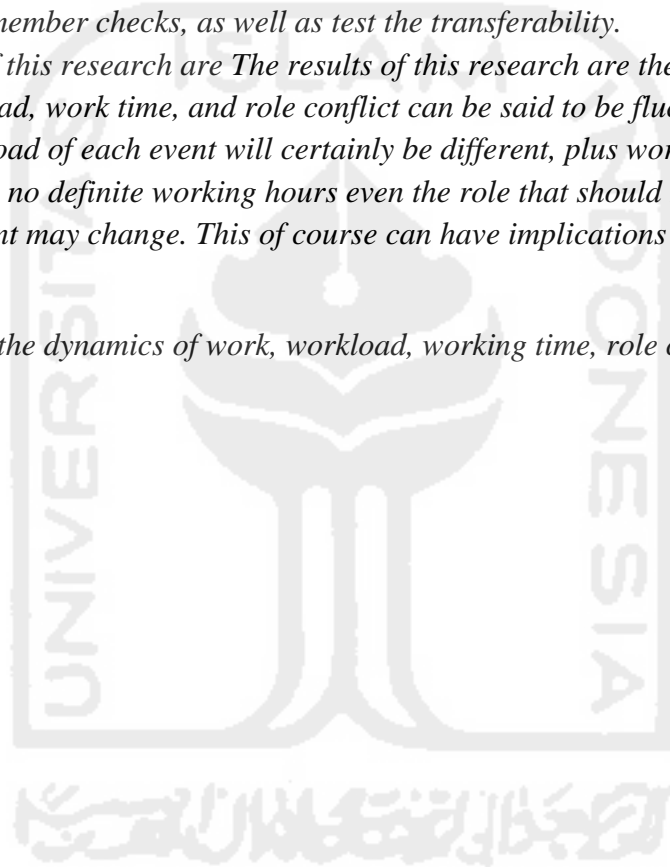


Abstraction

Work stress surely experienced by employees. So, I think the research The dynamics of work in the context of the workload, working time and role conflict and its implications for work stress in the event organizer is important to do. The purpose of this observation was to: determine how the dynamics of work in event organizer and its implications for stress. This observation uses a qualitative method by conducting depth interviews and observation in the field. Objects of the research are three people who are working at the event organizer in Yogyakarta. Sayyidha Akmalia, Siti Solekha Rafichi Kusumadilaga, and Muhammad Fitrah Ramadika.. which is, to test the credibility of qualitative data submitted by these descriptive used a triangulation and member checks, as well as test the transferability.

The results of this research are The results of this research are the dynamics of work in the context of workload, work time, and role conflict can be said to be fluctuate and uncertain, because of the workload of each event will certainly be different, plus work time is uncertain and could be said to have no definite working hours even the role that should have been determined at the time of the event may change. This of course can have implications on work stress event organizer workers.

Keywords: the dynamics of work, workload, working time, role conflict, job stress



Abstraksi

Stres kerja pasti pernah dialami oleh setiap pekerja. Maka penelitian ini dirasa sangat penting untuk dilakukan. Dinamika kerja yang ada di event organizer dalam konteks beban kerja, waktu kerja dan konflik peran dan implikasinya terhadap stres kerja. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk: mengetahui bagaimana dinamika kerja event organizer dan implikasinya terhadap stres. Penelitian ini menggunakan metode kualitatif dengan cara melakukan wawancara mendalam dan observasi langsung di lapangan. Objek penelitiannya adalah tiga orang yang bekerja di event organizer di Yogyakarta. Sayyidha Akmalia, Siti Solekha Rafichi Kusumadilaga, dan Muhammad Fitrah Ramadika. Untuk menguji kredibilitas data kualitatif yang disampaikan dengan deskriptif ini digunakan triangulasi dan *member check*, serta dilakukan uji transferabilitas.

Hasil dalam penelitian ini adalah dinamika kerja dalam konteks beban kerja, waktu kerja, dan konflik peran bisa dikatakan fluktuatif dan tidak menentu, karena beban kerja dari setiap acara tentu akan berbeda, ditambah waktu kerja yang tidak menentu dan bisa dikatakan tidak memiliki jam kerja yang pasti bahkan peran yang seharusnya sudah ditentukan pada saat pelaksanaan acara bisa berubah. Hal ini tentu saja dapat berimplikasi terhadap stres kerja para pekerja event organizer.

Kata kunci: dinamika kerja, beban kerja, waktu kerja, konflik peran, stres kerja

