

LAMPIRAN I KUESIONER PENELITIAN

PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP TURNOVER INTENTION DENGAN STRES KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Pada Jajaran Reserse Kriminal Polresta Gunung Kidul)

Bapak/Ibu yang saya hormati,

Saya Rudy Prabowo, mahasiswa S2 Program Pascasarjana Fakultas Ekonomi Program Studi Magister Manajemen Universitas Islam Indonesia Yogyakarta. Saat ini saya sedang melakukan penelitian sebagai tugas akhir dengan judul diatas.

Pertama ijinkan saya mengucapkan terimakasih atas kesediaan bapak/ibu untuk menjadi informan dan memberikan keterangan secara luas, bebas, mendalam, benar dan jujur. Hasil informasi dan keterangan yang diberikan nanti akan digunakan sebagai masukan terkait dengan kondisi yang terjadi di Satreskrim Jajaran Polres Gunung Kidul. Penelitian yang berkaitan dengan *turnover intention* penting untuk dilakukan, karena anggota yang memiliki *turnover intention* pada suatu organisasi dapat menurunkan kinerjanya yang dapat merugikan organisasi

Saya menjamin kerahasiaan isi informasi yang diberikan dan hanya digunakan untuk kepentingan penelitian. Demikian atas segala perhatian dan bantuan bapak/ibu saya ucapkan terimakasih telah berpartisipasi dalam penelitian ini.

Hormat Saya

Rudy Prabowo

IDENTITAS RESPONDEN

Nama Responden :

Umur : a) < 20 tahun c) 30 - 40 tahun
 b) 20 - 30 tahun d) > 40 tahun

Jabatan :

Tempat Tugas :

Tempat Tinggal :

Petunjuk pengisian

- Ada beberapa pernyataan yang harus anda respons, tugas anda adalah memilih salah satu respons dari tiga respons yang tersedia, yaitu :
 - SS : Sangat Setuju
 - S : Setuju
 - AS : Agak Setuju
 - KS : Kurang Setuju
 - TS : Tidak Setuju
 - STS : Sangat Tidak Setuju
- Pada setiap respons berilah tanda centang (✓) jika ingin mengubahnya lingkari respons yang salah dan berilah tanda centang pada respons yang baru.
- Berilah respons dan jawaban yang benar-benar sesuai dengan diri anda sekarang.
- Jawaban yang anda berikan akan sangat membantu saya.

1. Variabel Kepimimpinan

No	Pernyataan	SS	S	AS	KS	TS	STS
1.	Pimpinan selalu memberi kepercayaan kepada bawahan untuk dapat menyelesaikan pekerjaan						
2.	Pimpinan saya merupakan motivator yang hebat						
3.	Pimpinan mampu membina komunikasi yang baik dengan bawahan						
4.	Arahan yang diberikan pimpinan jelas dan mudah dipahami						
5.	Pimpinan dapat menjadi sumber informasi yang akurat						
6.	Pimpinan selalu berupaya keras agar proses penyelesaian pekerjaan semakin mudah						
7.	Pimpinan selalu berusaha agar unit berkinerja baik						
8.	Pimpinan dapat menempatkan anggota sesuai dengan kemampuannya						

2. Variabel Komitmen Organisasi

No.	Pernyataan	SS	S	AS	KS	TS	STS
1.	Saya akan sangat bahagia menghabiskan sisa karir saya di pekerjaan ini.						
2.	Saya membanggakan pekerjaan ini kepada orang lain di luar organisasi.						
3.	Akan sangat berat bagi saya untuk meninggalkan pekerjaan dalam waktu dekat						
4.	Organisasi ini sudah seperti keluarga untuk saya						
5.	Saya ingin berada di unit ini untuk selamanya.						
6.	Saya harus bertahan di unit ini karena saya masih memiliki pekerjaan yang harus diselesaikan						
7.	Saya ingin menunjukkan kepada atasan jika saya memiliki loyalitas						
8.	Berpindah dari organisasi satu ke organisasi lain tampaknya tidak etis bagi saya.						

3. Variabel Stres Kerja

No	Pernyataan	SS	S	AS	KS	TS	STS
1.	Beban kerja yang berlebihan membuat saya mengalami detak jantung meningkat dan sesak nafas.						
2.	Beban kerja yang berlebihan membuat saya mengalami tekanan darah meningkat.						
3.	Saya merasa takut apabila ada berbagai bentuk perubahan sistem yang baru dikantor.						
4.	Saya merasa emosi apabila mendapat beban pekerjaan yang berlebihan.						
5.	Saya merasa jenuh dengan kegiatan saya di unit ini						
6	Saya sudah beberapa kali tidak menghadiri rapat						
7	Saya mulai malas untuk menyelesaikan pekerjaan tepat waktu						
8	Saya mulai gelisah dengan posisi saya di unit ini						

4. Variabel *Turnover Intentions*

No	Pernyataan	SS	S	AS	KS	TS	STS
1.	Saya sudah memikirkan cara untuk pindah ke unit lain						
2.	Saya siap mempertimbangkan jika ada peluang untuk pindah ke unit lain						
3.	Saya mencari informasi mengenai kemungkinan untuk pindah ke unit lain						
4.	Saya akan lebih senang jika ada peluang untuk pindah ke unit lain						
5.	Saya mungkin akan meninggalkan unit ini dalam waktu dekat.						
6.	Jika ada kesempatan saya akan segera mengusulkan untuk pindah ke unit lain						