

Lampiran 1.

## ANGKET PENELITIAN

### Karakteristik Responden

Pilih salah satu jawaban dengan memberi tanda silang (X)!

Nama : .....

Alamat : .....

1. Jenis Kelamin

- a. Laki-laki
- b. Perempuan

2. Jabatan

- a. Manajer
- b. Admin Keuangan
- c. Admin Data
- d. Marketing

3. Usia

- a. < 21 tahun
- b. 21 – 25 tahun
- c. 26 – 30 tahun
- d. 31 – 35 tahun

4. Pendidikan

- a. SD
- b. SMP
- c. SMA
- d. D3
- e. S1

### Tanggapan Responden

Berilah tanda silang pada jawaban sesuai dengan keadaan yang Anda alami.

SS Sangat setuju

S Setuju

N Netral

TS Tidak Setuju

STS Sangat Tidak Setuju

#### PENGHARGAAN

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
1	Saya diberikan imbalan apabila saya berprestasi					
2	Saya diberikan hadiah apabila saya berprestasi					
3	Saya diberikan tambahan upah apabila saya disiplin					
4	Saya diberikan penghargaan apabila saya berprestasi					
5	Saya diberikan wewenang apabila saya termasuk karyawan teladan					
6	Saya diberikan kesempatan untuk berkembang (promosi) apabila saya berprestasi					
7	Saya diberikan pelatihan dan pengembangan (diklat) apabila saya mempunyai disiplin tinggi					
8	Saya diberikan surat peringatan apabila melakukan pelanggaran					
9	Gaji saya dikurangi apabila terlambat					
10	Jam kerja saya ditambah apabila saya terlambat					
11	Saya tidak diberi bonus apabila saya melakukan pelanggaran					

## ROTASI KERJA

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
1	Saya dipindah ke bagian lain untuk memotivasi kerja saya					
2	Saya dipindah ke bagian lain untuk menambah ketrampilan saya					
3	Saya dipindah ke bagian lain sesuai dengan kebutuhan perusahaan					
4	Saya dipindah ke bagian lain agar saya mendapatkan pengalaman kerja					

## KEPUASAN

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
1	Saya puas terhadap gaji yang saya terima setiap bulannya					
2	Saya puas terhadap kedudukan saya dalam perusahaan					
3	Saya puas terhadap jenis pekerjaan yang saya jalani					
4	Saya puas terhadap lingkungan kerja perusahaan					

## KINERJA

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
1	Saya mampu menyelesaikan tugas sesuai waktu yang diberikan					
2	Saya mampu mencapai target yang ditetapkan					
3	Saya mampu meningkatkan disiplin kerja					
4	Saya mampu meningkatkan ketrampilan kerja					

## PANDUAN WAWANCARA UNTUK PIMPINAN (OWNER)

1. Apabila karyawan berprestasi, apakah diberikan penghargaan? Bentuk penghargaan terhadap karyawan berupa apa saja?
2. Bagaimanakah kriteria yang digunakan oleh perusahaan untuk memberikan penghargaan kepada karyawan?
3. Sudah berapa lama menerapkan pemberian penghargaan kepada karyawan dan berapa banyak karyawan yang sudah diberikan penghargaan?
4. Bagaimanakah pertimbangan perusahaan dalam melakukan rotasi kerja terhadap karyawan?
5. Bagian-bagian manakah yang perlu dilakukan rotasi kerja terhadap karyawannya dan berapa lama rotasi kerja dilaksanakan?
6. Apakah ada paksaan terhadap karyawan yang dirotasi? Dan apakah ada sanksi apabila karyawan tidak mau dirotasi?
7. Apakah karyawan anda sudah merasakan kepuasan dalam bekerja? Bagaimana ciri-ciri atau indikatornya bahwa karyawan anda sudah puas bekerja di perusahaan ini?
8. Bagaimanakah arti kepuasan yang dirasakan oleh karyawan dalam bekerja?
9. Bagaimanakah kinerja yang diharapkan oleh perusahaan yang harus dilakukan oleh karyawan?
10. Bagaimanakah tindakan yang dilakukan oleh perusahaan agar kinerja karyawan menjadi semakin meningkat?

## PANDUAN WAWANCARA UNTUK KARYAWAN

1. Apakah anda pernah diberikan penghargaan oleh perusahaan? Bentuk penghargaan berupa apa?
2. Mengapa anda layak untuk menerima penghargaan tersebut?
3. Berapa kali Anda mengalami rotasi dan mengapa dirotasi?
4. Bagaimana perasaan Anda waktu tahu terkena rotasi?
5. Menurut Anda, perlu tidak dilakukan rotasi? Mengapa?
6. Apakah dengan rotasi pengetahuan Anda bertambah? Jelaskan?
7. Menurut Anda, adakah tambahan pengalaman dari rotasi itu?
8. Jika Anda tidak dirotasi dalam jangka panjang, apa yang akan terjadi?
9. Apakah setelah rotasi remunerasi Anda meningkat?
10. Apakah remunerasi yang Saudara terima sudah cukup, bisa memenuhi kebutuhan Anda?
11. Apakah remunerasi yang Anda terima sudah sesuai dengan beban kinerja Saudara?
12. Menurut Anda, ada tidak pengaruh rotasi terhadap kinerja?
13. Jika remunerasi Anda diberikan secara maksimal, apakah Anda akan bekerja dengan lebih baik lagi?
14. Apa yang menyebabkan kejenuhan dalam bekerja?
15. Apakah anda merasa puas bekerja di perusahaan ini? Apa saja yang diberikan oleh perusahaan kepada anda sehingga anda merasa puas?
16. Bagaimanakah kinerja anda selama bekerja di perusahaan ini?
17. Hal-hal apa sajakah yang anda lakukan untuk meningkatkan kinerja di perusahaan ini?

## Lampiran 2.

## DATA 30 RESPONDEN UNTUK UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS

No	Penghargaan											Total	Rotasi Kerja				Total
	p1	p2	p3	p4	p5	p6	p7	p8	p9	p10	p11		r1	r2	r3	r4	
1	4	5	4	3	5	4	4	4	4	4	4	45	5	5	5	5	20
2	3	3	4	3	4	4	4	5	3	4	4	41	5	5	5	2	17
3	4	5	3	5	5	4	5	5	5	5	4	50	3	5	4	2	14
4	4	4	3	3	4	3	4	4	3	3	3	38	4	4	4	3	15
5	3	3	3	3	4	2	3	3	4	2	3	33	5	5	5	4	19
6	4	4	4	5	5	4	5	5	5	5	4	50	4	4	5	4	17
7	4	4	4	4	5	5	3	4	4	4	4	45	5	4	5	2	16
8	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	31	4	4	5	3	16
9	4	3	4	3	4	4	3	4	4	3	3	39	5	4	5	3	17
10	4	5	4	4	5	5	4	5	4	3	5	48	4	4	4	2	14
11	4	4	3	4	5	4	3	4	4	3	4	42	4	5	4	2	15
12	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	51	2	2	4	3	11
13	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	53	4	3	4	3	14
14	3	3	3	3	4	5	3	3	4	4	3	38	5	5	5	5	20
15	4	4	4	4	5	5	4	3	4	4	5	46	5	5	4	5	19
16	3	3	3	4	4	5	3	3	4	4	3	39	4	3	4	4	15
17	4	4	3	4	4	5	3	4	4	4	3	42	4	5	4	5	18
18	3	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	51	4	5	5	4	18
19	3	4	3	4	4	5	3	3	4	4	3	40	4	4	4	2	14
20	5	5	4	4	5	5	5	5	4	5	5	52	5	5	5	5	20
21	4	5	4	4	5	4	5	5	4	5	4	49	4	4	4	2	14
22	3	4	3	3	4	3	4	4	3	4	3	38	5	5	5	5	20
23	4	4	3	3	3	4	3	5	4	3	3	39	5	4	5	4	18
24	3	3	4	5	4	5	4	3	5	4	4	44	5	4	4	3	16
25	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	53	5	5	5	5	20
26	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	40	5	5	5	5	20
27	3	3	3	3	2	3	4	3	3	2	3	32	5	4	5	5	19
28	4	3	4	4	5	3	4	4	4	4	4	43	5	4	4	4	17
29	5	3	4	3	5	4	3	4	4	4	4	43	5	4	4	2	15
30	4	5	3	4	5	5	4	3	4	4	4	45	5	4	4	3	16

No	Kepuasan				Total	Kinerja				Total
	kp1	kp2	kp3	kp4		kn1	kn2	kn3	kn4	
1	3	4	3	3	13	4	4	5	5	18
2	4	5	3	4	16	5	4	5	5	19
3	3	4	3	3	13	4	5	5	4	18
4	4	5	3	5	17	4	4	4	4	16
5	2	1	2	1	6	3	4	1	3	11
6	4	5	2	5	16	2	4	5	2	13
7	3	3	3	4	13	2	2	4	5	13
8	4	4	4	5	17	5	5	4	5	19
9	5	5	1	5	16	2	2	1	2	7
10	5	4	4	5	18	5	3	5	5	18
11	4	5	2	4	15	2	2	4	2	10
12	4	4	2	3	13	2	2	4	5	13
13	3	3	2	3	11	2	3	5	2	12
14	4	4	1	5	14	4	4	4	4	16
15	4	4	4	4	16	5	4	5	5	19
16	4	4	3	3	14	4	5	4	4	17
17	3	4	2	4	13	4	4	4	4	16
18	4	4	4	4	16	3	3	5	3	14
19	5	5	5	5	20	5	4	3	5	17
20	3	4	3	4	14	2	4	5	5	16
21	4	4	4	4	16	5	3	4	5	17
22	4	4	4	4	16	2	4	4	5	15
23	4	4	4	4	16	2	5	4	2	13
24	5	5	5	5	20	5	2	4	5	16
25	5	5	3	4	17	2	3	1	2	8
26	4	5	3	4	16	3	3	3	3	12
27	5	5	5	5	20	4	5	4	4	17
28	4	5	3	5	17	5	5	5	5	20
29	4	5	3	5	17	3	3	4	5	15
30	4	5	3	4	16	5	5	5	5	20

Lampiran 3.

## Uji Validitas Penghargaan Correlations

Correlations

		P1	P2	P3	P4	TOTAL_P
P1	Pearson Correlation	1	,482	,269	,204	,593
	Sig. (2-tailed)	.	,007	,151	,280	,001
	N	30	30	30	30	30
P2	Pearson Correlation	,482	1	,183	,370	,667
	Sig. (2-tailed)	,007	.	,333	,044	,000
	N	30	30	30	30	30
P3	Pearson Correlation	,269	,183	1	,472	,671
	Sig. (2-tailed)	,151	,333	.	,008	,000
	N	30	30	30	30	30
P4	Pearson Correlation	,204	,370	,472	1	,782
	Sig. (2-tailed)	,280	,044	,008	.	,000
	N	30	30	30	30	30
TOTAL_P	Pearson Correlation	,593	,667	,671	,782	1
	Sig. (2-tailed)	,001	,000	,000	,000	.
	N	30	30	30	30	30

Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## Correlations

Correlations

		P5	P6	P7	P8	TOTAL_P
P5	Pearson Correlation	1	,390	,411	,370	,764
	Sig. (2-tailed)	.	,033	,024	,044	,000
	N	30	30	30	30	30
P6	Pearson Correlation	,390	1	,193	,137	,624
	Sig. (2-tailed)	,033	.	,307	,469	,000
	N	30	30	30	30	30
P7	Pearson Correlation	,411	,193	1	,579	,761
	Sig. (2-tailed)	,024	,307	.	,001	,000
	N	30	30	30	30	30
P8	Pearson Correlation	,370	,137	,579	1	,656
	Sig. (2-tailed)	,044	,469	,001	.	,000
	N	30	30	30	30	30
TOTAL_P	Pearson Correlation	,764	,624	,761	,656	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	.
	N	30	30	30	30	30

Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



## Correlations

Correlations

		P9	P10	P11	TOTAL_P
P9	Pearson Correlation	1	,614	,543	,689
	Sig. (2-tailed)	.	,000	,002	,000
	N	30	30	30	30
P10	Pearson Correlation	,614	1	,635	,856
	Sig. (2-tailed)	,000	.	,000	,000
	N	30	30	30	30
P11	Pearson Correlation	,543	,635	1	,886
	Sig. (2-tailed)	,002	,000	.	,000
	N	30	30	30	30
TOTAL_P	Pearson Correlation	,689	,856	,886	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	.
	N	30	30	30	30

Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## Uji Validitas Rotasi Kerja Correlations

Correlations

		R1	R2	R3	R4	TOTAL_R
R1	Pearson Correlation	1	,491	,464	,376	,740
	Sig. (2-tailed)	.	,006	,010	,040	,000
	N	30	30	30	30	30
R2	Pearson Correlation	,491	1	,407	,354	,721
	Sig. (2-tailed)	,006	.	,026	,055	,000
	N	30	30	30	30	30
R3	Pearson Correlation	,464	,407	1	,454	,703
	Sig. (2-tailed)	,010	,026	.	,012	,000
	N	30	30	30	30	30
R4	Pearson Correlation	,376	,354	,454	1	,815
	Sig. (2-tailed)	,040	,055	,012	.	,000
	N	30	30	30	30	30
TOTAL_R	Pearson Correlation	,740	,721	,703	,815	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	.
	N	30	30	30	30	30

Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## Uji Validitas Kepuasan Correlations

Correlations

		KP1	KP2	KP3	KP4	TOTAL_KP
KP1	Pearson Correlation	1	,727	,404	,717	,876
	Sig. (2-tailed)	.	,000	,027	,000	,000
	N	30	30	30	30	30
KP2	Pearson Correlation	,727	1	,194	,740	,816
	Sig. (2-tailed)	,000	.	,303	,000	,000
	N	30	30	30	30	30
KP3	Pearson Correlation	,404	,194	1	,271	,633
	Sig. (2-tailed)	,027	,303	.	,148	,000
	N	30	30	30	30	30
KP4	Pearson Correlation	,717	,740	,271	1	,848
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,148	.	,000
	N	30	30	30	30	30
TOTAL_KP	Pearson Correlation	,876	,816	,633	,848	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	.
	N	30	30	30	30	30

Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## Uji Validitas Kinerja Correlations

Correlations

		KN1	KN2	KN3	KN4	TOTAL_KN
KN1	Pearson Correlation	1	,402	,305	,618	,815
	Sig. (2-tailed)	.	,028	,102	,000	,000
	N	30	30	30	30	30
KN2	Pearson Correlation	,402	1	,286	,167	,609
	Sig. (2-tailed)	,028	.	,126	,377	,000
	N	30	30	30	30	30
KN3	Pearson Correlation	,305	,286	1	,415	,692
	Sig. (2-tailed)	,102	,126	.	,023	,000
	N	30	30	30	30	30
KN4	Pearson Correlation	,618	,167	,415	1	,777
	Sig. (2-tailed)	,000	,377	,023	.	,000
	N	30	30	30	30	30
TOTAL_KN	Pearson Correlation	,815	,609	,692	,777	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	.
	N	30	30	30	30	30

Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).





## Lampiran 4.

## DATA 60 RESPONDEN

No	Penghargaan											Total
	p1	p2	p3	p4	p5	p6	p7	p8	p9	p10	p11	
1	4	4	4	4	4	5	3	3	3	3	3	40
2	4	4	4	4	5	4	4	2	4	2	4	41
3	4	4	4	4	4	3	2	2	2	2	2	33
4	3	3	3	3	4	4	4	3	2	3	2	34
5	5	5	5	4	4	4	3	5	4	3	4	46
6	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	49
7	2	2	3	2	2	2	3	2	3	3	3	27
8	4	4	3	3	4	2	2	3	2	3	4	34
9	3	3	4	3	4	3	4	2	3	3	3	35
10	4	4	3	4	4	4	3	2	3	3	3	37
11	3	4	3	4	4	4	3	3	3	3	4	38
12	2	2	1	5	2	3	2	2	4	2	2	27
13	3	3	3	3	3	5	5	5	5	4	4	43
14	3	4	3	4	4	3	3	3	3	2	2	34
15	4	3	3	3	4	5	3	3	2	2	2	34
16	4	3	3	3	4	4	2	3	5	5	5	41
17	3	4	4	3	4	3	3	3	4	4	3	38
18	5	5	5	5	5	5	4	4	2	2	2	44
19	5	5	5	5	5	5	2	2	3	5	3	45
20	4	4	4	3	4	3	3	4	3	4	3	39
21	2	2	2	2	3	3	3	4	2	2	2	27
22	4	3	3	3	4	4	3	4	3	3	4	38
23	4	4	3	3	4	2	2	3	2	2	2	31
24	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	36
25	3	3	3	3	3	2	3	5	4	4	4	37
26	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	41
27	4	4	3	4	4	5	3	4	4	3	3	41
28	3	3	3	3	3	5	5	5	5	3	4	42
29	4	3	3	3	4	3	3	2	3	3	4	35
30	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	36
31	4	4	4	4	4	4	3	3	4	2	2	38
32	4	4	3	3	4	4	3	2	4	4	4	39
33	5	5	4	4	5	5	3	5	2	4	3	45
34	2	2	2	2	4	4	4	2	2	2	2	28
35	3	2	3	3	4	3	3	2	2	2	2	29

36	3	3	3	3	4	3	3	3	4	4	3	36
37	4	4	3	3	4	4	3	3	3	3	2	36
38	4	4	4	4	4	3	3	3	5	4	5	43
39	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	43
40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
41	4	4	3	3	4	4	4	3	5	5	5	44
42	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	4	37
43	3	4	4	4	4	4	3	3	3	2	3	37
44	3	3	4	3	3	3	3	3	4	4	4	37
45	4	4	4	4	4	2	2	2	2	2	2	32
46	4	3	4	3	4	3	2	3	5	4	3	38
47	4	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	38
48	4	4	3	3	4	3	3	3	4	4	4	39
49	4	4	4	4	4	4	3	3	2	3	3	38
50	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	3	41
51	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	4	41
52	4	3	3	3	4	4	3	3	4	4	4	39
53	4	4	3	4	5	4	3	4	3	3	3	40
54	4	4	4	4	5	4	3	4	2	2	3	39
55	4	3	3	3	4	4	3	4	4	4	4	40
56	5	5	5	5	5	2	2	4	2	2	2	39
57	4	4	4	4	5	5	3	3	4	3	3	42
58	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	35
59	4	4	4	4	4	3	4	5	3	4	3	42
60	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	42
Rata-rata	3,72	3,60	3,47	3,50	4,00	3,70	3,12	3,28	3,32	3,18	3,18	
Prosentase	74,33%	72,00%	69,33%	70,00%	80,00%	74,00%	62,33%	65,67%	66,33%	63,67%	63,67%	
Kategori	Tinggi	Tinggi	Tinggi	Tinggi	Tinggi	Tinggi	Sedang	Sedang	Sedang	Sedang	Sedang	
Rata-rata Total	3,46											
Prosentase Total	69,21%											
Kategori Total	Tinggi											

No	Rotasi Kerja				Total	Kepuasan				Total
	r1	r2	r3	r4		kp1	kp2	kp3	kp4	
1	4	4	4	4	16	3	5	4	4	16
2	4	4	4	4	16	4	3	5	4	16
3	2	2	2	4	10	5	3	2	2	12
4	3	2	3	2	10	4	3	2	3	12
5	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20
6	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20
7	2	3	2	2	9	5	5	5	5	20
8	4	4	2	3	13	5	4	2	2	13
9	4	3	3	4	14	3	3	3	4	13
10	4	4	3	4	15	3	3	4	4	14
11	4	4	3	4	15	5	4	3	2	14
12	3	1	3	2	9	2	2	2	3	9
13	5	5	3	5	18	4	5	5	4	18
14	4	2	2	2	10	4	3	2	3	12
15	3	4	2	3	12	3	2	3	5	13
16	4	4	4	4	16	4	3	4	5	16
17	4	4	3	4	15	4	3	4	4	15
18	5	5	5	4	19	5	5	5	5	20
19	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20
20	4	4	4	4	16	5	4	3	3	15
21	3	2	2	2	9	2	2	2	3	9
22	4	4	3	4	15	4	5	4	2	15
23	2	2	2	4	10	3	3	3	2	11
24	3	4	3	4	14	3	3	4	4	14
25	4	4	3	3	14	4	4	4	2	14
26	4	5	4	4	17	4	4	4	5	17
27	4	5	4	4	17	4	4	4	5	17
28	4	5	4	4	17	4	3	5	5	17
29	4	3	3	4	14	4	3	2	4	13
30	4	4	2	4	14	4	3	3	3	13
31	4	4	3	4	15	4	5	2	4	15
32	4	4	3	4	15	4	4	4	3	15
33	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20
34	2	2	2	3	9	2	2	2	4	10
35	2	2	2	4	10	4	3	2	2	11
36	4	4	2	4	14	4	3	2	4	13
37	4	4	2	4	14	4	5	4	1	14
38	5	5	4	4	18	4	5	5	5	19

39	5	5	4	4	18	5	5	5	5	20
40	5	4	4	5	18	5	5	5	5	20
41	5	5	4	5	19	5	5	5	5	20
42	3	3	4	4	14	4	3	3	4	14
43	4	4	2	4	14	4	3	4	3	14
44	4	4	3	4	15	4	4	2	4	14
45	2	2	4	2	10	4	3	2	3	12
46	4	4	3	4	15	4	3	4	4	15
47	4	4	3	4	15	3	3	5	4	15
48	4	4	4	4	16	4	5	5	1	15
49	4	4	3	4	15	4	5	4	2	15
50	4	4	4	4	16	4	4	5	3	16
51	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16
52	4	4	4	4	16	5	5	3	2	15
53	4	4	4	4	16	5	3	3	4	15
54	4	4	4	4	16	4	3	4	4	15
55	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16
56	3	3	5	5	16	4	4	4	3	15
57	5	5	3	4	17	4	5	5	3	17
58	4	4	3	3	14	4	3	2	4	13
59	4	5	3	5	17	3	5	5	4	17
60	4	5	4	5	18	3	4	5	5	17
Rata-rata	3,87	3,85	3,33	3,88		4,00	3,82	3,70	3,67	
Prosentase	77,33%	77,00%	66,67%	77,67%		80,00%	76,33%	74,00%	73,33%	
Kategori	Tinggi	Tinggi	Sedang	Tinggi		Tinggi	Tinggi	Tinggi	Tinggi	
Rata-rata Total	3,73				3,80					
Prosentase Total	74,67%				75,92%					
Kategori Total	Tinggi				Tinggi					



No	Kinerja				Total
	kn1	kn2	kn3	kn4	
1	4	4	3	3	14
2	4	4	4	2	14
3	2	2	2	2	8
4	2	2	2	2	8
5	4	4	3	5	16
6	5	2	5	5	17
7	4	5	5	5	19
8	2	3	2	2	9
9	2	2	3	2	9
10	3	3	4	2	12
11	4	4	2	2	12
12	5	5	5	5	20
13	5	4	4	2	15
14	2	2	2	2	8
15	3	2	3	1	9
16	4	4	4	2	14
17	4	3	4	1	12
18	4	4	3	5	16
19	4	4	4	4	16
20	3	4	3	4	14
21	2	2	2	2	8
22	4	4	2	2	12
23	2	2	2	2	8
24	4	3	3	1	11
25	3	3	3	2	11
26	4	3	4	3	14
27	4	4	4	2	14
28	4	4	4	2	14
29	5	2	2	2	11
30	3	3	3	2	11
31	4	4	3	2	13
32	3	3	4	3	13
33	4	4	4	4	16
34	2	2	2	2	8
35	2	2	3	1	8
36	4	2	3	2	11
37	3	2	3	3	11
38	4	4	4	4	16

39	4	3	4	5	16
40	4	4	4	4	16
41	4	4	4	4	16
42	2	3	3	3	11
43	4	2	4	2	12
44	3	3	3	3	12
45	2	2	2	2	8
46	3	3	3	3	12
47	4	3	3	2	12
48	4	3	4	3	14
49	4	3	4	2	13
50	4	3	2	5	14
51	4	4	3	3	14
52	4	3	4	2	13
53	4	4	3	3	14
54	5	2	3	4	14
55	4	3	4	3	14
56	3	4	4	3	14
57	3	4	4	4	15
58	1	2	2	4	9
59	4	3	3	4	14
60	4	4	3	4	15
Rata-rata	3,48	3,15	3,25	2,85	
Prosentase	69,67%	63,00%	65,00%	57,00%	
Kategori	Tinggi	Sedang	Sedang	Sedang	
Rata-rata Total	3,18				
Prosentase Total	63,67%				
Kategori Total	Sedang				

## Lampiran 5.

## Karakteristik Responden

No	Jenis Kelamin	Jabatan	Usia	Pendidikan Terakhir
1	Laki-laki	Manajer	35	S1
2	Laki-laki	Admin Keuangan	30	S1
3	Laki-laki	Admin Keuangan	33	S1
4	Perempuan	Admin Keuangan	31	S1
5	Perempuan	Admin Keuangan	28	S1
6	Perempuan	Admin Keuangan	27	S1
7	Perempuan	Admin Keuangan	29	S1
8	Perempuan	Admin Keuangan	26	S1
9	Perempuan	Admin Data	27	S1
10	Perempuan	Admin Data	30	S1
11	Perempuan	Admin Data	28	S1
12	Perempuan	Admin Data	29	S1
13	Perempuan	Admin Data	27	S1
14	Perempuan	Admin Data	26	S1
15	Perempuan	Admin Data	26	S1
16	Perempuan	Admin Data	27	S1
17	Perempuan	Admin Data	28	S1
18	Perempuan	Admin Data	27	S1
19	Perempuan	Admin Data	27	S1
20	Perempuan	Admin Data	28	S1
21	Perempuan	Admin Data	29	S1
22	Perempuan	Admin Data	30	S1
23	Perempuan	Admin Data	26	S1
24	Perempuan	Admin Data	27	S1
25	Perempuan	Admin Data	25	S1
26	Perempuan	Admin Data	27	S1
27	Perempuan	Admin Data	28	S1
28	Laki-laki	Marketing	27	S1
29	Laki-laki	Marketing	27	S1
30	Laki-laki	Marketing	29	S1
31	Laki-laki	Marketing	30	S1
32	Laki-laki	Marketing	31	S1
33	Laki-laki	Marketing	33	S1
34	Laki-laki	Marketing	32	S1
35	Laki-laki	Marketing	30	S1
36	Laki-laki	Marketing	30	S1

37	Laki-laki	Marketing	30	S1
38	Laki-laki	Marketing	32	S1
39	Laki-laki	Marketing	33	S1
40	Laki-laki	Marketing	31	S1
41	Laki-laki	Marketing	31	D3
42	Laki-laki	Marketing	30	D3
43	Laki-laki	Marketing	30	D3
44	Laki-laki	Marketing	28	D3
45	Laki-laki	Marketing	27	D3
46	Laki-laki	Marketing	28	D3
47	Laki-laki	Marketing	29	D3
48	Laki-laki	Marketing	29	D3
49	Laki-laki	Marketing	29	D3
50	Laki-laki	Marketing	30	D3
51	Laki-laki	Marketing	31	D3
52	Laki-laki	Marketing	33	D3
53	Laki-laki	Marketing	27	D3
54	Laki-laki	Marketing	27	D3
55	Laki-laki	Marketing	25	D3
56	Laki-laki	Marketing	26	D3
57	Laki-laki	Marketing	27	D3
58	Laki-laki	Marketing	29	D3
59	Laki-laki	Marketing	26	D3
60	Laki-laki	Marketing	27	D3

Lampiran 6.

## Pengaruh Penghargaan dan Rotasi Kerja terhadap Kepuasan

### Regression

#### Variables Entered/Removed

Model	Variables	Variables	Method
1	Rotasi Kerja, a	.	Enter

All requested variables entered.

Dependent Variable: Kepuasan

#### Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted	Std. Error of
1	,842	,710	,699	1,56194

Predictors: (Constant), Rotasi Kerja, Penghargaan

#### ANOVA

Model		Sum of	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	339,923	2	169,962	69,666	,000
	Residual	139,060	57	2,440		
	Total	478,983	59			

Predictors: (Constant), Rotasi Kerja, Penghargaan

Dependent Variable: Kepuasan

#### Coefficients

Model		Unstandardized		Standardized	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	,407	2,669		,152	,879
	Penghargaan	,191	,167	,323	7,735	,003
	Rotasi Kerja	,502	,269	,526	6,867	,007

Dependent Variable: Kepuasan

## Pengaruh Penghargaan dan Rotasi Kerja terhadap Kinerja Regression

### Variables Entered/Removed

Model	Variables	Variables	Method
1	Rotasi Kerja, a	.	Enter

All requested variables entered.

Dependent Variable: Kinerja

### Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted	Std. Error of
1	,650	,423	,403	2,24018

Predictors: (Constant), Rotasi Kerja, Penghargaan

### ANOVA

Model		Sum of	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	209,684	2	104,842	20,891	,000
	Residual	286,050	57	5,018		
	Total	495,733	59			

Predictors: (Constant), Rotasi Kerja, Penghargaan

Dependent Variable: Kinerja

### Coefficients

Model		Unstandardized		Standardized	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	8,190	3,829		2,139	,037
	Penghargaan	,317	,239	,527	2,628	,009
	Rotasi Kerja	1,113	,385	1,146	2,889	,005

Dependent Variable: Kinerja

## Pengaruh Kepuasan terhadap Kinerja Regression

### Variables Entered/Removed

Model	Variables	Variables	Method
1	Kepuasan	.	Enter

All requested variables entered.

Dependent Variable: Kinerja

### Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted	Std. Error of
1	,753	,567	,560	1,92371

Predictors: (Constant), Kepuasan

### ANOVA

Model		Sum of	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	281,096	1	281,096	75,958	,000
	Residual	214,638	58	3,701		
	Total	495,733	59			

Predictors: (Constant), Kepuasan

Dependent Variable: Kinerja

### Coefficients

Model		Unstandardized		Standardized	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1,102	1,357		,812	,420
	Kepuasan	,766	,088	,753	8,715	,000

Dependent Variable: Kinerja

## Lampiran 8.

## Titik Persentase Distribusi t (df = 41 – 80)

df	Pr 0.50	0.25 0.20	0.10 0.10	0.05 0.050	0.025 0.02	0.01 0.010	0.005 0.002	0.001 0.002
41	0.68052	1.30254	1.68288	2.01954	2.42080	2.70118	3.30127	
42	0.68038	1.30204	1.68195	2.01808	2.41847	2.69807	3.29595	
43	0.68024	1.30155	1.68107	2.01669	2.41625	2.69510	3.29089	
44	0.68011	1.30109	1.68023	2.01537	2.41413	2.69228	3.28607	
45	0.67998	1.30065	1.67943	2.01410	2.41212	2.68959	3.28148	
46	0.67986	1.30023	1.67866	2.01290	2.41019	2.68701	3.27710	
47	0.67975	1.29982	1.67793	2.01174	2.40835	2.68456	3.27291	
48	0.67964	1.29944	1.67722	2.01063	2.40658	2.68220	3.26891	
49	0.67953	1.29907	1.67655	2.00958	2.40489	2.67995	3.26508	
50	0.67943	1.29871	1.67591	2.00856	2.40327	2.67779	3.26141	
51	0.67933	1.29837	1.67528	2.00758	2.40172	2.67572	3.25789	
52	0.67924	1.29805	1.67469	2.00665	2.40022	2.67373	3.25451	
53	0.67915	1.29773	1.67412	2.00575	2.39879	2.67182	3.25127	
54	0.67906	1.29743	1.67356	2.00488	2.39741	2.66998	3.24815	
55	0.67898	1.29713	1.67303	2.00404	2.39608	2.66822	3.24515	
56	0.67890	1.29685	1.67252	2.00324	2.39480	2.66651	3.24226	
57	0.67882	1.29658	1.67203	2.00247	2.39357	2.66487	3.23948	
58	0.67874	1.29632	1.67155	2.00172	2.39238	2.66329	3.23680	
59	0.67867	1.29607	1.67109	2.00100	2.39123	2.66176	3.23421	
60	0.67860	1.29582	1.67065	2.00030	2.39012	2.66028	3.23171	
61	0.67853	1.29558	1.67022	1.99962	2.38905	2.65886	3.22930	
62	0.67847	1.29536	1.66980	1.99897	2.38801	2.65748	3.22696	
63	0.67840	1.29513	1.66940	1.99834	2.38701	2.65615	3.22471	
64	0.67834	1.29492	1.66901	1.99773	2.38604	2.65485	3.22253	
65	0.67828	1.29471	1.66864	1.99714	2.38510	2.65360	3.22041	
66	0.67823	1.29451	1.66827	1.99656	2.38419	2.65239	3.21837	
67	0.67817	1.29432	1.66792	1.99601	2.38330	2.65122	3.21639	
68	0.67811	1.29413	1.66757	1.99547	2.38245	2.65008	3.21446	
69	0.67806	1.29394	1.66724	1.99495	2.38161	2.64898	3.21260	
70	0.67801	1.29376	1.66691	1.99444	2.38081	2.64790	3.21079	
71	0.67796	1.29359	1.66660	1.99394	2.38002	2.64686	3.20903	
72	0.67791	1.29342	1.66629	1.99346	2.37926	2.64585	3.20733	
73	0.67787	1.29326	1.66600	1.99300	2.37852	2.64487	3.20567	
74	0.67782	1.29310	1.66571	1.99254	2.37780	2.64391	3.20406	
75	0.67778	1.29294	1.66543	1.99210	2.37710	2.64298	3.20249	
76	0.67773	1.29279	1.66515	1.99167	2.37642	2.64208	3.20096	
77	0.67769	1.29264	1.66488	1.99125	2.37576	2.64120	3.19948	
78	0.67765	1.29250	1.66462	1.99085	2.37511	2.64034	3.19804	
79	0.67761	1.29236	1.66437	1.99045	2.37448	2.63950	3.19663	
80	0.67757	1.29222	1.66412	1.99006	2.37387	2.63869	3.19526	



## Lampiran 9.

## Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04	2.00	1.97	1.94	1.91	1.89
47	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04	2.00	1.96	1.93	1.91	1.88
48	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
49	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03	1.99	1.95	1.92	1.89	1.87
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02	1.98	1.95	1.92	1.89	1.87
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02	1.98	1.94	1.91	1.89	1.86
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01	1.97	1.93	1.90	1.88	1.85
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00	1.96	1.92	1.89	1.87	1.84
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00	1.96	1.92	1.89	1.86	1.84
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99	1.95	1.92	1.89	1.86	1.84
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99	1.95	1.91	1.88	1.86	1.83
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99	1.95	1.91	1.88	1.85	1.83
63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.85	1.82
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.84	1.82
67	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.98	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
68	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
69	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.86	1.84	1.81
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97	1.93	1.89	1.86	1.84	1.81
71	3.98	3.13	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.97	1.93	1.89	1.86	1.83	1.81
72	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
73	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
74	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.22	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.85	1.83	1.80
75	3.97	3.12	2.73	2.49	2.34	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.83	1.80
76	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
77	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
78	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.80
79	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.79
80	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.21	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.84	1.82	1.79
81	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.82	1.79
82	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
83	3.96	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
84	3.95	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
85	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
86	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.78
87	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.83	1.81	1.78
88	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.81	1.78
89	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
90	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78