

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan penelitian yang sudah dilakukan, dapat disimpulkan terhadap hubungan yang positif antara peran tawakal kepada Allah Ta'Ala terhadap iklim keselamatan psikososial pada karyawan dengan nilai  $r = 0.186$ . Hal tersebut dapat dilihat dari tingkat *psychosocial safety climate* yang termasuk dalam kategorisasi tinggi, sedangkan tawakal termasuk dalam kategorisasi rendah. Demikian, semakin tinggi tawakal, maka semakin tinggi pula *psychosocial safety climate* yang dirasakan karyawan.

#### **B. Saran**

##### **1. Saran Kepada Individu**

Bagi karyawan yang memiliki tingkat iklim keselamatan psikososial yang sangat rendah maupu rendah, sebaliknya lebih meningkatkan kembali motivasi diri dengan mendekati diri kepada Allah Ta'Ala dan selalu berusaha ketika sedang ada permasalahan dalam diri, sehingga individu tidak merasa hanya melakukan segala hal sendiri, melainkan semua karena Allah Ta'Ala.

## 2. Saran Kepada Perusahaan

Bagi perusahaan diharapkan dapat mengurangi beban kerja dan lebih memperhatikan karyawan yang ada di perusahaan. Memperhatikan dan mengurangi beban kerja pada karyawan dapat memberikan dampak positif terhadap kinerja karyawan. Perusahaan juga memfasilitasi dalam konsultasi dengan apa yang terjadi pada karyawan, karena didengarnya permasalahan terjadi pada diri individu dapat mengurangi tekanan psikososial yang terjadi pada diri individu.

## 3. Saran Kepada Peneliti Selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya diharapkan agar dapat mencari sumber-sumber yang lebih banyak dan memahami konsep dari masing-masing variabel tersebut. Masing-masing variabel merupakan elemen penting yang ada di sekitar diri masyarakat. Dengan memahami lebih dalam dengan sumber-sumber yang lebih banyak, hal tersebut dapat mempermudah bagaimana dinamika yang ada pada masing-masing variabel tersebut.