

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data melalui kuesioner yang disebarikan kepada karyawan PT. Armada Finance Magelang, maka di temukan beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Terdapat pengaruh yang signifikan dari budaya organisasi terhadap kepuasan kerja secara parsial
2. Terdapat pengaruh yang signifikan dari kompensasi terhadap kepuasan kerja secara parsial
3. Terdapat pengaruh yang signifikan dari budaya organisasi dan kompensasi terhadap kepuasan kerja secara simultan
4. Terdapat pengaruh yang signifikan dari budaya organisasi terhadap kinerja secara parsial
5. Terdapat pengaruh yang signifikan dari kompensasi terhadap kinerja secara parsial.
6. Terdapat pengaruh yang signifikan dari budaya organisasi dan kompensasi terhadap kinerja secara simultan.
7. Terdapat pengaruh yang signifikan dari kepuasan kerja terhadap kinerja.
8. Pengaruh tidak langsung Budaya organisasi terhadap kinerja melalui kepuasan kerja lebih kecil dari pada pengaruh langsung Budaya organisasi terhadap kinerja melalui kepuasan kerja karyawan PT. Armada Finance Magelang.

9. Pengaruh tidak langsung Kompensasi terhadap kinerja melalui kepuasan kerja lebih kecil dari pada pengaruh secara langsung Kompensasi terhadap kinerja melalui kepuasan kerja karyawan PT. Armada Finance Magelang.

## 5.2 Saran

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan di atas, adapun saran untuk PT. Armada Finance Magelang, yaitu:

1. Pimpinan PT. Armada Finance Magelang
  - a. Pimpinan perusahaan disarankan mampu menciptakan budaya kerja yang kondusif agar kinerja karyawan lebih meningkat dan lebih loyal terhadap perusahaan.
  - b. Pimpinan atau pihak terkait lebih memperhatikan pekerjaan dan tanggung jawab setiap karyawan, memperhatikan hak dan kewajiban yang berhak diperoleh karyawan semisal gaji, promosi jabatan, dan atasan yang bertanggung jawab. Adanya pemberian yang sesuai dengan apa yang sudah dikerjakan karyawan akan meningkatkan kinerja karyawan. PT. Armada Finance Magelang harus mengelola kepuasan kerja dengan baik supaya karyawan tetap bertahan dan setia terhadap organisasi.
2. Peneliti Selanjutnya

Peneliti selanjutnya dapat menganalisis penelitian lebih mendalam dengan melihat pengaruh berbagai variabel sehingga diperoleh analisis yang lebih kompleks. Selanjutnya, peneliti dapat menggunakan metode analisis seperti analisis SEM untuk dapat mengetahui pengaruh antar variabel tersebut.