

BAB VI

PENUTUP

6.1 Kesimpulan

1. Berdasarkan hasil penyekatan pada Rechability Matrix (Transivity rule) dapat disimpulkan bahwa dari 24 faktor yang mempengaruhi keberhasilan suatu UKM, terbagi menjadi 13 level berdasarkan hasil perhitungan melalui Driver Power & Dependent pada Rechability Matrix (RM). Dengan hasil tersebut diketahui bahwa elemen kunci dari penelitian ini terdapat pada sub-elemen/faktor Motivasi (A1) dan Pengalaman (A3) pada Aspek Sumber Daya Manusia. Sedangkan untuk faktor-faktor pendukung lainnya dalam mempengaruhi keberhasilan yaitu Jiwa Wirausaha dan Kepemimpinan (A4), rangking ketiga Tingkat Pendidikan Formal (A2) dan Terdapat Bimbingan Teknis (A23), 5 faktor kunci utama dan pendukung ini yang merupakan bagian dari sektor 4 *independent* yang memiliki pengaruh yang kuat dalam sistem dan sangat menentukan keberhasilan program.
2. Mengacu pada hasil ISM, hal tersebut sesuai berdasarkan penelitian Gemina, Silangsih, & Yuningsih (2016) yang menyebutkan bahwa Motivasi (A1) dan pengalaman (A2) berpengaruh signifikan dan berbanding lurus (positif) terhadap keberhasilan UKM. Selanjutnya, maka didapati saran dalam mengevaluasi kinerja UKM agar lebih baik dengan cara aktif mengikuti pendidikan dan pelatihan guna menambah pengalaman sumber daya manusia kepada karyawan dan pemilik di masa yang akan datang, sehingga kinerja karyawan dapat terus meningkat. Lalu untuk motivasi UKM (karyawan dan pemilik), hendaknya dipertahankan dan ditingkatkan dengan cara meminimalisir terjadinya beban kerja berlebihan yang

mengakibatkan stress, meningkatkan suasana kekeluargaan didalam UKM, memberi pujian karyawan, saling memberi saran dan masukan agar sesuai dengan harapan pengelola usaha UKM.

6.2 Saran

1. Untuk penelitian selanjutnya, jumlah pakar dalam pengisian kuesioner lebih diperbanyak pakar agar data lebih akurat. Dan memperluas bidang UKM selain kuliner dan konveksi.
2. Pada penelitian ini belum dilakukan validasi model secara statistik sehingga pada penelitian berikutnya dapat dilakuan analisis statisistik menggunakan metode structural equation modelling (SEM).