

DAFTAR PUSTAKA

- Adawiyah, W., & Sukmawati, A. (2013). Analisis Beban Kerja Sumber Daya Manusia dalam Aktivitas Produksi Komoditi Sayuran Selada (Studi Kasus: CV Spirit Wira Utama).
- Afia, I. N., & Ranu , M. E. (2012). Kontribusi Beban Kerja, Disiplin Kerja, Hubungan dengan Teman Sekerja Terhadap Produktivitas Kerja di PT Viccon Modern Industry.
- Ahmad, M. (2011). Peran Strategis Manager Dalam Manajemen SDM.
- Ambarwati, M. (2014). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Stres Perawat IGD Dengan Dukungan Sosial Sebagai Variabel Moderating.
- Anggraeni, L. E., & Prabowo , R. (2015). Analisis Beban Kerja Untuk Menentukan Jumlah Karyawan Optimal (Studi Kasus PT. Sanjayatama Lestari Surabaya).
- Ardianto, M. (2014). Analisis Beban Kerja Karyawan dengan Menggunakan Perhitungan Full Time Ekuivalent di Bagian Administrasi Astra Motor Cabang Yogyakarta.
- Astianto, A., & Supriyadi, H. (2014). Pengaruh Stress Kerja dan Beben Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PDAM Surabaya. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*.
- Astianto, A., & Supriyadi, H. (2014). Pengaruh Stres Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PDAM Surabaya. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*.
- Barnes, R. M. (1968). Motion and Time Study, Design and Measurement of Work, John Wiley & Sons. New York: INC.
- Dewi, U., & Satrya, A. (2011). Analisis Kebutuhan Tenaga Krja Berdasarkan Beban Kerja Karyawan pada PT PLN (Persero) Distribusi Jakrta raya dan Tangerang Bidang Sumber Dya Manusia dan Organisasi.
- Fitri, W. A. (2012). Metode Pengawasan Bagian Sumber Daya Manusiapada PT Bank Pembangunan Daerah Sumatera Barat Cabang Bukit Tinggi.

- Manuaba, A. (2000). Ergonomi, Kesehatan Keselamatan Kerja, dalam Wygnyosobroto, S. & S.E. " Eds Processing Seminar Nasional Ergonomi. PT Guna Widya Surabaya. 1-4.
- Niebels, B. W., Freivalds, & Andris. (1999). *Methods Standard and Work Design*. Mc Graw Hill, New York.
- Nurhayati, R. (2013). Pengaruh Stress Kerja dan Semangat Kerja terhadap Profitabilitas Perusahaan.
- Purnomo, H. (2015). Penentuan Beban Kerja Pada Front Office dan Back Office Perusahaan Perbankan Mneggunakan Uji Petik Pekerjaan. *Jurnal IENACO*, 179-185.
- Septianto, D. (2010). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Studi Pada PT. Pataya Raya Semarang.
- Suma'mur, P. K. (1967). *Keselamatan Kejra dan Pencegahan Kecelakaan*.
- Sutalaksana, I. Z., Anggawisastra, R., & Tjakraatmadja, J. H. (2006). *Teknik Perancangan Sistem Kerja*. Bandung: ITB .
- Tarwaka, Bakri, S. H., & Sudiajeng, L. (2014). *Ergonomi Untuk Keselamatan Kesehatan Kerja dan Produktivitas*.
- Tridoyo, & Sriyanto. (2014). Analisis Beban Kerja dengan Metode Full Time Ekuivalent untuk Mengoptimalkan Kinerja Karyawan pada PT Astra International Tbk-Honda Sales Operation Region Semarang.
- Triswandana. (2011). Penentuan Jumlah Optimal Operator Pemindahan Unit Mobil pada Vehicle Logistic Center Perusahaan Manufaktur Otomotif dengan Pendekatan Workload Analisis.
- Ulrich, D. (1991). *Human Resource Champion: The Next agenda for Adding Value and Delivering Result*. Massachusetts: Harvard Business Scholl Press.
- Wibawa, R. P., Sugiono, & Efranto, R. Y. (2014). Analisis Beban Kerja dengan Metode Workload Analysis Sebagai Pertimbangan Pemberian Insentif Kerja.
- Zimmerman, P. G. (2002). *Nursing Management Secrets. Elsevier Health Sciences*.