

PSYCHOSOCIAL SAFETY CLIMATE DAN WORK ENGAGEMENT
PADA KARYAWAN PT.X DI YOGYAKARTA

Arbella Rosady

Uly Gusniarti

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana hubungan antara *psychosocial safety climate* (PSC) dengan *work engagement* pada karyawan PT.X di Yogyakarta. Jumlah populasi penelitian ini adalah 86 karyawan. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan dua skala, yaitu skala UWES (*Utrecht Work Engagement Scale*) diadaptasi dari Schaufeli, Bakker dan Salanova (2006) digunakan untuk mengukur tingkat *work engagement* dan *Psychosocial safety climate-12 Scale* (Hall, Dollard & Coward, 2010) untuk mengukur tingkat PSC. Analisis data yang digunakan dibantu dengan program komputer SPSS versi 22.0 Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat hubungan positif antara *psychosocial safety climate* dan *work engagement* pada karyawan PT. X di Yogyakarta dengan koefisien korelasi 0,582 dengan signifikansi p sebesar 0,000 ($p < 0,05$) Selain itu, PSC memberikan sumbangan efektif sebesar 34% terhadap *work engagement*. Berdasarkan hasil tersebut, dapat disimpulkan bahwa, adanya peran PSC terhadap *work engagement*. Semakin tinggi PSC maka semakin tinggi pula *work engagement* pada karyawan.

Kata kunci : *work engagement, psychosocial safety climate* (PSC), karyawan