

Abstrak

Penelitian ini terkait dengan bagaimana pengaruh budaya organisasi dan kompensasi terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada PT. Armada Finance Magelang. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi terhadap kepuasan secara parsial, pengaruh kompensasi terhadap kepuasan kerja secara parsial, pengaruh budaya organisasi dan kompensasi terhadap kepuasan kerja secara simultan, pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan secara parsial, pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan secara parsial, pengaruh budaya organisasi dan kompensasi terhadap kinerja secara simultan, pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan, seberapa besar pengaruh secara langsung budaya organisasi terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja dengan pengaruh secara tidak langsung budaya organisasi terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja, serta seberapa besar pengaruh secara langsung kompensasi terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja dengan pengaruh secara tidak langsung kompensasi terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja PT. Armada Finance Magelang. Responden dalam penelitian ini adalah 58 karyawan PT. Armada Finance Magelang. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah menggunakan kuesioner dan dalam menganalisis datanya menggunakan analisis jalur.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial ada pengaruh budaya organisasi terhadap kepuasan , secara parsial ada pengaruh signifikan kompensasi terhadap kepuasan kerja, secara simultan ada pengaruh signifikan budaya organisasi dan kompensasi terhadap kepuasan kerja, secara parsial ada pengaruh signifikan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan, secara parsial ada pengaruh signifikan kompensasi terhadap kinerja karyawan, secara simultan ada pengaruh signifikan budaya organisasi dan kompensasi terhadap kinerja, ada pengaruh kepuasan kerja secara signifikan terhadap kinerja karyawan, besarnya pengaruh secara langsung budaya organisasi terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja dengan pengaruh secara tidak langsung budaya organisasi terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja, serta besarnya pengaruh secara langsung kompensasi terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja dengan pengaruh secara tidak langsung kompensasi terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja PT. Armada Finance Magelang.

Kata Kunci: *Budaya Organisasi, Kompensasi, Kinerja Karyawan, Kepuasan Kerja.*

Abstract.

This research was related to the influence of organizational culture and compensation on employee performance PT. Armada Financial Magelang with job satisfaction as an intervening variable. The purpose of this study was to: determine the influence of organizational culture on job satisfaction partially. Knowing the influence of compensation on job satisfaction partially determine the influence of organizational culture and job satisfaction on organizational commitment simultaneously, knowing the influence of organizational culture on employee performance partially determine the effect of job satisfaction on employee performance partially determine the influence of organizational culture and job satisfaction the performance of employees simultaneously, and knowing where greater direct influence organizational culture and job satisfaction on employee performance PT Armada Finance Magelang with indirect and direct influence of organizational culture and job satisfaction on employee performance PT Armada Finance Magelang through organizational commitment. Respondents in this study were 58 employees of PT Armada Finance Magelang. Data collection methods used are questionnaires and in analyzing the data using path analysis.

The results of this study indicated that there was partial significant effect of organizational culture on job satisfaction, there was partial significant effect of compensation on job satisfaction, there was significant effect of organizational culture and compensation on job satisfaction simultaneously, there was partial significant effect of organizational culture on employee performance, there was partial significant effect of job satisfaction on employee performance, there was partial significant effect of organizational culture and job satisfaction on employee performance simultaneously, there was partial significant effect of job satisfaction to employee performance. Then simultaneously significant effect of job satisfaction to employee performance. In addition, the indirect influence of organizational culture on employee performance through job satisfaction PT Armada Finance Magelang greater than the direct influence of organizational culture on employee performance. Indirectly influence compensation on employee performance through job satisfaction PT Armada Finance Magelang greater than the direct effect of compensation on employee performance.

Keywords: *Organizational Culture, Compensation, Employee Performance, Job Satisfaction.*