

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### A. Kesimpulan

Metode analisa data yang dipergunakan dalam penelitian ini yaitu analisis regresi linier berganda, dengan tujuan untuk menguji pengaruh variabel bebas terhadap variabel terikat. Hasil analisa dengan model regresi tersebut dapat disusun seperti dibawah ini :

Dari hasil pengolahan data tersebut dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Pengaruh variabel lingkungan kerja dengan variabel kinerja guru TK/RA di Kecamatan Pleret adalah positif dan signifikan. Artinya semakin baik lingkungan kerja itu maka kinerja guru TK/RA di Kecamatan Pleret itu juga semakin meningkat.
2. Pengaruh variabel Disiplin dengan variabel kinerja guru TK/RA di Kecamatan Pleret adalah positif dan signifikan. Artinya semakin baik tingkat disiplinnya, maka kinerja guru TK/RA di Kecamatan Pleret itu semakin meningkat.
3. Pengaruh variabel Motivasi dengan variabel kinerja guru TK/RA di Kecamatan Pleret adalah positif dan signifikan. Artinya semakin banyak Motivasi yang diberikan maka kinerja guru TK/RA di Kecamatan Pleret itu semakin meningkat.
4. Pengaruh variabel Kepemimpinan dengan variabel kinerja guru TK/RA di Kecamatan Pleret adalah positif dan signifikan. Artinya semakin baik

Kepemimpinannya maka kinerja guru TK/RA di Kecamatan Pleret itu semakin meningkat.

## **B. Keterbatasan**

1. Jumlah variabel yang digunakan dalam mengukur Kinerja Guru TK/RA se-Kecamatan Pleret dalam penelitian ini adalah Kepemimpinan, Motivasi, Disiplin dan lingkungan kerja, sehingga belum mewakili seluruh faktor-faktor yang dapat mempengaruhi kinerja guru TK/RA di Kecamatan Pleret itu, dan masih banyak faktor-faktor lain yang dapat mempengaruhi kinerja guru TK/RA tersebut.
2. Penelitian ini hanya menggunakan subyek terbatas yaitu kinerja guru TK/RA, di Kecamatan Pleret Kabupaten Bantul, sehingga belum bisa untuk digeneralisasikan pada lembaga lain.

## **C. Saran-saran**

Berdasarkan uraian tersebut di atas, maka peneliti dapat memberikan saran-saran sebagai berikut :

1. Bagi Guru TK/RA se-Kecamatan Pleret diharapkan meningkatkan kebijakan-kebijakan yang menyangkut masalah-masalah Kinerja Guru TK/RA, Kepemimpinan, Motivasi, Disiplin dan lingkungan kerja, karena profesional guru sangat diharapkan.
2. Bagi Dinas Pendidikan Menengah dan Non Formal Kabupaten Bantul dan Kantor Kementerian Agama Kabupaten Bantul, pembinaan serta saran-saran yang berorientasi pada peningkatan kinerja guru, perlu

dikembangkan terus dengan metode yang fleksibel, sehingga para guru TK/RA mempunyai semangat kerja dan etos kerja yang baik.

3. Kami harapkan semua lembaga pendidikan maupun Guru-guru di TK/RA se-Kecamatan Pleret, dapat bekerja dan mengembangkan kariernya secara profesional dan bertanggung jawab, sehingga dengan kerja yang profesional itu kualitas pendidikan yang dimaksud dapat tercapai secara maksimal.

