

DAFTAR PUSTAKA

- Akbar, A. (2017). Konflik Peran Ganda Karyawan Wanita dan Stres Kerja. *Jurnal Kajian Gender dan Anak*. 12(1), 33-48.
- Alteza, M & Hidayati, N.L. (2010). Work Family Conflict Pada Wanita Bekerja : Studi Tentang Penyebab, Dampak, dan Strategi Coping. *Jurnal*. Diakses pada tanggal 30 April 2018. <http://staff.uny.ac.id/sites/default/files/penelitian/muniya-alteza-sem-si/work-family-conflict-pada-wanita-bekerjastudi-tentang-penyebab-dampak-dan-strategi-coping.pdf>
- Amstad, F.T., Meier, L.L., Elfering, A., Semme, N.K. (2011). A meta-analysis of work-family conflict and various outcomes with a special emphasis on cross domain versus matching-domain relations. *Journal of Occupational Health Psychology*. 16(1), 151-169.
- Anita, J., Aziz, N., Yunus, M. (2013). Pengaruh Penempatan dan Beban Kerja Terhadap Motivasi Kerja dan Dampaknya Pada Prestasi Kerja Pegawai Dinas Tenaga Kerja dan Mobilitas Penduduk Aceh. *Jurnal Manajemen Universitas Syiah Kuala*. 2(1), 67-77.
- Anoraga, P. (2006). *Psikologi Kerja*. Jakarta : PT RINEKA CIPTA
- Ariani, S. (2017). Pengaruh Konflik Pekerjaan Keluarga (Work Family Conflict) dan Beban Kerja Terhadap Stres Kerja dan Kinerja Bendahara Wanita Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten/ Kota Se Pulau Lombok. *Jurnal Magister dan Manajemen Universitas Mataram*. 6(1), 1-12.
- Ashar, A. (2016). Hubungan Work Family Conflict Dengan Quality of Work Life Pada Karyawan Wanita Perusahaan Swasta. *Jurnal Ilmiah Psikologi*. 9(2), 120-131.
- Astianto, A. (2014). Pengaruh Stres kerja dan beban kerja terhadap kinerja karyawan PDAM Surabaya. *Jurnal Ilmu & Riset Manajemen*. 3(7), 1-17.
- Azwar, Saifuddin. (1997). *Reliabilitas dan validitas*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Azwar, Saifuddin. (2003). *Sikap Manusia Terori dan Pengukurannya*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Bellavia, G.M., Frone, M.R. (2005). *Work-family conflict Handbook of work stress*. London: Sage
- Carlson, D.S. (2011). Health and Turnover of working mothers after childbirth via the work-family interface. *Journal of Applied Psychology*. 96(5), 1045-1054.
- Christine, W. (2010). Pengaruh Konflik Pekerjaan dan Konflik Keluarga Terhadap Kinerja Dengan Konflik Pekerjaan Keluarga Sebagai Intervening

- Variabel (Studi Pada Dual Career Couple di Jabodetabek). *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*. 12(2), 121-132.
- Dugan, A.G. (2012). Understanding the roles of subjective and objective aspects of time in the work-family interface. *Community, Work, and Family*. 15(2), 149-172.
- Ermawati, S. (2016). Peran Ganda Wanita Karier (Konflik Peran Ganda Wanita Karier Ditinjau dalam Perspektif Islam). *Jurnal EDUTAMA*. 2(2), 59-69.
- Fandi. (2015). Pekerja di Indonesia Paling Tidak Puas, Mengapa?. Retrieved April 1, 2017, from http://www.kompasiana.com/afsee/pekerja-di-indonesia-paling-tidak-puas-mengapa_550ee0a6a33311b72dba82bf
- Frone, M. & Yardley, John. (1997). Developing and Testingan Integrative Model of the Work–Family Interface. *Journal of Vocational Behavior*. 50, 145-167.
- Greenhaus, J. H. & Beutell, N. J. (1985). Sources of conflict between work and family roles. *Journal of Management Review*. 10, 76-88.
- Hancock, P. A., & Meskhati, N. (1988). *Human Mental Workload*. Amsterdam, North Holland: Elsevier Science Publisher B. V
- Hart, S.G., & Staveland, L.E. (1988). Development of NASA-TLX (Task Load Index) result of empirical and theoretical research. Amsterdam:North-Holland.
- Hidayat, T., Pujangkoro, S., Anizar. (2013). Pengukuran Beban Kerja Perawat Menggunakan Metode NASA-TLX di Rumah Sakit XYZ. *Jurnal Teknik Industri FT USU*. 2(1), 42-49
- Laksmi, NAP. (2012). Hubungan Antara konflik peran ganda (work-family conflict) dengan kepuasan kerja pada karyati bagian produksi PT X. *Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi Universitas Airlangga*. 1(2), 124-130.
- Matondang, Zulkifli. (2009). Validitas dan reliabilitas suatu instrument penelitian. *Jurnal Tabularasa pps unimed*. 6(1), 87-97.
- Matthews, RA., Kath, ML., Farrell, JLB. (2010). A short, valid, predictive measure of work family conflict : item selection and scale validation. *Journal of occupational health psychology*. 15(1), 75-90.
- Mihelic, KK. (2014). Work-Family Conflict : A Review of Antecedents and Outcomes. *International Journal of Management and Information System*. 18(1), 15-26.
- Munandar, M. (2001). *Budgeting, Perencanaan Kerja Pengkoodinasian Kerja Pengawasan Kerja Edisi Pertama*. Bpfe Universitas Gajah Mada: Yogyakarta.
- Nussbaum. (2007). *The Workload*. Jakarta: Universitas Indonesia Press
- Pradityo, E. (2016). Wanita Karier Indonesia Terbanyak Keenam di Dunia. Retrieved April 1, 2017, from <http://www.cnnindonesia.com/gaya-hidup/20160308121332-277-116053/wanita-karier-indonesia-terbanyak-keenam-di-dunia/>
- Praptadi, A. (2017). Pengaruh Work Family Conflict Dan Kelelahan Emosional Terhadap Intention To Leave. *Jurnal Manajemen Unud*. 6(6), 2876-2903

- Sami'an, ARR. (2013). Hubungan Anantara Work Engagement Dengan Work Family Conflict Pada Wanita Yang Bekerja. *Jurnal Psikologi Industri Dan Organisasi*. 2(3), 177-182.
- Sianturi, MM., Zulkarnain (2013). Analisis Work family conflict terhadap kesejahteraan psikologis pekerja. *Jurnal Sains dan Praktik Psikologi*. 1(3), 207-215.
- Siswanto, D. (2010). Pengaruh Pandangan Hidup Masyarakat Jawa Terhadap Model Kepemimpinan. *Jurnal Filsafat*. 20(3), 197-216.
- Sitepu, TA. (2013). Beban Kerja Dan Motivasi Pengaruhnya Terhadap kinerja Karyawan Pada PT Bank Tabungan Negara TBK Cabang Manado. *Jurnal EMBA*. 1(4), 1054-1164.
- Suharmono., Natalia, P. (2015). Analisis Pengaruh Work Family Conflict Dan Ambiguitas Peran Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Stress Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Diponegoro journal of Management*. 4(2), 1-13.
- Susetyo, B. (2014). Konsep Self dan Penghayatan Self Orang Jawa. *Jurnal Psikodimensia*. 13(1), 47-59.
- Sutanto, V., Mogi, J. (2016). Analisa Pengaruh *Work Family Conflict* Terhadap Stress Kerja Dan Kinerja Karyawan Di Restoran The Duck King Imperial Chef Galaxy Mall Surabaya. *Jurnal Hospitality Dan Manajemen Jasa*. 4(1), 377-391.
- Tarwaka. (2011). *Ergonomi Industri*. Solo : Harapan Press
- Triaryati, Nyoman. (2003). Pengaruh Adaptasi Kebijakan Mengenai Work Family Issue Terhadap Absen Dan Turnover. *Jurnal Manajemen & Kewirausahaan*. 5(1), 85-96.
- Wulanyani, S. (2013). Tantangan Dalam Mengungkap Beban Kerja Mental. *Jurnal Buletin Psikologi Fakultas Psikologi UGM*. 21(2), 80-89.
- Zhang, J., Liu, Y. (2011). Antecedents of Work Family Conflict: Review and Prospect. *International Journal of Bussiness and Management*. 6(1). 89-103.
- Zulaifah, E. (2015). Work Family Interface among Families With Work Separation : Testing the spillover and Crossover Effect of Work Family Interference on Personal and Family Domain. *Disertasi*.