2)</u>	<u>Kadang-kadang(3)</u>	<u>Sering(4)</u>	<u>Selalu(5)</u>
2. Ketika muncul permasalahan psikologis (pikiran dan perasaan/kebahagian) pada karyawan, apakah atasan atau manajemen perusahaan Anda segera membuat keputusan-keputusan tertentu untuk menyelesaikannya ?	<u>Tidak Pernah(1)</u>	<u>Jarang(2)</u>	<u>Kadang-kadang(3)</u>	<u>Sering(4)</u>	<u>Selalu(5)</u>
3. Untuk mencegah stres pada karyawan, apakah atasan atau manajemen perusahaan Anda menunjukkan dukungan dengan cara meluangkan waktu dan tenaganya dalam kegiatan tertentu yang dilakukan karyawan?	<u>Tidak Pernah(1)</u>	<u>Jarang(2)</u>	<u>Kadang-kadang(3)</u>	<u>Sering(4)</u>	<u>Selalu(5)</u>

4. Apakah perusahaan Anda menganggap kesejahteraan psikologis (pikiran dan perasaan/kebahagian) karyawan menjadi hal yang sangat penting dan harus diutamakan dibandingkan yang lainnya ?	<u>Tidak Pernah(1)</u>	<u>Jarang(2)</u>	<u>Kadang-kadang(3)</u>	<u>Sering(4)</u>	<u>Selalu(5)</u>
5. Apakah atasan atau manajemen perusahaan Anda menganggap kesehatan psikologis (pikiran dan perasaan/kebahagian) karyawan menjadi hal yang sangat penting ?	<u>Tidak Pernah(1)</u>	<u>Jarang(2)</u>	<u>Kadang-kadang(3)</u>	<u>Sering(4)</u>	<u>Selalu(5)</u>
6. Apakah atasan atau manajemen perusahaan Anda menganggap kesehatan psikologis (pikiran dan perasaan/kebahagian) karyawan sebagai hal yang penting sebagaimana pentingnya produktivitas kerja?	<u>Tidak Pernah(1)</u>	<u>Jarang(2)</u>	<u>Kadang-kadang(3)</u>	<u>Sering(4)</u>	<u>Selalu(5)</u>
7. Ketika muncul permasalahan-permasalahan kesehatan dan keselamatan psikologis (pikiran dan perasaan/kebahagian) pada karyawan, apakah Anda merasa ada komunikasi yang memuaskan dengan perusahaan/manajemen perusahaan Anda ?	<u>Tidak Pernah(1)</u>	<u>Jarang(2)</u>	<u>Kadang-kadang(3)</u>	<u>Sering(4)</u>	<u>Selalu(5)</u>
8. Apakah atasan atau manajemen perusahaan Anda mengkomunikasikan kesehatan psikologis (pikiran dan perasaan/kebahagian) terkait tempat kerja kepada Anda ?	<u>Tidak Pernah(1)</u>	<u>Jarang(2)</u>	<u>Kadang-kadang(3)</u>	<u>Sering(4)</u>	<u>Selalu(5)</u>
9. Ketika terjadi permasalahan-permasalahan keselamatan dan kesehatan kerja, apakah atasan atau manajemen perusahaan Anda mendengarkan pendapat, usul dari karyawan ?	<u>Tidak Pernah(1)</u>	<u>Jarang(2)</u>	<u>Kadang-kadang(3)</u>	<u>Sering(4)</u>	<u>Selalu(5)</u>

10. Apakah partisipasi dan konsultasi antara karyawan dan serikat buruh terkait keselamatan dan kesehatan psikologis (pikiran dan perasaan/kebahagiaan) berlangsung di perusahaan Anda ?	<u>Tidak Pernah(1)</u>	<u>Jarang(2)</u>	<u>Kadang-kadang(3)</u>	<u>Sering(4)</u>	<u>Selalu(5)</u>
11. Apakah perusahaan atau manajemen perusahaan Anda mendorong para karyawannya untuk terlibat aktif dalam permasalahan keselamatan dan kesehatan kerja ?	<u>Tidak Pernah(1)</u>	<u>Jarang(2)</u>	<u>Kadang-kadang(3)</u>	<u>Sering(4)</u>	<u>Selalu(5)</u>
12. Apakah pencegahan stres karyawan di perusahaan Anda melibatkan semua tingkat manajemen yang ada di perusahaan Anda ?	<u>Tidak Pernah(1)</u>	<u>Jarang(2)</u>	<u>Kadang-kadang(3)</u>	<u>Sering(4)</u>	<u>Selalu(5)</u>

-TERIMAKASIH-

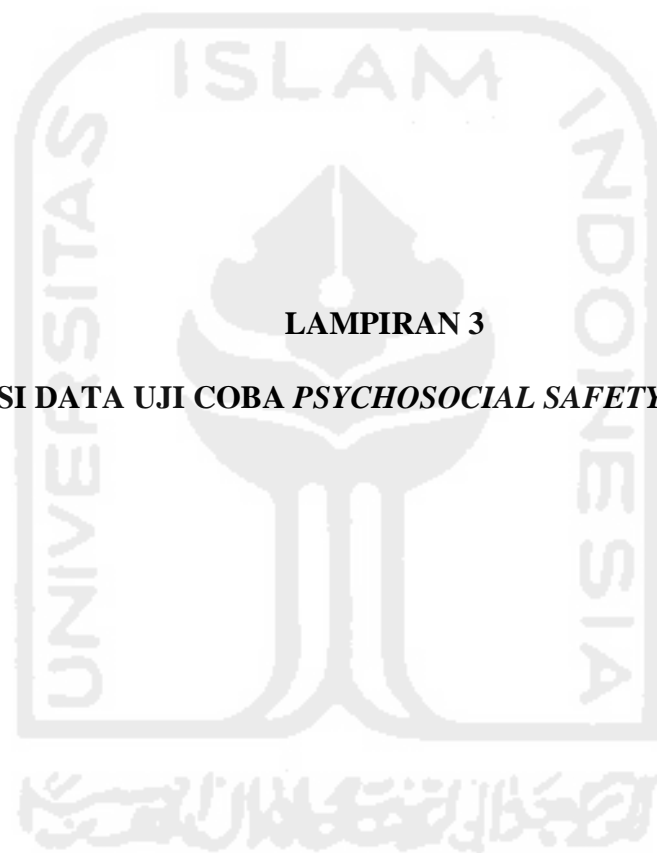


LAMPIRAN 2

TABULASI DATA UJI COBA *WORK ENGAGEMENT*

NAMA	A1	A2	A3	A4	A5	A6	A7	A8	A9	A10	A11	A12	A13	A14	A15	A16	A17	TOTAL
S1	4	4	4	4	4	3	4	4	5	5	4	4	4	4	4	3	4	68
S2	5	5	5	5	5	4	4	3	4	5	5	4	5	4	4	4	5	76
S3	3	5	5	3	5	2	5	3	3	2	4	3	3	2	5	5	1	59
S4	3	5	3	3	3	3	3	3	5	5	3	1	3	3	3	1	3	53
S5	5	5	3	4	4	1	5	5	5	3	4	3	5	2	5	3	4	66
S6	3	4	5	5	5	3	4	3	5	5	4	3	4	4	3	2	4	66
S7	3	4	5	5	4	3	4	4	4	5	4	3	3	4	4	3	5	67
S8	3	4	4	3	3	1	3	3	4	4	3	4	4	3	4	3	4	57
S9	3	4	3	4	4	2	3	3	3	3	4	3	3	2	3	3	3	53
S10	3	3	3	3	4	2	3	3	4	3	4	4	5	3	3	1	4	55
S11	4	4	3	4	4	3	5	3	4	5	4	3	5	4	4	4	4	67
S12	5	4	3	4	3	2	3	5	4	3	4	3	4	3	3	4	3	60
S13	3	3	4	5	2	3	3	3	5	3	5	4	5	2	3	2	3	58
S14	5	5	5	5	5	5	5	3	4	5	5	5	3	3	5	3	3	74
S15	3	4	3	3	3	2	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	2	51
S16	3	5	5	5	3	2	3	3	5	3	5	3	5	3	3	2	3	61
S17	3	5	3	3	3	2	3	4	5	5	5	3	5	4	5	1	5	64
S18	3	5	3	3	5	2	4	5	5	5	5	3	5	4	5	1	5	68
S19	4	4	5	3	3	2	2	5	5	5	5	3	5	3	5	3	5	67
S20	5	5	5	4	5	3	4	5	5	5	5	4	5	4	4	3	4	75

NAMA	A1	A2	A3	A4	A5	A6	A7	A8	A9	A10	A11	A12	A13	A14	A15	A16	A17	TOTAL
S21	5	5	4	4	5	3	4	5	5	5	3	4	5	4	5	3	5	74
S22	2	3	3	3	4	2	3	2	4	3	5	4	2	1	5	1	3	50
S23	3	4	3	4	5	5	4	3	5	5	5	4	4	5	4	5	5	73
S24	4	4	3	4	4	2	4	4	4	4	5	4	4	4	4	1	4	63
S25	3	5	3	3	3	2	3	3	3	1	4	4	1	1	5	1	4	49
S26	3	4	3	3	5	3	4	4	5	4	5	4	3	4	4	3	4	65
S27	4	5	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	5	61
S28	3	5	4	3	3	3	3	3	3	5	3	3	3	3	3	3	4	57
S29	5	5	4	5	5	3	4	5	3	3	5	4	5	4	4	5	4	73
S30	5	5	5	4	5	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	70
S31	4	4	3	4	5	2	4	4	4	4	4	4	5	4	4	1	5	65
S32	3	5	3	3	3	4	3	1	3	3	3	3	1	1	5	1	4	49
S33	3	4	3	4	3	4	3	1	4	4	4	3	1	1	5	1	3	51
S34	3	5	3	3	3	3	2	1	3	3	3	4	1	1	5	1	4	48
S35	4	4	3	5	4	3	3	4	3	4	4	3	5	2	3	3	2	59
S36	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	4	3	5	80
S37	5	5	5	4	5	5	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	63
S38	5	4	4	5	5	4	4	4	5	5	5	4	4	4	5	4	4	75
S39	4	3	4	4	3	3	3	2	1	4	3	4	3	2	5	5	5	58
S40	5	5	5	4	5	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	61
S41	3	3	3	3	3	3	5	3	5	3	3	3	5	3	5	3	5	61



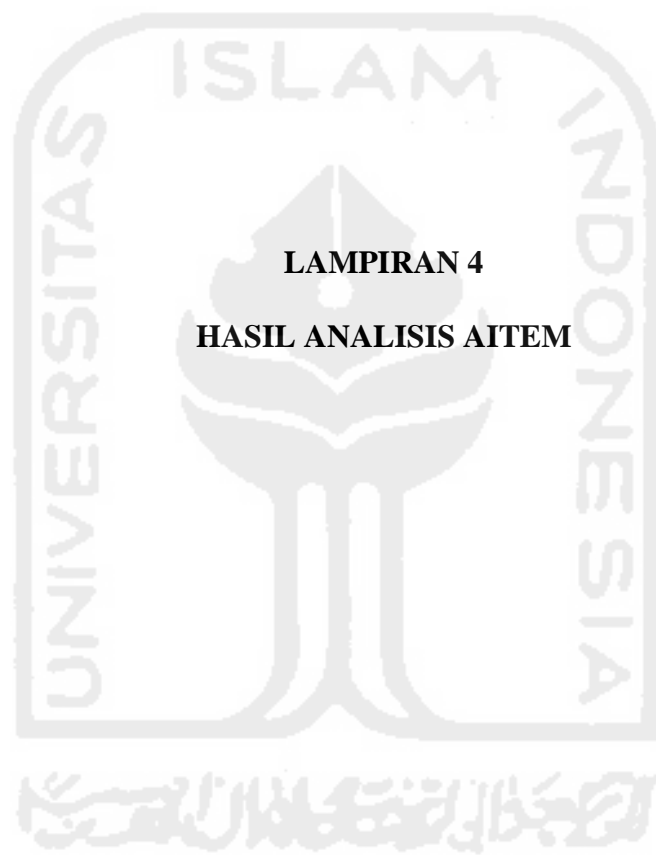
LAMPIRAN 3

TABULASI DATA UJI COBA *PSYCHOSOCIAL SAFETY CLIMATE* (PSC)

NAMA	A1	A2	A3	A4	A5	A6	A7	A8	A9	A10	A11	A12	TOTAL
S1	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	49
S2	3	3	3	4	5	5	3	3	3	4	5	3	44
S3	1	1	1	1	1	1	1	2	2	1	2	1	15
S4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	1	36
S5	2	1	1	1	2	2	2	1	3	4	5	5	29
S6	4	4	2	4	5	5	4	3	5	4	4	4	48
S7	2	3	2	1	2	1	3	2	3	3	4	1	27
S8	3	3	2	3	3	3	3	3	3	4	3	3	36
S9	2	1	1	3	3	4	1	1	3	3	4	1	27
S10	4	4	3	3	3	4	4	4	4	5	5	5	48
S11	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	4	4	41
S12	3	3	2	3	4	3	3	3	4	4	4	3	39
S13	3	3	1	1	1	2	2	1	3	3	2	1	23
S14	3	3	3	3	5	5	3	5	4	5	5	5	49
S15	3	4	3	2	3	3	3	2	3	2	4	2	34
S16	5	5	3	3	5	5	5	5	5	5	5	2	53
S17	5	5	3	5	5	5	4	4	5	5	5	5	56
S18	5	5	3	5	5	5	4	4	5	5	5	5	56
S19	5	5	4	5	3	5	5	3	5	5	5	3	53
S20	3	4	3	3	3	3	3	3	5	5	5	3	43
S21	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	58
S22	1	1	3	1	1	3	3	3	5	4	5	1	31
S23	4	4	5	4	3	5	5	4	5	4	5	5	53
S24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
S25	2	2	1	1	1	2	2	2	5	3	4	1	26
S26	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	4	2	27
S27	4	5	3	3	5	5	3	5	5	5	5	3	51
S28	3	3	3	4	4	4	4	4	5	5	4	4	47
S29	2	2	2	3	3	3	3	2	3	3	3	4	33
S30	2	2	3	2	2	2	2	2	3	4	4	1	29
S31	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	59
S32	2	2	1	1	1	2	2	2	4	4	5	1	27
S33	2	2	1	1	1	1	2	2	4	4	5	1	26

NAMA	A1	A2	A3	A4	A5	A6	A7	A8	A9	A10	A11	A12	TOTAL
S34	2	2	1	1	1	2	2	2	5	3	5	1	27
S35	4	4	2	2	3	2	2	2	2	3	3	3	32
S36	3	3	3	2	2	2	2	2	4	2	4	2	31
S37	3	3	3	2	3	4	2	3	4	3	3	3	36
S38	3	4	4	5	5	5	3	4	5	5	5	5	53
S39	4	3	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	50
S40	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	4	3	35
S41	3	5	3	3	3	3	2	2	5	5	5	3	42





LAMPIRAN 4
HASIL ANALISIS AITEM

UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS *WORK ENGAGEMENT*

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	41	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	41	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.832	.829	17

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
1. Apakah Anda merasa antusias (semangat) dalam bekerja?	58.93	62.270	.606	.751	.814
2. Apakah Anda menganggap pekerjaan yang Anda lakukan penting dan bermanfaat?	58.32	69.422	.169	.466	.834

3. Apakah Anda merasa waktu berlalu dengan sangat cepat saat Anda sedang bekerja?	58.88	65.110	.426	.424	.824
4. Apakah Anda merasa banyak tenaga (energi) dalam bekerja?	58.80	65.011	.496	.655	.821
5. Apakah Anda merasa sangat tertarik dan terlibat dengan pekerjaan Anda?	58.71	61.912	.617	.676	.813
6. Ketika sedang bekerja apakah Anda menjadi lupa /kurang memperhatikan dengan segala sesuatu yang terjadi di sekitar/di sekeliling Anda?	59.85	67.828	.202	.668	.835
7. Apakah pekerjaan Anda memberikan Anda ide untuk melakukan sesuatu dan membuat Anda merasa mampu untuk melakukannya?	59.05	63.948	.570	.675	.817
8. Ketika Anda bangun di pagi hari, apakah Anda bersemangat untuk pergi bekerja?	59.27	60.451	.600	.812	.813

9. Apakah Anda merasa puas ketika Anda bekerja dengan bersungguh-sungguh atau serius?	58.63	65.638	.348	.668	.828
10. Apakah Anda merasa bangga dengan pekerjaan Anda?	58.78	61.976	.536	.635	.817
11. Apakah Anda terlibat sampai tuntas dalam setiap pekerjaan yang Anda kerjakan?	58.61	65.494	.431	.657	.823
12. Apakah Anda mampu melanjutkan kembali sebuah pekerjaan untuk jangka waktu yang lama?	59.20	67.361	.343	.532	.828
13. Apakah Anda merasa perlu mengeluarkan seluruh kemampuan terbaik Anda untuk bisa sukses dalam pekerjaan Anda?	58.90	59.440	.550	.734	.816
14. Ketika sedang bekerja, apakah Anda merasa senang dengan pekerjaan Anda bahkan merasa lupa waktu karena begitu senangnya bekerja?	59.59	57.849	.755	.884	.802

15. Ketika mengalami kegagalan dalam pekerjaan, apakah Anda secara mental mampu dengan cepat bangkit kembali ke kondisi yang baik seperti sebelumnya?	58.63	71.088	.006	.748	.843
16. Apakah Anda mengalami kesulitan/melepaskan diri dari pekerjaan Anda?	59.98	63.374	.341	.592	.831
17. Apakah Anda senantiasa mencoba untuk melakukan sesuatu atau tetap melakukan pekerjaan dengan penuh semangat meskipun segala sesuatunya tidak berjalan sebagaimana semestinya?	58.80	65.511	.341	.693	.828

UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS *PSYCHOSOCIAL SAFETY CLIMATE* (PSC)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	41	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	41	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.804	.927	12

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
1. Di perusahaan Anda, apakah atasan atau manajemen perusahaan segera turun tangan dalam menyelesaikan permasalahan-permasalahan yang bisa mengganggu kesehatan pikiran dan perasaan karyawan?	37.29	128.112	.771	.892	.775

2. Ketika muncul permasalahan psikologis (pikiran dan perasaan/kebahagian) pada karyawan, apakah atasan atau manajemen perusahaan Anda segera membuat keputusan-keputusan tertentu untuk menyelesaikannya ?	37.17	127.445	.713	.863	.775
3. Untuk mencegah stres pada karyawan, apakah atasan atau manajemen perusahaan Anda menunjukkan dukungan dengan cara meluangkan waktu dan tenaganya dalam kegiatan tertentu yang dilakukan karyawan?	37.71	129.962	.677	.740	.780
4. Apakah perusahaan Anda menganggap kesejahteraan psikologis (pikiran dan perasaan/kebahagian) karyawan menjadi hal yang sangat penting dan harus diutamakan dibandingkan yang lainnya ?	37.51	122.356	.812	.845	.765

5. Apakah atasan atau manajemen perusahaan Anda menganggap kesehatan psikologis (pikiran dan perasaan/kebahagian) karyawan menjadi hal yang sangat penting ?	37.27	123.301	.769	.856	.768
6. Apakah atasan atau manajemen perusahaan Anda menganggap kesehatan psikologis (pikiran dan perasaan/kebahagian) karyawan sebagai hal yang penting sebagaimana pentingnya produktivitas kerja?	37.02	123.824	.796	.861	.768
7. Ketika muncul permasalahan-permasalahan kesehatan dan keselamatan psikologis (pikiran dan perasaan/kebahagian) pada karyawan, apakah Anda merasa ada komunikasi yang memuaskan dengan perusahaan/manajemen perusahaan Anda ?	37.32	128.022	.764	.777	.775

8. Apakah atasan atau manajemen perusahaan Anda mengkomunikasikan kesehatan psikologis (pikiran dan perasaan/kebahagian) terkait tempat kerja kepada Anda ?	36.66	110.130	.153	.185	.942
9. Ketika terjadi permasalahan-permasalahan keselamatan dan kesehatan kerja, apakah atasan atau manajemen perusahaan Anda mendengarkan pendapat, usul dari karyawan ?	36.39	136.444	.500	.652	.792
10. Apakah partisipasi dan konsultasi antara karyawan dan serikat buruh terkait keselamatan dan kesehatan psikologis (pikiran dan perasaan/kebahagian) berlangsung di perusahaan Anda ?	36.56	131.452	.690	.724	.781

11. Apakah perusahaan atau manajemen perusahaan Anda mendorong para karyawannya untuk terlibat aktif dalam permasalahan keselamatan dan kesehatan kerja ?	36.15	141.128	.358	.602	.800
12. Apakah pencegahan stres karyawan di perusahaan Anda melibatkan semua tingkat manajemen yang ada di perusahaan Anda ?	37.51	126.456	.627	.547	.778



LAMPIRAN 5
SKALA PENELITIAN

**KUISIONER
MY LOVELY JOBS
PT.EAGLE GLOVE INDONESIA**



**PROGRAM STUDI PSIKOLOGI
FAKULTAS PSIKOLOGI DAN ILMU SOSIAL BUDAYA
UNIVERSITAS ISLAM INDONESIA
2017**

PENGANTAR

Assalamu 'alaikum warahmatullahi wabarakatuh.

Bapak/Ibu/Saudara yang saya hormati. Perkenalkanlah saya untuk belajar dari pengalaman Bapak/Ibu/Saudara ketika menjalani hidup dan menyelesaikan suatu permasalahan. Bagaimana pikiran, perasaan, dan sikap yang muncul ketika Bapak/Ibu/Saudara melakukan aktivitas dan menghadapi permasalahan terkait pekerjaan, kehidupan, dan bagaimana Bapak/Ibu/Saudara menanggapi setiap peristiwa dalam kehidupan sehari-hari.

Jawaban yang Bapak/Ibu/Saudara berikan merupakan informasi yang berharga. Oleh karena itu, Bapak/Ibu/Saudara tidak perlu ragu untuk menjawab sesuai dengan keadaan yang sebenarnya. Data penelitian akan dijaga kerahasiaannya sesuai dengan kode etik penelitian.

Terimakasih atas kesediaan, kesungguhan, dan kejujuran dari Bapak/Ibu/Saudara.

Semoga Allah SWT membalas dengan kebaikan yang lebih banyak dan kemuliaan yang lebih tinggi, amin.

Wassalamu 'alaikum warahmatullahi wabarakatuh.

Hormat Saya,

Arbella Rosady

NB: Jika ada hal yang ingin ditanyakan lebih lanjut, Bapak/Ibu/Saudara bisa menghubungi langsung via 0821-3953-9896 atau email:
arbellarossady@gmail.com

IDENTITAS PRIBADI**(HARUS DI ISI)**

11. Nama (boleh inisial) :
12. Lama Bekerja :
13. Jenis Kelamin :
14. Usia :
15. Jabatan :
16. Status Pernikahan:
17. Usia Pernikahan :
18. Jumlah Anak :
19. Pendidikan Terakhir :
20. Penghasilan Perbulan :

Dengan ini saya bersedia secara sukarela untuk menjadi responden penelitian dan menjawab semua pertanyaan penelitian sesuai dengan keadaan saya yang sejujurnya.

Yogyakarta, 2017

Responden

Petunjuk Pengerjaan Kuesioner “AKU, KELUARGAKU, DAN PEKERJAANKU”

BAGIAN A,B,

Berilah tanda silang (X) pada pilihan jawaban yang tersedia untuk setiap pertanyaan yang diajukan. Silanglah :

1: Jika Anda **TIDAK PERNAH** mengalami, memikirkan, merasakan, atau menyaksikan hal tersebut.

2: Jika Anda **JARANG** mengalami, memikirkan, merasakan, atau menyaksikan hal tersebut.

3: Jika Anda **KADANG-KADANG** mengalami, memikirkan, merasakan, atau menyaksikan hal tersebut.

4: Jika Anda **SERING** mengalami, memikirkan, merasakan, atau menyaksikan hal tersebut.

5: Jika Anda **SELALU** mengalami, memikirkan, merasakan, atau menyaksikan hal tersebut.

Contoh Pengerjaan:

Apakah Anda kecewa terhadap sikap rekan kerja Anda? Jika selama ini Anda **TIDAK PERNAH** mengalami, memikirkan, merasakan, atau menyaksikan hal tersebut, maka silanglah angka 1 seperti contoh berikut ini:

Tidak Pernah	Jarang	Kadang-kadang	Sering	Selalu
1	2	3	4	5

Pilihlah jawaban yang paling menggambarkan/mewakili diri Anda dalam kehidupan sehari-hari untuk setiap pertanyaan-pertanyaan berikut, sebagaimana contoh pengerjaan di atas!

1. Apakah Anda merasa antusias (semangat) dalam bekerja?	<u>Tidak Pernah(1)</u>	<u>Jarang(2)</u>	<u>Kadang-kadang(3)</u>	<u>Sering(4)</u>	<u>Selalu(5)</u>
2. Apakah Anda merasa waktu berlalu dengan sangat cepat saat Anda sedang bekerja?	<u>Tidak Pernah(1)</u>	<u>Jarang(2)</u>	<u>Kadang-kadang(3)</u>	<u>Sering(4)</u>	<u>Selalu(5)</u>
3. Apakah Anda merasa banyak tenaga (energik) dalam bekerja?	<u>Tidak Pernah(1)</u>	<u>Jarang(2)</u>	<u>Kadang-kadang(3)</u>	<u>Sering(4)</u>	<u>Selalu(5)</u>

4. Apakah Anda merasa sangat tertarik dan terlibat dengan pekerjaan Anda?	<u>Tidak Pernah(1)</u>	<u>Jarang(2)</u>	<u>Kadang-kadang(3)</u>	<u>Sering(4)</u>	<u>Selalu(5)</u>
5. Apakah pekerjaan Anda memberikan Anda ide untuk melakukan sesuatu dan membuat Anda merasa mampu untuk melakukannya?	<u>Tidak Pernah(1)</u>	<u>Jarang(2)</u>	<u>Kadang-kadang(3)</u>	<u>Sering(4)</u>	<u>Selalu(5)</u>
6. Ketika Anda bangun di pagi hari, apakah Anda bersemangat untuk pergi bekerja?	<u>Tidak Pernah(1)</u>	<u>Jarang(2)</u>	<u>Kadang-kadang(3)</u>	<u>Sering(4)</u>	<u>Selalu(5)</u>
7. Apakah Anda merasa puas ketika Anda bekerja dengan bersungguh-sungguh atau serius?	<u>Tidak Pernah(1)</u>	<u>Jarang(2)</u>	<u>Kadang-kadang(3)</u>	<u>Sering(4)</u>	<u>Selalu(5)</u>
8. Apakah Anda merasa bangga dengan pekerjaan Anda?	<u>Tidak Pernah(1)</u>	<u>Jarang(2)</u>	<u>Kadang-kadang(3)</u>	<u>Sering(4)</u>	<u>Selalu(5)</u>
9. Apakah Anda terlibat sampai tuntas dalam setiap pekerjaan yang Anda kerjakan?	<u>Tidak Pernah(1)</u>	<u>Jarang(2)</u>	<u>Kadang-kadang(3)</u>	<u>Sering(4)</u>	<u>Selalu(5)</u>
10. Apakah Anda mampu melanjutkan kembali sebuah pekerjaan untuk jangka waktu yang lama?	<u>Tidak Pernah(1)</u>	<u>Jarang(2)</u>	<u>Kadang-kadang(3)</u>	<u>Sering(4)</u>	<u>Selalu(5)</u>

11. Apakah Anda merasa perlu mengeluarkan seluruh kemampuan terbaik Anda untuk bisa sukses dalam pekerjaan Anda?	<u>Tidak Pernah(1)</u>	<u>Jarang(2)</u>	<u>Kadang-kadang(3)</u>	<u>Sering(4)</u>	<u>Selalu(5)</u>
12. Ketika sedang bekerja, apakah Anda merasa senang dengan pekerjaan Anda bahkan merasa lupa waktu karena begitu senangnya bekerja?	<u>Tidak Pernah(1)</u>	<u>Jarang(2)</u>	<u>Kadang-kadang(3)</u>	<u>Sering(4)</u>	<u>Selalu(5)</u>
13. Apakah Anda mengalami kesulitan/ melepaskan diri dari pekerjaan Anda?	<u>Tidak Pernah(1)</u>	<u>Jarang(2)</u>	<u>Kadang-kadang(3)</u>	<u>Sering(4)</u>	<u>Selalu(5)</u>
14. Apakah Anda senantiasa mencoba untuk melakukan sesuatu atau tetap melakukan pekerjaan dengan penuh semangat meskipun segala sesuatunya tidak berjalan sebagaimana semestinya?	<u>Tidak Pernah(1)</u>	<u>Jarang(2)</u>	<u>Kadang-kadang(3)</u>	<u>Sering(4)</u>	<u>Selalu(5)</u>

BAGIAN B

Pilihlah jawaban yang paling menggambarkan/mewakili diri Anda dalam kehidupan sehari-hari untuk setiap pertanyaan-pertanyaan berikut, sebagaimana contoh pengerjaan di atas!

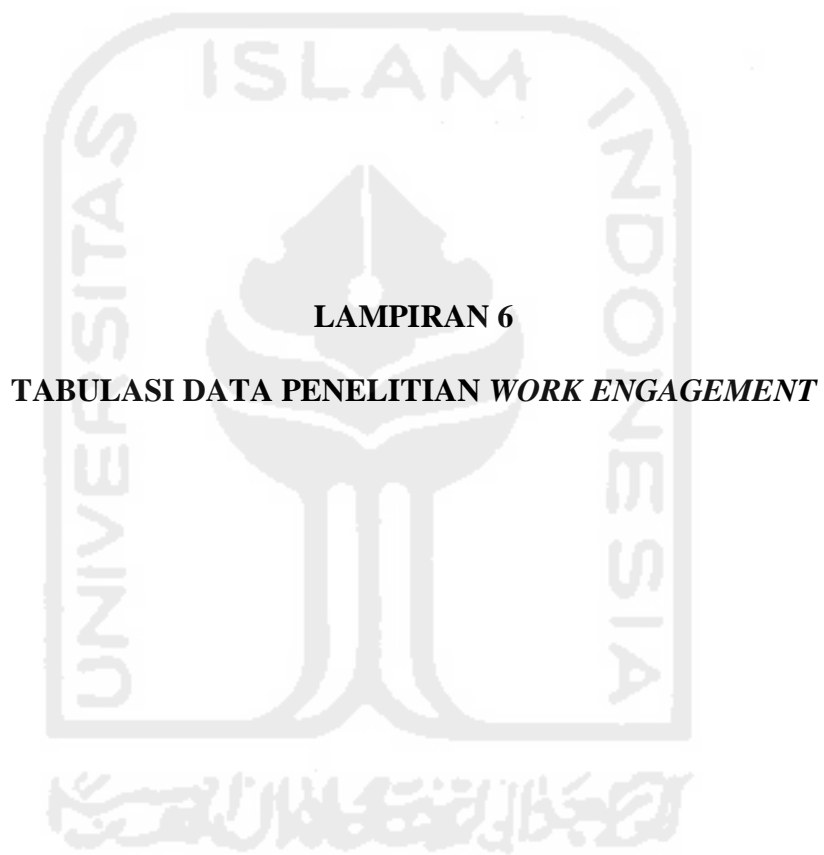
1. Di perusahaan Anda, apakah atasan atau manajemen perusahaan segera turun tangan dalam menyelesaikan permasalahan-permasalahan yang bisa mengganggu kesehatan pikiran dan perasaan karyawan?	<u>Tidak Pernah(1)</u>	<u>Jarang(2)</u>	<u>Kadang-kadang(3)</u>	<u>Sering(4)</u>	<u>Selalu(5)</u>
2. Ketika muncul permasalahan psikologis (pikiran dan perasaan/kebahagian) pada karyawan, apakah atasan atau manajemen perusahaan Anda segera membuat keputusan-keputusan tertentu untuk menyelesaikannya ?	<u>Tidak Pernah(1)</u>	<u>Jarang(2)</u>	<u>Kadang-kadang(3)</u>	<u>Sering(4)</u>	<u>Selalu(5)</u>
3. Untuk mencegah stres pada karyawan, apakah atasan atau manajemen perusahaan Anda menunjukkan dukungan dengan cara meluangkan waktu dan tenaganya dalam kegiatan tertentu yang dilakukan karyawan?	<u>Tidak Pernah(1)</u>	<u>Jarang(2)</u>	<u>Kadang-kadang(3)</u>	<u>Sering(4)</u>	<u>Selalu(5)</u>
4. Apakah perusahaan Anda menganggap kesejahteraan psikologis (pikiran dan perasaan/kebahagian) karyawan menjadi hal yang sangat penting dan harus diutamakan dibandingkan yang lainnya ?	<u>Tidak Pernah(1)</u>	<u>Jarang(2)</u>	<u>Kadang-kadang(3)</u>	<u>Sering(4)</u>	<u>Selalu(5)</u>
5. Apakah atasan atau manajemen perusahaan Anda menganggap kesehatan psikologis (pikiran dan perasaan/kebahagian) karyawan menjadi hal yang sangat penting ?	<u>Tidak Pernah(1)</u>	<u>Jarang(2)</u>	<u>Kadang-kadang(3)</u>	<u>Sering(4)</u>	<u>Selalu(5)</u>

6. Apakah atasan atau manajemen perusahaan Anda menganggap kesehatan psikologis (pikiran dan perasaan/kebahagian) karyawan sebagai hal yang penting sebagaimana pentingnya produktivitas kerja?	<u>Tidak Pernah(1)</u>	<u>Jarang(2)</u>	<u>Kadang-kadang(3)</u>	<u>Sering(4)</u>	<u>Selalu(5)</u>
7. Ketika muncul permasalahan-permasalahan kesehatan dan keselamatan psikologis (pikiran dan perasaan/kebahagian) pada karyawan, apakah Anda merasa ada komunikasi yang memuaskan dengan perusahaan/manajemen perusahaan Anda ?	<u>Tidak Pernah(1)</u>	<u>Jarang(2)</u>	<u>Kadang-kadang(3)</u>	<u>Sering(4)</u>	<u>Selalu(5)</u>
8. Ketika terjadi permasalahan-permasalahan keselamatan dan kesehatan kerja, apakah atasan atau manajemen perusahaan Anda mendengarkan pendapat, usul dari karyawan ?	<u>Tidak Pernah(1)</u>	<u>Jarang(2)</u>	<u>Kadang-kadang(3)</u>	<u>Sering(4)</u>	<u>Selalu(5)</u>
9. Apakah partisipasi dan konsultasi antara karyawan dan serikat buruh terkait keselamatan dan kesehatan psikologis (pikiran&perasaan/kebahagiaan) berlangsung di perusahaan anda?	<u>Tidak Pernah(1)</u>	<u>Jarang(2)</u>	<u>Kadang-kadang(3)</u>	<u>Sering(4)</u>	<u>Selalu(5)</u>
10. Apakah perusahaan atau manajemen perusahaan Anda mendorong para karyawannya untuk terlibat aktif dalam permasalahan keselamatan dan kesehatan kerja ?	<u>Tidak Pernah(1)</u>	<u>Jarang(2)</u>	<u>Kadang-kadang(3)</u>	<u>Sering(4)</u>	<u>Selalu(5)</u>

11. Apakah pencegahan stres karyawan di perusahaan Anda melibatkan semua tingkat manajemen yang ada di perusahaan Anda ?	<u>Tidak Pernah(1)</u>	<u>Jarang(2)</u>	<u>Kadang-kadang(3)</u>	<u>Sering(4)</u>	<u>Selalu(5)</u>
--	-------------------------------	-------------------------	--------------------------------	-------------------------	-------------------------

-TERIMAKASIH-





LAMPIRAN 6

TABULASI DATA PENELITIAN *WORK ENGAGEMENT*

NAMA	A1	A2	A3	A4	A5	A6	A7	A8	A9	A10	A11	A12	A13	A14	TOTAL
S1	3	3	4	4	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	47
S2	3	3	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	49
S3	3	3	4	4	3	3	4	4	4	3	4	3	3	3	48
S4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	45
S5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	3	4	4	59
S6	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	4	47
S7	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	47
S8	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	67
S9	3	3	3	3	3	4	3	4	3	4	4	3	3	3	46
S10	3	3	3	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	46
S11	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	4	3	3	3	48
S12	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	42
S13	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	56
S14	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	3	4	3	61
S15	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	42
S16	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	4	45
S17	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	45
S18	3	3	3	4	4	4	3	3	3	4	4	3	3	3	47
S19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
S20	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	41
S21	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	41
S22	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	4	4	66
S23	5	3	5	5	3	5	5	3	3	3	5	4	3	4	56

NAMA	A1	A2	A3	A4	A5	A6	A7	A8	A9	A10	A11	A12	A13	A14	TOTAL
S24	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	42
S25	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	43
S26	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	3	3	3	47
S27	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	49
S28	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	42
S29	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	3	4	3	48
S30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
S31	5	3	4	5	4	5	3	5	5	3	5	4	1	4	56
S32	5	5	5	4	3	5	5	5	5	3	5	5	4	5	64
S33	4	3	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	3	56
S34	4	3	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	3	56
S35	4	3	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	3	56
S36	5	3	3	5	4	5	5	5	5	4	4	4	3	4	59
S37	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70
S38	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	3	66
S39	5	4	3	4	5	5	5	5	4	5	5	3	3	4	60
S40	4	4	3	5	4	5	4	5	4	5	4	4	3	5	59
S41	5	4	3	5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	59
S42	4	5	3	5	4	5	4	4	4	4	4	4	3	4	57
S43	5	4	3	5	4	5	5	4	4	4	5	4	1	3	56
S44	5	4	3	5	4	5	5	4	4	4	5	4	1	3	56

NAMA	A1	A2	A3	A4	A5	A6	A7	A8	A9	A10	A11	A12	A13	A14	TOTAL
S45	3	4	3	3	1	5	5	1	5	5	3	1	5	1	45
S46	3	4	3	3	1	5	5	1	5	5	3	1	5	1	45
S47	5	3	2	5	5	5	3	5	4	5	3	5	1	5	56
S48	5	3	2	5	5	5	3	5	4	5	3	5	1	5	56
S49	5	3	5	3	1	3	1	5	3	1	1	1	1	3	36
S50	5	5	2	3	3	5	5	5	3	3	3	5	1	3	51
S51	3	3	2	1	1	2	3	3	2	1	2	3	1	2	29
S52	5	5	3	5	4	5	5	5	3	3	3	5	1	4	56
S53	5	4	3	5	4	5	5	5	4	5	5	3	2	3	58
S54	3	3	3	3	3	2	3	3	4	3	3	2	1	3	39
S55	2	3	4	3	4	3	5	4	4	4	5	5	4	3	53
S56	4	3	2	5	2	4	5	2	4	3	5	2	4	5	50
S57	2	4	3	5	2	5	4	5	4	5	3	4	5	4	55
S58	5	4	5	3	3	4	5	4	3	5	4	4	5	5	59
S59	5	4	3	5	2	3	4	5	4	3	5	4	3	5	55
S60	4	3	5	4	3	4	5	3	4	5	4	5	3	4	56
S61	5	5	5	5	5	5	4	3	5	4	5	4	4	5	64
S62	5	3	3	3	3	4	5	3	3	3	5	3	2	3	48
S63	3	3	4	3	4	2	4	3	5	5	2	1	1	3	43
S64	4	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	3	4	3	50
S65	3	3	3	2	2	3	3	3	2	3	3	3	4	3	40

NAMA	A1	A2	A3	A4	A5	A6	A7	A8	A9	A10	A11	A12	A13	A14	TOTAL
S66	4	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	3	4	3	50
S67	3	3	3	2	2	3	3	3	2	3	3	3	4	3	40
S68	4	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	3	4	3	50
S69	3	3	3	2	2	3	3	3	2	3	3	3	4	3	40
S70	4	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	3	4	3	50
S71	3	3	3	2	2	3	3	3	2	3	3	3	4	3	40
S72	4	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	3	4	3	50
S73	4	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	3	4	3	50
S74	3	3	4	4	4	3	4	3	3	3	4	3	3	3	47
S75	5	3	4	3	3	5	5	3	5	3	4	3	3	4	53
S76	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	3	3	3	61
S77	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	3	3	3	61
S78	4	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	4	3	4	63
S79	4	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	4	3	4	62
S80	3	3	4	3	2	3	4	3	4	2	4	3	3	3	44
S81	4	3	4	5	3	4	5	4	3	5	4	2	1	3	50
S82	4	3	4	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	3	57
S83	4	1	1	5	3	5	5	4	4	5	5	1	5	2	50
S84	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	1	5	64
S85	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70
S86	3	3	5	5	3	3	3	3	1	3	3	3	3	3	44



LAMPIRAN 7

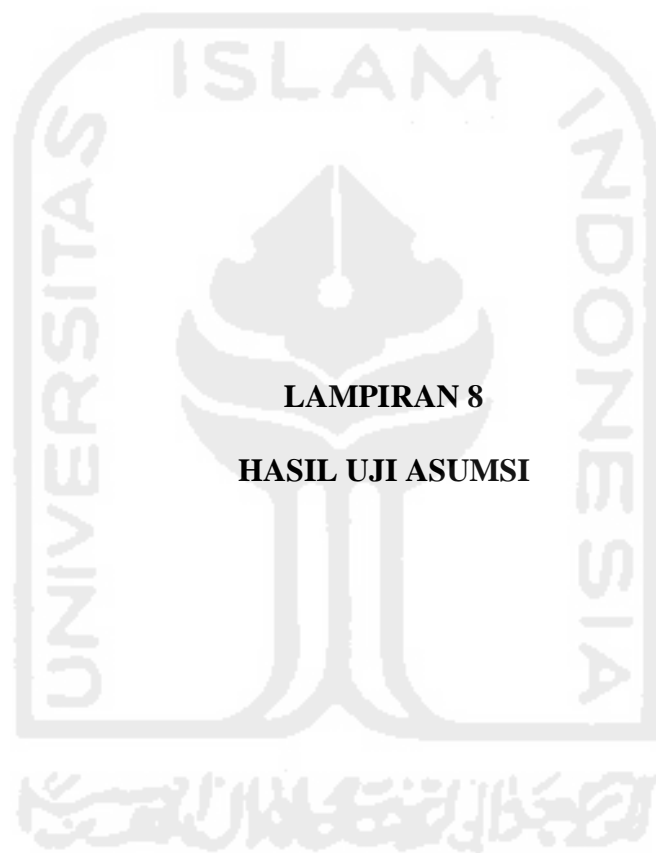
TABULASI DATA PENELITIAN *PSYCHOSOCIAL SAFETY CLIMATE*

(PSC)

NAMA	A1	A2	A3	A4	A5	A6	A7	A8	A9	A10	A11	TOTAL
S1	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3	38
S2	3	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	39
S3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	41
S4	3	4	3	3	4	3	3	3	4	4	4	38
S5	4	4	3	3	3	4	4	5	5	5	4	44
S6	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	3	36
S7	3	3	3	4	4	4	3	3	4	4	3	38
S8	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	34
S9	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	35
S10	3	3	4	4	3	4	3	3	3	4	4	38
S11	3	4	4	4	3	4	3	3	3	4	3	38
S12	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	36
S13	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	34
S14	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	43
S15	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	37
S16	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	40
S17	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	40
S18	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	35
S19	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	34
S20	2	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	30
S21	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	31
S22	3	2	2	3	3	3	3	3	3	5	3	33
S23	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	30
S24	3	3	3	2	3	3	3	3	3	4	3	33
S25	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	39
S26	4	4	4	3	3	4	4	3	3	3	4	39
S27	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	38
S28	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	33
S29	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	36
S30	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	35
S31	3	2	1	4	2	4	3	3	4	2	3	31
S32	3	3	3	2	3	3	2	4	5	4	2	34
S33	2	3	2	2	2	3	2	3	4	3	2	28
S34	2	3	2	2	2	3	2	3	4	3	2	28
S35	2	3	2	2	2	3	2	3	4	3	2	28
S36	3	4	4	4	5	4	4	4	5	5	3	45
S37	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
S38	5	5	3	5	3	5	4	5	3	3	3	44
S39	4	3	2	2	3	3	3	3	4	4	3	34
S40	4	4	4	5	5	5	4	4	5	5	3	48

NAMA	A1	A2	A3	A4	A5	A6	A7	A8	A9	A10	A11	TOTAL
S83	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	1	42
S84	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
S85	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
S86	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	4	36





LAMPIRAN 8
HASIL UJI ASUMSI

UJI NORMALITAS

Tests of Normality

	Kolmogorov-Smirnov ^a			Shapiro-Wilk		
	Statistic	df	Sig.	Statistic	df	Sig.
WE	.118	86	.005	.982	86	.279
PSC	.083	86	.200*	.968	86	.033

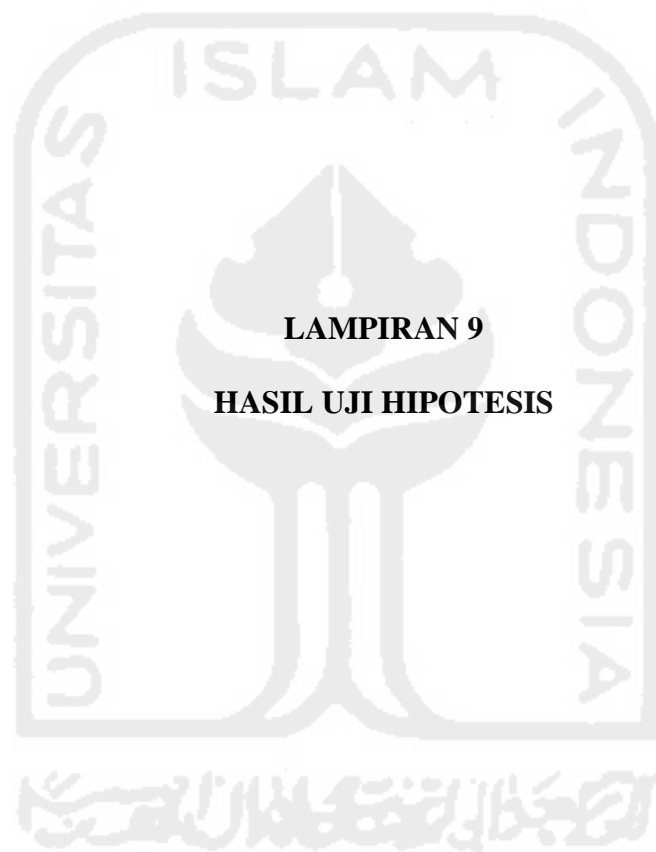
*. This is a lower bound of the true significance.

a. Lilliefors Significance Correction

UJI LINIERITAS

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
WE *	Between	(Combined)	4212.527	25	168.501	6.216	.000
PSC	Groups	Linearity	1978.916	1	1978.916	73.007	.000
		Deviation from Linearity	2233.611	24	93.067	3.433	.000
Within Groups			1626.357	60	27.106		
Total			5838.884	85			



LAMPIRAN 9
HASIL UJI HIPOTESIS

KORELASI ANTARA *PSYCHOSOCIAL SAFETY CLIMATE* DAN *WORK ENGAGEMENT*

Correlations

		WE	PSC
WE	Pearson Correlation	1	.582**
	Sig. (1-tailed)		.000
	N	86	86
PSC	Pearson Correlation	.582**	1
	Sig. (1-tailed)	.000	
	N	86	86

** . Correlation is significant at the 0.01 level (1-tailed).



LAMPIRAN 10
HASIL PERHITUNGAN PERSENTIL

WORK ENGAGEMENT**Statistics**

WE

N	Valid	86
	Missing	0
Mean		51.6744
Std. Error of Mean		.89373
Median		50.0000
Mode		56.00
Std. Deviation		8.28811
Variance		68.693
Minimum		29.00
Maximum		70.00
Percentiles	20	44.4000
	40	48.8000
	60	56.0000
	80	59.0000

WE

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 29.00	1	1.2	1.2	1.2
36.00	1	1.2	1.2	2.3
39.00	1	1.2	1.2	3.5
40.00	4	4.7	4.7	8.1
41.00	2	2.3	2.3	10.5
42.00	4	4.7	4.7	15.1
43.00	2	2.3	2.3	17.4
44.00	2	2.3	2.3	19.8
45.00	5	5.8	5.8	25.6
46.00	2	2.3	2.3	27.9
47.00	6	7.0	7.0	34.9
48.00	4	4.7	4.7	39.5
49.00	2	2.3	2.3	41.9
50.00	9	10.5	10.5	52.3

51.00	1	1.2	1.2	53.5
53.00	2	2.3	2.3	55.8
55.00	2	2.3	2.3	58.1
56.00	14	16.3	16.3	74.4
57.00	2	2.3	2.3	76.7
58.00	1	1.2	1.2	77.9
59.00	5	5.8	5.8	83.7
60.00	1	1.2	1.2	84.9
61.00	3	3.5	3.5	88.4
62.00	1	1.2	1.2	89.5
63.00	1	1.2	1.2	90.7
64.00	3	3.5	3.5	94.2
66.00	2	2.3	2.3	96.5
67.00	1	1.2	1.2	97.7
70.00	2	2.3	2.3	100.0
Total	86	100.0	100.0	

PSYCHOSOCIAL SAFETY CLIMATE (PSC)

Statistics

PSC

N	Valid	86
	Missing	0
Mean		36.2326
Std. Error of Mean		.85384
Median		36.0000
Mode		38.00
Std. Deviation		7.91822
Variance		62.698
Minimum		23.00
Maximum		55.00
Percentiles	20	28.0000
	40	34.0000
	60	38.0000
	80	43.0000

PSC

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 23.00	3	3.5	3.5	3.5
24.00	5	5.8	5.8	9.3
25.00	1	1.2	1.2	10.5
26.00	6	7.0	7.0	17.4
27.00	1	1.2	1.2	18.6
28.00	4	4.7	4.7	23.3
30.00	2	2.3	2.3	25.6
31.00	2	2.3	2.3	27.9
32.00	2	2.3	2.3	30.2
33.00	3	3.5	3.5	33.7
34.00	6	7.0	7.0	40.7
35.00	4	4.7	4.7	45.3
36.00	5	5.8	5.8	51.2
37.00	2	2.3	2.3	53.5
38.00	7	8.1	8.1	61.6
39.00	3	3.5	3.5	65.1
40.00	4	4.7	4.7	69.8
41.00	3	3.5	3.5	73.3
42.00	3	3.5	3.5	76.7
43.00	4	4.7	4.7	81.4
44.00	2	2.3	2.3	83.7
45.00	3	3.5	3.5	87.2
46.00	5	5.8	5.8	93.0
47.00	2	2.3	2.3	95.3
48.00	1	1.2	1.2	96.5
55.00	3	3.5	3.5	100.0
Total	86	100.0	100.0	



LAMPIRAN 11

SURAT PERMOHONAN IZIN PENELITIAN



UNIVERSITAS ISLAM INDONESIA
FAKULTAS PSIKOLOGI DAN ILMU SOSIAL BUDAYA
 Program Studi Psikologi (S1), Program Studi Ilmu Komunikasi (S1), Program Pendidikan Bahasa Inggris (S1),
 Program Studi Hubungan Internasional (S1), Program Magister Profesi Psikologi (S2)

Tanggal : 19 Desember 2016
 Nomor : 1240 / Dek / 70/Div.Um.RT / XII / 2016
 Hal : Permohonan Ijin Pengambilan Data untuk Skripsi

Kepada Yth.
 DIREKTUR PT.EAGLE GLOVE INDONESIA
 Yogyakarta

Assalamualaikum Wr. Wb

Dalam rangka mempersiapkan mahasiswa untuk menempuh ujian, bagi setiap mahasiswa diwajibkan membuat skripsi/tugas akhir.

Sehubungan dengan hal tersebut di atas diperlukan data, baik dari Instansi Pemerintah, Badan Usaha Milik Negara, Perusahaan Swasta dan Lembaga maupun individu. Selanjutnya kami mohon ijin penelitian/pengambilan data mahasiswa Fakultas Psikologi dan Ilmu Sosial Budaya Universitas Islam Indonesia tersebut dibawah ini :

Nama : **Arbella Rosady**
 Nomor Mahasiswa : **13320166**
 Judul Skripsi : **PERAN PSYCHOSOCIAL SAFETY CLIMATE TERHADAP WORK ENGAGEMENT PADA KARYAWAN**

Demikian permohonan kami, atas perhatian dan bantuan Bapak/Ibu/Saudara/i kami ucapkan terimakasih.


Wassalamualaikum Wr. Wb

Dekan,


 Dr. rer. nat. Arif Fahmie, S.Psi., MA., Psikolog



Dosen Pembimbing,


 Uly Gusniarti, S.Psi., M.Si., Psikolog.



UNIVERSITAS ISLAM INDONESIA
FAKULTAS PSIKOLOGI DAN ILMU SOSIAL BUDAYA
 Program Studi Psikologi (S1), Program Studi Ilmu Komunikasi (S1), Program Pendidikan Bahasa Inggris (S1),
 Program Studi Hubungan Internasional (S1), Program Magister Profesi Psikologi (S2)

Tanggal : 19 Desember 2016
 Nomor : 1245/ Dek / 70/Div.Um.RT / 2016
 Hal : Permohonan Ijin Pengambilan Data untuk Skripsi

Kepada Yth.
 Kepala HRD PT.EAGLE GLOVE INDONESIA
 Yogyakarta

Assalamualaikum Wr. Wb


Dalam rangka mempersiapkan mahasiswa untuk menempuh ujian, bagi setiap mahasiswa diwajibkan membuat skripsi/tugas akhir.

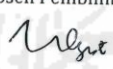
Sehubungan dengan hal tersebut di atas diperlukan data, baik dari Instansi Pemerintah, Badan Usaha Milik Negara, Perusahaan Swasta dan Lembaga maupun individu. Selanjutnya kami mohon ijin penelitian/pengambilan data mahasiswa Fakultas Psikologi dan Ilmu Sosial Budaya Universitas Islam Indonesia tersebut dibawah ini :

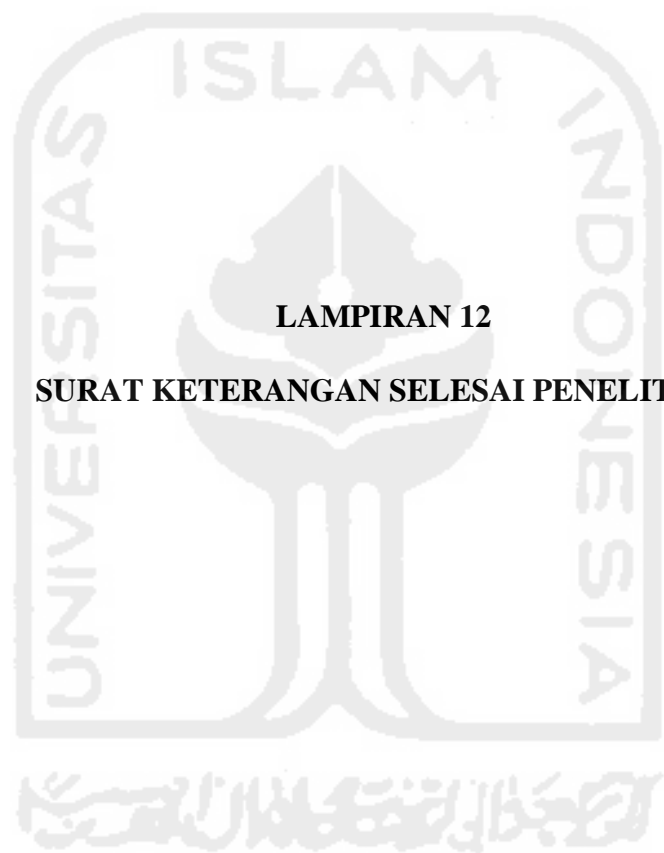
Nama : **Arbella Rosady**
 Nomor Mahasiswa : **13320166**
 Judul Skripsi : **PERAN PSYCHOSOCIAL SAFETY CLIMATE TERHADAP
 WORK ENGAGEMENT PADA KARYAWAN**

Demikian permohonan kami, atas perhatian dan bantuan Bapak/Ibu/Saudara/i kami ucapkan terimakasih.

Wassalamualaikum Wr. Wb

Dekan,

 Dr. rer. nat. Arif Fahmie, S.Psi., MA., Psikolog

Dosen Pembimbing,

 Uly Gusniarti, S.Psi., M.Si., Psikolog



LAMPIRAN 12

SURAT KETERANGAN SELESAI PENELITIAN



PT EAGLE GLOVE INDONESIA
SPORT GLOVES

Desa Bayen, Purwomartani,
Kalasan, Sleman 55571
Yogyakarta Indonesia

TEL : (0274) 498411 ~ 3 (3 lines)
(0274) 491645 ~ 7 (3 lines)
FAX : (0274) 497263

E-mail : glove@eagleyk.com
WEB : <http://www.eagleyk.com>

SURAT KETERANGAN

No. : 045/ EGI - II/ SKPK / 2017

Yang bertanda tangan dibawah ini menerangkan bahwa :

Nama : Arbella Rosady
No. Mahasiswa : 13320166
Jurusan : Fakultas Psikologi dan Ilmu Sosial Budaya
Universitas : Universitas Islam Indonesia

Telah melaksanakan penelitian dengan judul, "*Peran Psychosocial Safety Climate Terhadap Work Engagement*" di PT. Eagle Glove Indonesia sejak Tanggal 12 Januari 2017 sampai dengan tanggal 24 Januari 2017.

Demikian surat keterangan ini dibuat dengan sebenar-benarnya dan agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Yogyakarta, 02 Februari 2017

Nany Murkandi Lobo
HRD

Tembusan:
- File