

DAFTAR PUSTAKA

- Andriani, Novi. 2013. Persepsi Kesesuaian Kompensasi Dan Rotasi Pekerjaan Terhadap Kinerja Karyawan Pt Kereta Api Indonesia (Persero) Daerah Operasi IX Jember. Jember: Skripsi Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Jember.
- Arikunto, Suharsimi. 2006. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*, Edisi Revisi VI, Cet. Ketigabelas, Jakarta: Rineka Cipta.
- Arokiasamy, Anantha Raj A., Huam Hon Tat and Abdul Ghani Kanesan bin Abdullah. 2013. *The Effect of Reward System and Motivation on Job Satisfaction: Evidence from the Education Industry in Malaysia*.
- As'ad, Mohamad. 2004. *Psikologi Industri*. Yogyakarta: Liberty.
- Astuti, Ni Ketut Ayu Juli dan I Nyoman Sudharma. Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Dan Kinerja Karyawan Pada Hotel Bakung's *Beach Cottages* Kuta-Bali.
- Bernardin, H. John, & Joyce E.A Russel. 2003. *Human resource management (An. Experimental Approach International Edition)*, Singapore: Mc.Graw Hill Inc.
- Dessler, Gary. 2005. *Human Resource Management*. New Jersey: Prentice Hall, Inc.
- Dole, Carol and Schroeder, Richard G., 2001. The Impact of Various Factors on The Personality, Job Satisfaction and Turnover Intention of Profesional Accountants. *Managerial Auditing Journal*, Vol. 16, No. 4, p.234-245.
- Eriksson, Tor & Jaime Ortega. 2004. *The Adoption of Job Rotation: Testing the Theories*. Aarhus, Denmark: Department of Economics, Aarhus School of Business Diunduh pada 23 Maret 2014 dari http://www.hha.dk/nat/wper/04-3_tor.pdf
- Eriksson, Tor and Jaime Ortega. 2002. *The Adoption of Job Rotation: Testing the Theories*. The Aarhus School of Business and Universidad Carlos III de Madrid.
- Febrianti, Silfia; Mochamad Al Musadieq, Arik Prasetya. 2014. *Pengaruh Reward dan Punishment terhadap Motivasi Kerja serta Dampaknya terhadap Kinerja*. Studi pada Karyawan PT. Panin Bank Tbk. Area Mikro Jombang.
- Ghozali, Imam. *Structural Equation Modeling Teori, Konsep dan Aplikasi dengan Program Lisrel 8.80*. Edisi 2. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, T. Hani. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.

- Hasibuan, Malayu S P. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Herzberg, Frederick, Bernard Mausner, Barbara Bloch Snyderman. 2010. *The Motivation to Work*. New Jersey: Transaction Publishers.
- Indriantoro, Nur dan Bambang Supomo. 2009. *Metodologi Penelitian Bisnis untuk Akuntansi dan Manajemen*. Edisi Pertama. Cetakan Pertama. Yogyakarta: Penerbit UPFE.
- Ivancevich, Konopaske dan Matteson. 2006. *Perilaku Manajemen dan Organisasi*. Alih bahasa Gina Gania. Jakarta: Erlangga.
- Ivancevich, Konopaske Dan Matteson. 2007. *Perilaku Manajemen Dan Organisasi*: alih bahasa Gina Gania. Jakarta : Erlangga.
- Jehanzeb, Khawaja, et al. Impact of Rewards and Motivation on Job Satisfaction in Banking Sector of Saudi Arabia; *International Journal of Business and Social Science* Vol. 3 No. 21; November 2012
- Johan, Rita, 2002, Kepuasan Kerja Karyawan dalam Lingkungan Institusi Pendidikan, *Jurnal Pendidikan Penabur*, 1(1): 6-31.
- Kevin Tangkuman, Bernhard Tewal dan Irvan Trang. 2015. *Penilaian Kinerja, Reward dan Punishment terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Pertamina (Persero) Cabang Pemasaran Suluttenggo*.
- Khalid, K., Salim, H.M. and Loke, S.P. 2011. The Impact of Rewards and Motivation on Job Satisfaction in Water Utility Industry. *International Conference on Financial Management and Economics*. IPEDR vol.11. IACSIT Press. Singapura.
- Koencoro, Galih Dwi, Mochammad Al Musadieg, Heru Susilo. 2000. *Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Kinerja. Survei pada Karyawan PT. INKA (Persero) Madiun*.
- Kreitner, Robert dan Kinicki, Angelo. 2005. *Perilaku Organisasi (Organizational Behavior)*. Buku 1 Edisi 5. Jakarta: Salemba Empat.
- Kristianto, Dian, Suharnomo dan Intan Ratnawati. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening (Studi pada RSUD Tugurejo Semarang)
- Luthans, Fred, 2006, *Perilaku Organisasi*, Edisi 10, Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Mahsun, Mohamad, 2006. *Pengukuran Kinerja Sektor Publik*. Yogyakarta: Penerbit BPFE.
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Resdakarya.

- Martoyo, Susilo. 1994, *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi 4*, Yogyakarta, Penerbit BPFE.
- Mathis, Robert dan John Jackson. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi 10)*. Jakarta: Salemba Empat.
- Mathis, Robert L & John H Jackson. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Nawawi, Hadari. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Bisnis yang Kompetitif*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Nurdiana Triyono. 2011. *Pengaruh Rotasi Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai: Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening*.
- Nurmiyati, Eni. 2011. Hubungan Pemberian Reward dan Punishment dengan Kinerja Karyawan pada BPRS Insan Karimah. *Skripsi*. Jakarta: Fakultas Syariah dan Hukum.
- Putri, Putu Yudha Asteria dan Made Yenni Latrini. 2013. *Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Sektor Publik dengan In-Role Performance dan Innovative Performance Sebagai Variabel Mediasi*.
- Retnowati, Elais. *Persepsi Terhadap Sistem Reward, Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja Dosen menurut Gender di Universitas Negeri Jakarta*, Thesis tahun 2001 FISIP Univeristas Indonesia Pasca Sarjana Program Studi Ilmu Administrasi Kekhususan Pengembangan SDM.
- Rivai, Veithzal. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktik*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Robbins SP, dan Judge. 2007. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, Stephen P. dan Timothy A. Judge, 2008, *Perilaku Organisasi*, Edisi 12 Jilid 1 dan 2, Jakarta: Salemba Empat.
- Siagian. 2006. *Teori Reward dan Punishment*. Paper Academia.
- Simamora, Henry. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Sugiyono. 2010. *Statistika Untuk Penelitian*. Bandung: CV Alfabeta.
- Tarigan, Agripa Fernando. 2011. Analisis Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai dalam Organisasi Sektor Publik. *Skripsi* Program Sarjana Fakultas Ekonomi Universitas Diponegoro. Semarang.
- Tirtaatmidjaja, MH. 1990. *Sanksi-sanksi Dalam Punishment*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Umam, Khaerul, 2010, *Perilaku Organisasi*, Bandung: CV Pustaka Setia.

Wahyudi, Bambang. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Sulita.

Wijanto, Setyo Hari. 2008. *Structural Equation Modeling*, Yogyakarta: Penerbit Graha Ilmu.

Yinhua, Liu. 2005. *Value Analysis of Job Rotation*. Yunan, China : College of Business Administration, Yunnan University of Finance and Trade.

