

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan maka dapat disimpulkan bahwa tinggi rendahnya *sanctification of work* berhubungan secara signifikan dengan tinggi rendahnya *job crafting*. Hal ini menunjukkan bahwa karyawan yang memiliki *sanctification of work* akan meningkatkan perilaku *job crafting* pada karyawan. Penelitian ini menemukan hubungan secara khusus antara *sanctification of work* dan *job crafting* yang bervariasi menurut beberapa faktor demografik.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian, maka peneliti mengajukan beberapa saran, antara lain:

1. Bagi Instansi

Instansi diharapkan dapat memberikan kebijakan-kebijakan yang sesuai dengan ajaran agama yang diyakini oleh setiap individu, sehingga individu lebih proaktif dalam melakukan tugas yang diberikan instansi.

2. Bagi Subjek

Subjek diharapkan dapat meningkatkan keyakinannya terhadap keterlibatan Tuhan dalam perkembangan karier di dalam pekerjaan, sehingga pekerjaan yang dilakukan menjadi lebih bermakna.

3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Peneliti mengharapkan agar peneliti selanjutnya dapat menambahkan variabel demografik seperti agama, sehingga informasi yang diperoleh lebih luas. Selanjutnya peneliti membuat spesifikasi subjek, agar data yang diperoleh lebih homogen. Selain itu, diharapkan untuk dapat membedakan subjek berdasarkan faktor karir.