

DAFTAR PUSTAKA

- Adi, Ahmad Z dan Sri Langgeng Ratanasari. (2015). “Pengaruh Komitmen Organisasi, Penghargaan dan Kepuasan Kerja Terhadap Perputaran Karyawan Pada Perbankan Syariah di Kota Batam”, *Etikonomi* Vol, 14 (1), 35-50.
- Alkahtani, A.H. (2015). “Investigating Factors that Influence Employees’ Turnover Intention: A Review of Existing Empirical Works”, *International Journal of Business and Management*; Vol. 10, No. 12, 152-166.
- Ardana, I. K dkk (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu
- Arshadi, N dan Hojat Damiri (2013). “The Relationship of Job Stress with Turnover Intention and Job Performance: Moderating Role of OBSE”, *Procedia - Social and Behavioral Sciences*, 84 (2013) 706 – 710
- Azwar, S. (2008). *Reliabilitas dan Validitas*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Dewi, K. A. B. P dan Wibawa I.M.A. (2016). “Pengaruh Stres Kerja Pada Turnover Intention yang Dimediasi Kepuasan Kerja Agen AJB Bumiputera 1912”, *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 5, No. 6, 2016: 3560-3588
- Elci, M dkk. (2012). “The Impact of Ethical Leadership and Leadership Effectiveness on E The Mediating Role of Work Related Stress”, *Procedia Social and Behavioral Sciences* 58 (2012) 289 – 297
- Gaol, N.T.L. 2016. “Teori Stres: Stimulus, Respons, dan Transaksional”, *Buletin Psikologi*, Vol. 24, No. 1 (2016), 1 – 11
- Gujarati, D. (2003). *Ekonometri Dasar. Terjemahan: Sumarno Zain*. Jakarta: Erlangga
- Ghozali, I., 2011, *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*, Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Halimah, T.N, dkk. (2016). “Pengaruh *Job Insecurity*, Kepuasan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Pramuniaga di Gelael Supermarket (Studi Kasus Pada Gelael Superindo Kota Semarang)”, *Journal of Management* Vol. 2 No.2, 1-16

- Handoko, T. H (2008). *Manajemen Personalia Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Hidayat. (2014). “Faktor-Faktor Komitmen Organisasi Serta Pengaruhnya Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) (Studi pada Karyawan PT. Nusa Tama Furniture)”, *Jurnal NeO-Bis* Vol 8, No. 1, 1-14
- Jehanzeb, K dkk. (2013). “Organizational Commitment and Turnover Intentions: Impact of Employee’s Training in Private Sector of Saudi Arabia”, *International Journal of Business and Management*; Vol. 8, No. 8, 79-90
- Kuncoro, Mudrajad. (2003). *Metode Riset untuk Bisnis dan Ekonomi*. Jakarta : Erlangga.
- Lim, A.J.P, Loo J.T.K and Lee, P.H., 2017, The Impact Of Leadership On Turnover Intention: The Mediating Role Of Organizational Commitment And Job Satisfaction, *Journal of Applied Structural Equation Modeling*: 1(1), 27-41
- Luthans, F., 2006, *Perilaku Organisasi, Edisi Sepuluh*, PT. Andi: Yogyakarta
- Mangkunegara, A.P. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya
- Mosadeghrad, A.M. (2013). “Occupational Stress and Turnover Intention: Implications for Nursing Management”, *International Journal of Health Policy and Management*, 1(2), 179-186
- Nawawi, Hadari. (2006). *Kepemimpinan yang Efektif*. Yogyakarta: UGM Press.
- Nurbiyati, T dan Wibisono K. (2014). “Analisis Pengaruh Komitmen Afektif, Kontinyu Dan Normatif Terhadap Kinerja dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening”, *Jurnal Kajian Bisnis*, Vol. 22, No. 1, 21 - 37
- Paripurna, I.G.D dkk. (2017). “Pengaruh Kepemimpinan dan Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Agung Automall Kuta”, *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana* 6 (6), 2441-2474
- Rivai, Veithzal. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*, Edisi ke 6, Depok: PT. Raja Grafindo Persada
- _____. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada

- Robbins, Stephen P & Judge, Timothy A. 2013. *Organizational Behavior Edition. 15*. New Jersey: Pearson Education.
- Robbins, Stephen P. (2006). *Perilaku Organisasi. Edisi 10. Edisi Bahasa Indonesia*. Jakarta: Indeks.
- Siagian, Sondang P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara
- Singarimbun. M dan Effendi S. (2016). *Metode Penelitian Survei*. Jakarta: LP3S
- Riduwan. (2015). *Skala Pengukuran Variabel-Variabel Penelitian*. Bandung: Alfabeta
- Song, L. (2016). "A Study of Factors Influencing Turnover Intention of King Power Group at Downtown Area in Bangkok, Thailand", *An Online International Research Journal* Vol: 2 Issue 3, 895-908
- Sopiah. (2008). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta. Andi.
- Sujarweni. V. W. (2008). *Belajar Mudah SPSS untuk Penelitian : Skripsi, Tesis, Disertasi & Umum*. Yogyakarta: Global Media Informasi.
- Sunariani, N.N dan Deniartha. (2016). "Peran Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, Turnover Intention, Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Lpd Desa Adat Tanjung Benoa-Badung". *Jurnal Manajemen & Bisnis* Volume 13 Nomor 3, 120-130
- Sutrisno, Edy. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenanda Media
- Tahir, A. (2014). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Deepublish
- Umar, Husein. (2003). *Metodologi Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. Jakarta: Gramedia Pustaka
- Wisantyo, N.I dan Harries Madiistriyatno. (2015). "Pengaruh Stres Kerja, Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Intensi Turnover (Studi pada Lembaga Pengelola Dana Bergulir Koperasi dan Usaha Mikro, Kecil dan Menengah)", *Jurnal MIX*, Vol 5, No. 1, 54-69
- Wiyono, G. (2011). *Merancang Penelitian Bisnis dengan Alat Analisis SPSS 17.0 & Smart PLS 2.0*. Yogyakarta: Percetakan STIM YKPM.

Zurnali. C. (2010). *Learning Organization, Competency, Organizational Commitment, dan Customer Orientation: Knowledge Worker - Kerangka Riset Manajemen Sumberdaya Manusia di Masa Depan*. Bandung : Unpad Press.