

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
PERNYATAAN BEBAS PLAGIARISME	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN BERITA ACARA UJIAN	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
ABSTRAK	xiii
ABSTRACT	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	9
1.3 Tujuan Penelitian	9
1.4 Manfaat Penelitian	10
1.5 Sitematika Pembahasan	10
BAB II KAJIAN PUSTAKA	12
2.1 Landasan Teori.....	12
2.1.1 Stres Kerja	12
2.1.2 Kepemimpinan.....	16

2.1.6	Komitmen Organisasi	22
2.1.7	<i>Turnover Intention</i>	24
2.2	Hasil Penelitian yang Relevan	29
2.3	Pegembangan Hipotesis.....	39
2.4	Kerangka Pikir Penelitian	42
BAB III METODE PENELITIAN		44
3.1	Populasi dan Sampel	44
3.2	Sumber dan Teknik Pengumpulan Data.....	44
3.3	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel Penelitian	45
3.4	Pengujian Hipotesis.....	52
BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN		58
4.1	Analisis Data.....	58
4.1.1	Uji Asumsi Klasik.....	58
4.1.2	Analisis Regresi I.....	60
4.1.3	Analisis Regresi II	62
4.1.4	Analisis Regresi III	63
4.1.5	Pengujian Hipotesis	65
4.1	Pembahasan	70
BAB V PENUTUP		78
5.1	Kesimpulan.....	78
5.2	Implikasi.....	79
5.3	Saran.....	79
DAFTAR PUSTAKA		81