

BAB 7

KESIMPULAN DAN SARAN

7.1 Kesimpulan

1. Dinamika kerja yang ada pada event organizer itu naik-turun atau dinamis, kadang ketika mendapatkan banyak ide atau banyak tawaran untuk mengerjakan sebuah acara tentu banyak pekerjaan yang dapat dilakukan dan begitupun sebaliknya.
2. Dinamika kerja dalam konteks beban kerja, waktu kerja dan konflik peran pada event organizer dapat berimplikasi pada stres kerja para individu yang bekerja di event organizer. Karena bisa dilihat dari beban kerja yang mereka hadapi meskipun pekerjaannya terlihat mudah namun banyak hal-hal kecil yang harus disiapkan dan dipikirkan dalam membuat sebuah acara dan tentunya dengan waktu yang terbatas, waktu kerja yang tak menentu juga terkadang membuat individu yang bekerja di event organizer kewalahan pada hari yang seharusnya libur tapi mereka harus bekerja, konflik peran juga sering terjadi terhadap individu yang bekerja di event organizer mulai dari role playing sampai ambiguitas pekerjaannya.
3. Stres kerja memiliki dampak yang berbeda terhadap setiap individu yang berkerja di event organizer begitupun cara individu tersebut menanggapi masalah stres yang mereka alami.

7.2 Saran

1. Bagi pekerja event organizer

Jangan pernah berhenti untuk berfikir kreatif, karena dengan berfikir kreatif dapat menciptakan ide-ide yang nantinya akan diwujudkan dengan sebuah acara yang spektakuler

2. Bagi event organizer

Buat lah acara yang bermanfaat dan memiliki nilai yang berharga bagi para individu yang membuat acara tersebut maupun pengunjung yang datang ke acara termasuk klien yang menggunakan jasa mereka.

7.3 Keterbatasan penelitian

1. Dengan keterbatasan waktu, tenaga, peneliti tidak dapat melakukan penggalan data dikarenakan para narasumber yang mempunyai kesibukan dan banyak membuat acara diluar kota
2. Wawancara yang dilakukan peneliti masih belum cukup mendalam, karna sesungguhnya masih ada pertanyaan terkait dinamika kerja dan implikasinya terhadap stress kerja yang bisa digali lebih dalam lagi.

7.4 Rekomendasi untuk penelitian selanjutnya

Apabila akan diadakan penelitian yang serupa, diharapkan untuk mengambil waktu penelitian lebih panjang, dengan melakukan penelitian partisipatif, agar mampu membangun kedekatan dengan objek yang diteliti penemuan dapat mendapat penemuan yang lebih banyak dan outentik.

Dalam bidang manajemen sumber daya manusia, penelitian–penelitian terhadap stres kerja terutama pada orang-orang yang bekerja didunia event organizer masih perlu

dikembangkan lagi karena sebenarnya banyak kasus stress kerja yang terjadi di event organizer namun masih sangat sedikit yang meneliti atau mengkaji mengenai masalah tersebut.

