

Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan  
Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening  
(Studi Kasus pada PT. Armada Finance Magelang)

SKRIPSI

Ditulis dan diajukan untuk memenuhi syarat ujian akhir guna

memperoleh gelar sarjana strata-1 di Jurusan Manajemen,

Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Indonesia

Ditulis oleh:

Nama : Muhammad Agung Reza Suryajiwangga

NIM : 11311050

Jurusan : Manajemen

Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

**UNIVERSITAS ISLAM INDONESIA**  
**FAKULTAS EKONOMI**  
**YOGYAKARTA**  
**2017**

**PERNYATAAN BEBAS PLAGIARISME**

"Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang diajukan orang lain untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebut dalam referensi. Apabila kemudian hari terbukti bahwa persyaratan ini tidak benar, saya sanggup menerima hukuman/sanksi apapun sesuai dengan peraturan yang berlaku

Yogyakarta, 13 Januari 2017

Penulis



Muhammad Agung Reza Suryajiwangga

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan  
Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening  
(Studi Kasus pada PT. Armada Finance Magelang)

Nama : Muhammad Agung Reza Suryajiwangga

Nomor Mahasiswa : 11311050

Jurusan : Manajemen

Bidang Kosentrasi : Sumber Daya Manusia

Yogyakarta, 13 Januari 2017

Telah disetujui oleh

Dosen Pembimbing,

Arif Hartono S.E., MHRM., Ph.D.

**BERITA ACARA UJIAN TUGAS AKHIR /SKRIPSI**

SKRIPSI BERJUDUL

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI INTERVENING (STUDI KASUS PADA PT. ARMADA FINANCE MAGELANG)**

Disusun Oleh : **MUHAMMAD AGUNG REZA S.**

Nomor Mahasiswa : **11311050**

Telah dipertahankan di depan Tim Penguji dan dinyatakan **LULUS**

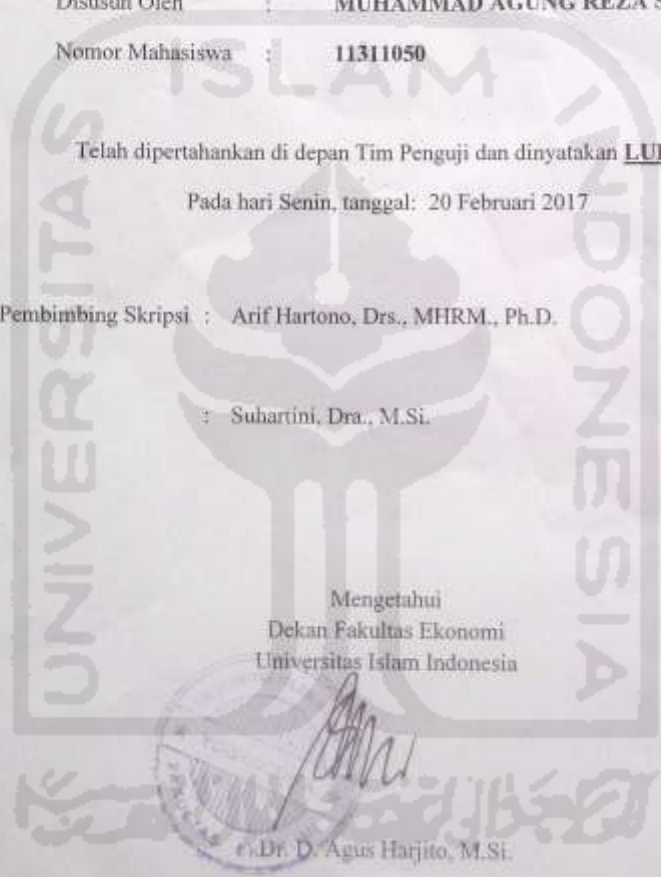
Pada hari Senin, tanggal: 20 Februari 2017

Penguji/ Pembimbing Skripsi : Arif Hartono, Drs., MHRM., Ph.D.

Penguji : Suhartini, Dra., M.Si.

Mengetahui  
Dekan Fakultas Ekonomi  
Universitas Islam Indonesia

Dr. D. Agus Harjito, M.Si.



A handwritten signature in blue ink is located on the right side of the page, positioned above a horizontal dotted line.

## MOTTO

*“Learn from yesterday, Live for today, And hope for tomorrow”*

- Albert Einstein

*“ Semua mimpimu akan terwujud asalkan kamu punya keberanian untuk mengejarnya ”*

- Walt Disney

*“ Barang siapa keluar untuk mencari Ilmu maka dia berada di jalan Allah ”*

- HR. Turmudzi

*“ Tidak ada lain kali: Sekarang atau tidak sama sekali ”*

- Celestine Hua





*Teruntuk,*

*Allah SWT*

*Almamaterku, FE UII*

*Ayah dan Ibu tersayang*

*Adikku Tercinta dan Segenap Keluarga*

## Abstrak

Penelitian ini terkait dengan bagaimana pengaruh budaya organisasi dan kompensasi terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada PT. Armada Finance Magelang. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi terhadap kepuasan secara parsial, pengaruh kompensasi terhadap kepuasan kerja secara parsial, pengaruh budaya organisasi dan kompensasi terhadap kepuasan kerja secara simultan, pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan secara parsial, pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan secara parsial, pengaruh budaya organisasi dan kompensasi terhadap kinerja secara simultan, pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan, seberapa besar pengaruh secara langsung budaya organisasi terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja dengan pengaruh secara tidak langsung budaya organisasi terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja, serta seberapa besar pengaruh secara langsung kompensasi terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja dengan pengaruh secara tidak langsung kompensasi terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja PT. Armada Finance Magelang. Responden dalam penelitian ini adalah 58 karyawan PT. Armada Finance Magelang. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah menggunakan kuesioner dan dalam menganalisis datanya menggunakan analisis jalur.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial ada pengaruh budaya organisasi terhadap kepuasan , secara parsial ada pengaruh signifikan kompensasi terhadap kepuasan kerja, secara simultan ada pengaruh signifikan budaya organisasi dan kompensasi terhadap kepuasan kerja, secara parsial ada pengaruh signifikan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan, secara parsial ada pengaruh signifikan kompensasi terhadap kinerja karyawan, secara simultan ada pengaruh signifikan budaya organisasi dan kompensasi terhadap kinerja, ada pengaruh kepuasan kerja secara signifikan terhadap kinerja karyawan, besarnya pengaruh secara langsung budaya organisasi terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja dengan pengaruh secara tidak langsung budaya organisasi terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja, serta besarnya pengaruh secara langsung kompensasi terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja dengan pengaruh secara tidak langsung kompensasi terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja PT. Armada Finance Magelang.

**Kata Kunci:** *Budaya Organisasi, Kompensasi, Kinerja Karyawan, Kepuasan Kerja.*

**Abstract.**

This research was related to the influence of organizational culture and compensation on employee performance PT. Armada Financial Magelang with job satisfaction as an intervening variable. The purpose of this study was to: determine the influence of organizational culture on job satisfaction partially. Knowing the influence of compensation on job satisfaction partially determine the influence of organizational culture and job satisfaction on organizational commitment simultaneously, knowing the influence of organizational culture on employee performance partially determine the effect of job satisfaction on employee performance partially determine the influence of organizational culture and job satisfaction the performance of employees simultaneously, and knowing where greater direct influence organizational culture and job satisfaction on employee performance PT Armada Finance Magelang with indirect and direct influence of organizational culture and job satisfaction on employee performance PT Armada Finance Magelang through organizational commitment. Respondents in this study were 58 employees of PT Armada Finance Magelang. Data collection methods used are questionnaires and in analyzing the data using path analysis.

The results of this study indicated that there was partial significant effect of organizational culture on job satisfaction, there was partial significant effect of compensation on job satisfaction, there was significant effect of organizational culture and compensation on job satisfaction simultaneously, there was partial significant effect of organizational culture on employee performance, there was partial significant effect of job satisfaction on employee performance, there was partial significant effect of organizational culture and job satisfaction on employee performance simultaneously, there was partial significant effect of job satisfaction to employee performance. Then simultaneously significant effect of job satisfaction to employee performance. In addition, the indirect influence of organizational culture on employee performance through job satisfaction PT Armada Finance Magelang greater than the direct influence of organizational culture on employee performance. Indirectly influence compensation on employee performance through job satisfaction PT Armada Finance Magelang greater than the direct effect of compensation on employee performance.

**Keywords:** *Organizational Culture, Compensation, Employee Performance, Job Satisfaction.*



## KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr. Wb.

Alhamdulillahirobil'alamin, puja-puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT. karena atas segala limpahan rahmat dan hidayah-Nya, penulis bisa menyelesaikan dengan baik tugas akhir (skripsi) yang berjudul "Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Intervening (Studi Kasus pada PT. Armada Finance Magelang)" sebagai salah satu syarat kelulusan S1 di Fakultas Ekonomi Universitas Islam Indonesia. Tidak lupa sholawat serta salam penulis haturkan kepada Nabi Muhammad SAW yang dengan segala keistimewaannya menjadi suri tauladan bagi seluruh umat manusia di muka bumi ini dalam berperilaku menjadi insan yang bermanfaat bagi orang lain dan sekitarnya.

Adapun yang menjadi tujuan umum penulisan skripsi ini adalah untuk mengetahui bagaimana pengaruh dari budaya organisasi dan kompensasi terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja. Dalam penelitian ini, PT. Armada Finance Magelang menjadi lokasi penelitiannya dengan melibatkan 60 karyawan.

Selain proses yang cukup menguras waktu dan pikiran, penyelesaian skripsi ini tak lepas dari segala usaha, doa serta dukungan dari banyak pihak. Terimakasih yang tak terbendung dari hati serta penghargaan yang setinggi-tingginya penulis ucapkan kepada:

1. Kedua orangtua serta adik-adik tersayang yang selalu menghadirkan kasih sayang, semangat serta doa-doa terindahannya.
2. Bapak Dr. Ir. Harsoyo, M.Sc selaku Rektor Universitas Islam Indonesia.

3. Bapak Dr. Dwi Praptono Agus Harjito, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Indonesia.
4. Bapak Drs. Sutrisno, MM selaku Ketua Prodi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Indonesia.
5. Bapak Arif Hartono S.E., MHRM., Ph.D. selaku dosen pembimbing skripsi yang bersedia memberi arahan, ilmu dan pengetahuan, serta perhatian dan kepeduliannya menyemangati penulis dalam tiap proses penyelesaian skripsi ini.
6. Wanita yang selama ini selalu ada menemani disaat senang maupun susah, memberikan doa, motivasi dan semangat tanpa henti-hentinya, serta tempatku berkeluh kesah, Amifa Nindyasari.
7. Karyawan-karyawati PT. Armada Finance Magelang yang telah bersedia menjadi responden meskipun dengan pertanyaan yang cukup banyak.
8. Sahabat-sahabatku Diamond Group Riyadh, Rois, Ari, Bang Kunto, Uddy, Viki, Yebo, Fikri, Dimas (Dije), Syarief, Dadan, Fadel yang selama 3 tahun selalu berjuang bersama di bangku perkuliahan dengan berbagai cerita suka dan dukanya. Kelak kita akan nongkrong bareng lagi dengan kisah sukses kita masing-masing, Aamiin.
9. Sahabat-sahabatku Lifetime Partnership (7ikon) Danang, Ifa, Mona, Aphe, Amal dan Budi yang selalu ada dalam senang maupun susah dari SMA. Semoga kita bisa sukses dan saling membanggakan.
10. Teman-teman KKN Unit 49 yang menjadi keluarga kecil di Jogja Vebi, Zhein, Najih, Hilman, Teta, Ainun dan Venia yang selalu memberikan dukungan, sukses selalu untuk kalian.

Serta semua pihak yang telah membantu dan memberikan dukungan dan doanya yang terlalu banyak sehingga tak bisa disebutkan satu persatu. Penulis hanya bias berdoa semoga semua kebaikan kalian dibalas oleh Allah SWT. Amin.

Sebagai penutup, penulis berharap ada saran dan kritik yang membangun agar hasil penelitian dari skripsi yang disusun ini bisa lebih baik lagi dan mampu menambah kemanfaatan untuk banyak orang. Amin.

Wassalamualaikum Wr. Wb.

Yogyakarta, 13 Januari 2017

Penulis

Muhammad Agung Reza S.

