

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN SISTEM PENGAWASAN KERJA
TERHADAP DISIPLIN KERJA SERTA KINERJA
TENAGA KEPENDIDIKAN DI UNIVERSITAS
WIDYA DHARMA KLATEN**

TESIS

Untuk memenuhi sebagian persyaratan
Mencapai derajat Sarjana Strata-2
Program Magister Manajemen



Disusun Oleh :

LUTFI PUSPITA

11911092

**PROGRAM PASCA SARJANA
PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
UNIVERSITAS ISLAM INDONESIA
YOGYAKARTA
2017**

PERNYATAAN BEBAS PLAGIARISME

“Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam tesis ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar master di suatu perguruan tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam referensi dan apabila dikemudian hari terbukti bahwa pernyataan ini tidak benar maka saya sanggup menerima hukuman/sangsi apapun sesuai peraturan yang berlaku.”

Yogyakarta, Februari 2017

Penulis,



Lutfi Puspita
11911092

HALAMAN PENGESAHAN



Yogyakarta, _____

Telah diterima dan disetujui dengan baik oleh :

Dosen Pembimbing

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Zainal Mustafa".

Dr. Zainal Mustafa EQ., MM.

BERITA ACARA UJIAN TESIS

Pada hari Selasa tanggal 21 Februari 2017 Program Studi Magister Manajemen Program Pascasarjana Fakultas Ekonomi Universitas Islam Indonesia telah mengadakan ujian tesis yang disusun oleh :

LUTFI PUSPITA

No. Mhs. : 11911092

Konsentrasi : Manajemen Sumberdaya Manusia

Dengan Judul:

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN SISTEM PENGAWASAN KERJA TERHADAP
DISIPLIN KERJA SERTA KINERJA TENAGA KEPENDIDIKAN
DI UNIVERSITAS WIDYA DHARMA KLATEN**

Berdasarkan penilaian yang diberikan oleh Tim Pengaji,
maka tesis tersebut dinyatakan **LULUS**

Pengaji I

Dr. Zainal Mustafa EQ., MM.

Pengaji II

Arif Hartono, SE., M.HRM., Ph.D.

Mengetahui

Direktur Program Pascasarjana



Dr. Zainal Mustafa EQ., MM.

MOTTO

Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan. Maka apabila kamu telah selesai dari (sesuatu urusan), kerjakanlah dengan sungguh-sungguh (urusan) yang lain, dan hanya kepada Tuhanmu lah hendaknya kamu berharap.”

(Q.S. Al-Insyirah : 6-8)

Hari ini saya tidak mau merasa takut, tidak mau takut gagal, tidak mau takut berbahagia untuk menikmati yang indah, untuk mencintai, dan meyakini bahwa yang saya cintai juga mencintai saya.”

(Sibyl F Patridge)

Barangsiapa yang menempuh jalan untuk mencari ilmu, maka Allah akan memudahkan jalannya menuju surga”.

(HR. Muslim)

“Siapa yang memberi kemudahan kepada orang yang dalam kesulitan, maka Allah akan memberikan kemudahan kepadanya di dunia dan akhirat”.

(HR. Muslim)

PERSEMPAHAN

Sebagai rasa syukur dan terimakasih, tesis ini kupersembahkan dengan penuh dan kerendahan hati untuk:

- ◆ *Terimakasih kepada Allah SWT hanya dengan nikmatmu dan hidayah-Nya yang telah melancarkan proses penyelesaian tugas Akhir berupa thesis ini*
- ◆ *Keluarga kecilku Suamiku tercinta, anak2ku (Nadhiha&Arsyila) dan kedua orang tua ku yang telah memberikan do'a, cinta, kasih sayang, dukungan moral, spiritual dan material yang takkan pernah ternilai. Tesis ini penulis persembahkan sebagai tanda bukti yang insyaAllah bisa membanggakan bagi keluarga. Serta keluarga besar yang telah memberikan dukungan dan doa tiada hentinya.*

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Alhamdulillahirobbil'alamin. Dengan memanjatkan puji syukur kehadirat Allah SWT yang telah memberikan kekuatan dan petunjuk sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini dengan baik. Tesis dengan judul “PENGARUH MOTIVASI DAN SISTEM PENGAWASAN KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA SERTA KINERJA TENAGA KEPENDIDIKAN DI UNIVERSITAS WIDYA DHARMA KLATEN” ini dibuat dengan maksud untuk memenuhi sebagian persyaratan dalam mencapai derajat Strata-2 pada Program Magister Manajemen Universitas Islam Indonesia.

Dalam menyelesaikan tesis ini terdapat banyak hambatan yang penulis hadapi, namun atas izin Allah SWT serta bimbingan dan do'a dari orang-orang yang sangat berarti akhirnya halangan maupun rintangan ini dapat penulis atasi dengan baik. Untuk itu tidak berlebihan kiranya jika pada kesempatan ini penulis menyampaikan banyak terimakasih kepada :

1. Bapak Dr. Zainal Mustafa EQ, MM., selaku Direktur Program Pascasarjana Fakultas Ekonomi Universitas Islam Indonesia, sekaligus sebagai dosen pembimbing dan dosen penguji yang telah membimbing dan mengarahkan penulis untuk dapat menyelesaikan tesis ini.
2. Bapak Arif Hartono,SE., M.HRM., Ph.D., selaku dosen penguji yang telah mengarahkan penulis sehingga tesis ini menjadi lebih baik.

3. Keluarga kecilku suami tercinta M. Fahmi Arief dan Anak-anakku tersayang (Nadhifa dan Arsyila) yang telah memberikan dukungan moril dan materil, semangat, doa restu dan kasih sayang.
4. Keluarga besar saya Ayahanda dan Ibunda, serta kakak-kakak saya dan adek-adek saya (Mbak Pita, Mas Yono, Mas Huda, Mbak Dian, Fandi dan Mutia) yang telah memberikan dukungan moril dan materil, semangat, inspirasi doa restu dan kasih sayang tak tergambarkan dengan kata-kata. Serta keluarga suami saya terimakasih atas doa nya.
5. Bapak/Ibu Pimpinan Universitas Widya Dharma Klaten beserta jajarannya yang telah memberikan informasi dan mengisi kuesioner untuk pengumpulan data pada penulisan tesis ini.
6. Bapak dan Ibu dosen pengajar pada Program Pascasarjana Magister Manajemen Universitas Islam Indonesia yang telah memberikan banyak ilmunya melalui kegiatan pembelajaran.
7. Rekan-rekan seangkatan pada Program Pascasarjana angkatan XXXVIII Magister Manajemen Universitas Islam Indonesia yang memberikan semangat dan dorongan dalam penyelesaian penulisan tesis ini : Fans (Rizal, Barlis, Eming, Mega, Fathonah, M.Fahmi), Pak Barkah, Pak Bambang, dan teman-teman lainnya yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu. Semoga silaturahmi tetap terjaga nantinya, tetap solid dan sukses buat kita semua.
8. Seluruh jajaran Direktur dan Karyawan Program Magister Manajemen Universitas Islam Indonesia yang dengan senang hati membantu penulis dalam menyelesaikan studi dan penelitian ini.
9. Sahabat terbaik : Infita, Melli, Ica, Shely yang selalu mensupport penulis dari jauh untuk menyelesaikan tesis ini sehingga terselesaikan.

10. Sahabat-sahabatku di Jogja dan klaten, Terimakasih atas segala bantuan selama ini dan doa nya.
12. Temen-Temen baru S2 angkatan baru yang berjuang sama-sama yang telah menyemangatiku. Dek Aisyiah(Iis), dek Cindy dan Pak Giar terimakasih doanya.
11. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah memberikan bantuan, dorongan semangat maupun pendapat dalam bentuk apapun yang dapat memperlancar penyelesaian tugas penelitian dan penyusunan tesis ini.

Penulis menyadari bahwa penulisan tesis ini masih jauh dari sempurna, oleh karena itu kritik dan saran yang membangun sangat diharapkan. Penulis berharap semoga penelitian ini bisa bermanfaat bagi semua pihak, dan semoga seluruh bantuan yang telah disumbangkan kepada penulis dapat diterima disisi Allah SWT sebagai amal sholeh.

Yogyakarta, Februari 2017

Penulis,

Lutfi Puspita, SE.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERNYATAAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN TESIS	iii
HALAMAN PENGESAHAN UJIAN	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
ABSTRAKSI	xv
ABSTRACT.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2. Rumusan Masalah.....	9
1.3. Tujuan Penelitian	10
1.4. Manfaat Penelitian	11
BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN LANDASAN TEORI	12
2.1. Kajian Pustaka.....	12
2.2. Landasan Teori.....	24
2.3. Kerangka Pikir.....	51
2.4. Pengembangan Hipotesis.....	52

BAB III METODE PENELITIAN	60
3.1. Jenis Penelitian.....	60
3.2. Variabel Penelitian.....	60
3.3. Populasi	63
3.4. Jenis Data dan Teknik Pengumpulan Data	63
3.5. Pengukuran Skala Variabel.....	64
3.6. Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen-Instrumen Penelitian.....	65
3.7. Metode Analisis Data.....	66
BAB IV HASIL ANALISIS DAN PEMBAHASAN	73
4.1. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen.....	74
4.2. Analisis Deskriptif.....	76
4.3. Analisis Variabel Penelitian.....	79
4.4. Uji Asumsi Klasik	85
4.5. Analisis Regresi Linier.....	88
4.6. Pembahasan.....	97
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	106
5.1. Kesimpulan	106
5.2. Saran	108

DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel 3.1	Interval Skala.....	65
Tabel 4.1	Hasil Uji Validitas Item-item Variabel Motivasi Kerja.....	74
Tabel 4.2	Hasil Uji Validitas Item-item Variabel Sistem Pengawasan Kerja.....	74
Tabel 4.3	Hasil Uji Validitas Item-item Variabel Disiplin Kerja	75
Tabel 4.4	Hasil Uji Validitas Item-item Variabel Kinerja.....	75
Tabel 4.5	Hasil Uji Reliabilitas Instrumen.....	76
Tabel 4.6	Jenis Kelamin Responden.....	76
Tabel 4.7	Tingkat Pendidikan Responden.....	78
Tabel 4.8	Pangkat/Golongan Responden.....	79
Tabel 4.9	Interval Skala.....	80
Tabel 4.10	Penilaian Responden terhadap Motivasi Kerja.....	80
Tabel 4.11	Penilaian Responden terhadap Sistem Pengawasan Kerja.....	81
Tabel 4.12	Penilaian Responden terhadap Disiplin Kerja.....	82
Tabel 4.13	Penilaian Responden terhadap Kinerja.....	84
Tabel 4.14	Hasil Uji Normalitas dengan <i>Kolmogorov Smirnov Test</i>	85
Tabel 4.15	Hasil Uji Multikolinearitas dengan Metode VIF.....	86
Tabel 4.16	Hasil Uji Heteroskedastisitas dengan <i>Glejser</i>	87
Tabel 4.17	Hasil Regresi Linier Metode OLS.....	88
Tabel 4.18	Hasil Regresi Linier Metode OLS.....	92
Tabel 4.19	Ringkasan Hipotesis.....	97

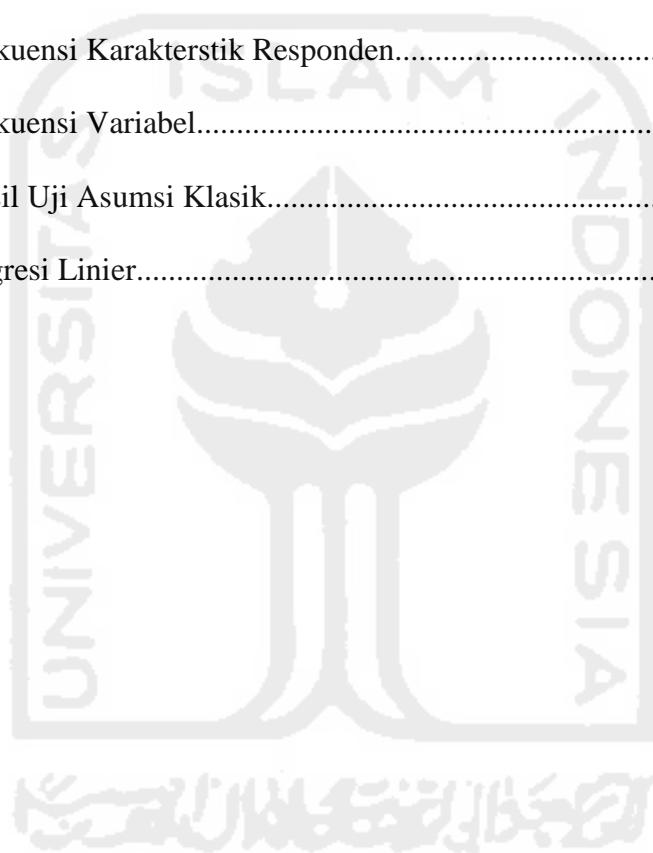
DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Penelitian.....	51
Gambar 3.1 Analisis jalur.....	70
Gambar 4.1 Koefisien Jalur.....	95



DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Kuesioner.....	115
Lampiran 2 Surat keterangan telah melakukan penelitian.....	118
Lampiran 3 Rekapitulasi Data Penelitian.....	119
Lampiran 4 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas.....	122
Lampiran 5 Frekuensi Karakteristik Responden.....	128
Lampiran 6 Frekuensi Variabel.....	130
Lampiran 7 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	131
Lampiran 8 Regresi Linier.....	135



**PENGARUH MOTIVASI DAN SISTEM PENGAWASAN KERJA TERHADAP
DISIPLIN KERJA SERTA KINERJA TENAGA KEPENDIDIKAN DI
UNIVERSITAS WIDYA DHARMA KLATEN**

ABSTRAK

**Lutfi Puspita
(11911092)**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerjadan sistem pengawasan terhadap disiplin kerja serta kinerja tenaga kependidikan di Universitas Widya Dharma Klaten. Adapun subjek penelitian ini melibatkan 67 responden, yang berasal dari para tenaga kependidikan di universitas widya dharma. Penelitian ini merupakan penelitian *explanatory*, yang memberikan penjelasan hubungan kausal antara variabel melalui pengujian hipotesis sekaligus melakukan eksplanasi. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis deskriptif, analisis regresi linier berganda dan analisis jalur (*path analysis*) dengan menggunakan program SPSS 19.0. Metode analisa dalam penelitian ini menggunakan regresi linier. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel Motivasi Kerja mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap Disiplin Kerja Pegawai tenaga kependidikan di Universitas Widya Dharma Klaten (nilai signifikan (0,000) < *Level of Significant* (0,05)), variabel Sistem Pengawasan Kerja mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap Disiplin Kerja Pegawai tenaga kependidikan di Universitas Widya Dharma Klaten (nilai signifikan (0,042) < *Level of Significant* (0,05)), variabel Motivasi Kerja mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai Tenaga kependidikan di Universitas Widya Dharma Klaten (nilai signifikan (0,048) < *Level of Significant* (0,05)), variabel Sistem Pengawasan Kerja mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai Tenaga kependidikan di Universitas Widya Dharma Klaten (nilai signifikan (0,026) < *Level of Significant* (0,05)), variabel Disiplin Kerja mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Tenaga kependidikan di Universitas Widya Dharma Klaten (nilai signifikan (0,032) < *Level of Significant* (0,05)), hasil analisis jalur diperoleh koefisien regresi Motivasi Kerja langsung sebesar 0,308 lebih kecil dari koefisien regresi pengaruh tidak langsung totalnya yaitu 0,463, maka dapat disimpulkan bahwa Disiplin Kerja memediasi pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja, hasil analisis jalur diperoleh koefisien regresi Sistem Pengawasan Kerja langsung sebesar 0,272 lebih kecil dari koefisien regresi pengaruh tidak langsung totalnya 0,286, maka dapat disimpulkan bahwa Disiplin Kerja memediasi pengaruh Sistem Pengawasan Kerja terhadap Kinerja, dan hasil analisis jalur diperoleh nilai koefisien pengaruh total motivasi kerja terhadap kinerja melaui disiplin lebih besar dibandingkan koefisien pengaruh total sistem pengawasan kerja terhadap kinerja melaui disiplin, maka dapat disimpulkan bahwa pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja melaui disiplin kerja adalah yang dominan.

Kata kunci : **Motivasi Kerja, Sistem Pengawasan kerja, Disiplin Kerja dan Kinerja Tenaga Kependidikan.**

The influence of Working Motivation and Work Monitoring System towards Working Discipline and Workforce Performance at Widya Dharma University in Klaten

ABSTRACT

**Lutfi Puspita
(11911092)**

The study aims to determine the influence of working motivation and monitoring system to discipline work as well as the performance of educational staff at Widya Dharma University in Klaten. The subject of this study included 67 respondents, who came from the educational staff at Widya Dharma University. This research is an explanatory, explaining the causal relationship between the variables through hypothesis testing and conduct explanatory as well. The analytical method used in this research is descriptive analysis, multiple linear regression analysis and path analysis using SPSS 19.0. Method of analysis in this study employs linear regression. The results of this study indicate that working motivation variables have positive and significant impact on Employee Work Discipline of educational staff at the University of Widya Dharma Klaten (t-test probability value (0.000) <Level of Significant (0.05)), the variable of Working Monitoring System has positive and significant influence impact on Employee Work Discipline of educational staff at Widya Dharma University in Klaten (t-test significant value (0.042) <Level of significant (0.05)), the Working Motivation Variable has a positive and significant impact on employee performance of educational staff at Widya Dharma University in Klaten (T-test significant value (0.048) <Level of Significant (0.05)), the variable Work Monitoring System has a positive and significant impact on employee performance education personnel at the University of Widya Dharma Klaten (t-test significant value (0.026) <Level of significant (0.05)), the variable Work Discipline has a positive and significant impact on the performance of education personnel at the University of Widya Dharma Klaten (t-test significant value (0.032) <Level of significant (0.05)). The results of the path analysis resulted in coefficient regression of direct Working Motivation by 0,308 less than the indirect influence regression coefficient in total which is 0,463. Thus, it can be concluded that Working Discipline mediates the influence of Working Motivation on performance. The result analysis of pathways led to regression coefficient of direct Work Monitoring System by 0.272 less than the regression coefficient of indirect influence total of 0.286. Thus, it can be concluded that the Work Discipline mediating the influence of Work Monitoring System on the Performance and the results path analysis resulted in coefficient value in total influence work motivation on performance through discipline is bigger than the coefficient of total influence of monitoring system to performance through discipline. Thus, it can be concluded that the influence of working motivation on performance through the working discipline is dominant.

Keywords: *Working Motivation, Work Monitoring System, Working Discipline and Educational staff Performance.*

March 17, 2017

PROOFREADER STATEMENT

The information appearing herein has been read & evaluated in grammar & punctuation without changing the meaning & information from the original document by Center for International language & Cultural Studies of Islamic University of Indonesia CILACS UII
Jl. DEMANGAN BARU NO 24
YOGYAKARTA, INDONESIA.
Phone/Fax: 0274 540 255