

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan penelitian serta hasil analisis yang telah dilakukan dapat ditarik kesimpulan bahwa *psychosocial safety climate* sangat berperan terhadap *work engagement*. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat hubungan positif antara *psychosocial safety climate* dengan *work engagement* pada karyawan PT. X di Yogyakarta dengan koefisien korelasi 0,582 dengan signifikansi p sebesar 0,000 ( $p < 0,05$ ). Keduanya memiliki hubungan yang positif, semakin tinggi *psychosocial safety climate* semakin tinggi pula *work engagement*, hal ini juga berlaku sebaliknya.

#### **B. Saran**

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, peneliti mengajukan beberapa saran dalam penelitian ini antara lain :

##### **1. Bagi karyawan**

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, ditemukan bahwa *work engagement* yang dimiliki karyawan PT.X di Yogyakarta cenderung tinggi. Sehingga hal ini perlu dipertahankan agar karyawan dapat meningkatkan kinerja mereka. Kemudian karyawan diharapkan untuk dapat lebih fokus dalam mengerjakan suatu pekerjaan dan mencoba untuk lebih berkonsentrasi dalam melakukan suatu pekerjaan. Selain itu, pentingnya persepsi positif terhadap perusahaan juga dibutuhkan dalam menciptakan suatu lingkungan kerja yang kondusif agar mendukung kinerja karyawan itu sendiri.

## **2. Bagi Perusahaan**

Perusahaan masih perlu memperhatikan sisi psikologis karyawan, meskipun *work engagement* karyawan dalam PT.X ini cenderung tinggi, namun masih ada beberapa karyawan yang berada dalam kategori *work engagement* rendah. Sehingga, perusahaan masih dirasa perlu untuk meningkatkan kepedulianya terhadap karyawan mereka, salah satunya dengan memperhatikan PSC dalam organisasi tersebut, misalnya dengan cara memberi dukungan pada karyawan dan mengurangi hal-hal yang dapat menjadi pemicu stres kerja pada karyawan seperti tuntutan pekerjaan yang terlalu berat.

## **3. Untuk penelitian selanjutnya**

Penelitian ini masih memiliki banyak kekurangan misalnya responden yang digunakan dalam penelitian ini masih terbilang kecil sehingga untuk penelitian selanjutnya diharapkan dapat menambah jumlah responden penelitian yang digunakan. Selain itu, peneliti dalam penelitian ini tidak terlibat dalam mengawasi responden ketika melakukan pengambilan data sehingga menyebabkan kurangnya kontrol dalam penelitian ini. Untuk itu penulis berharap untuk penelitian selanjutnya dapat lebih meningkatkan kontrol dengan cara ikut terlibat dalam mengawasi responden ketika melakukan pengambilan data agar data yang diperoleh nantinya benar-benar tidak dipengaruhi oleh faktor-faktor lain misalnya seperti jabatan, usia, dll