SISTEM PENGUPAHAN PEKERJA *OUTSOURCING* DALAM PERSPEKTIF ISLAM

(Studi Kasus PT. PERTAMINA BALIKPAPAN)

Nuri Ananda Prayogi

Fakultas Ekonomi Universitas islam Indonesia

nurianandaprayogi14@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini meneliti tentang bagaimana sistempengupahan *outsourcing* dari perspektif Islam. Studi yang diambil pada penelitian kali ini adalah Studi Kasus tentang PT. PERTAMINA BALIKPAPAN. Penelitian ini melihat bagaimana sIstem pengupahan yang berlaku di Indonesia dan dari hukum Islam. Penelitian ini juga akan menjelaskan hukum bekerja dalam Islam, tata cara memperlakukan buruh atau pekerja, serta akad apa yang digunakan dalam menyewa jasa seseorang untuk digunakan manfaat dari jasa orang tersebut (perburuhan) serta menilai apakah system pengupahan bagi para pekerja *outsourcing* yang diterapkan oleh PT. PERTAMINA BALIKPAPAN telah sesuai dengan aturan yang ada dalam Islam atau tidak. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah dengan melakukan wawancara kepada pihak terkait. Wawancara dilakukan dengan Staf HR pengurus *Outsourcing Management*. Pengolahan data dilakukan dengan metode analisis deskriptif dimana hasil olah data akan dievaluasi apakah hasil data tersebut sesuai dengan perspektif Islam atau tidak.

Keywords: Sistem Pengupahan, *Outsourcing*, *Ijarah*