

Abstrak

Upaya untuk meningkatkan kinerja karyawan dapat ditempuh dengan cara memperhatikan faktor-faktor yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan antara lain yaitu penghargaan, hukuman, rotasi kerja dan kepuasan. Penghargaan berarti ganjaran, hadiah, penghargaan atau imbalan. Rotasi kerja adalah pemindahan karyawan dari suatu spesialisasi pekerjaan ke spesialisasi pekerjaan lain. Kepuasan kerja karyawan merupakan hal yang bersifat individual tentang perasaan seseorang terhadap pekerjaannya. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh penghargaan terhadap kepuasan, penghargaan terhadap kinerja, rotasi kerja terhadap kinerja, dan kepuasan terhadap kinerja. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan CV. Agung Tani (distributor pupuk) yang beralamat di Tosarirejo RT.01 RW.06 Jaraksari Wonosobo kode pos 56311 yang berjumlah 60 responden. Penelitian ini menetapkan jumlah sampel sebanyak 60 responden yang merupakan seluruh populasi karyawan CV. Agung Tani. Jenis data dalam penelitian ini adalah data primer. Teknik yang digunakan dalam pengumpulan data adalah kuesioner dan wawancara yang bertujuan untuk mendapatkan data. Dalam menganalisis data yang telah diperoleh penulis menggunakan analisis regresi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa penghargaan berpengaruh positif terhadap kepuasan karyawan, rotasi kerja berpengaruh positif terhadap kepuasan karyawan, penghargaan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, rotasi kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, dan kepuasan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan CV. Agung Tani.

Kata kunci: *penghargaan, kepuasan, rotasi kerja, kinerja*

Abstract

The effort to work up employee's performance can be reached by noticed the factors which can influence the employee's performance such as reward, punishment, job rotation, and satisfaction. Reward means , gift, price, appreciation and honorarium. Job rotation is worker displacement from one specialization to another specialization. Satisfaction of employe performance is an individual feeling for his job. This research aimed to know the effect of reward to satisfaction, performance reward, job rotation, and satisfaction performance. The population of this research is all employe of CV Agung Tani, fertilizer distributor addressed in Tosari Rejo RT.01 RW.06 Jaraksari, Wonosobo postal code 56311. There is 60 responden in this research which is employe of CV Agung Tani. The type of data is primary data. The method of data collection is questionnaire and interview. To analyse collected data, writer used regression analysis. The result shows that reward have a positive effect to employe's satisfaction and employe's performance. Job rotation have a positive effect to employe's performance and satisfaction have a positive effect to employe's performance of CV Agung Tani.

Keyword: *reward, satisfaction, job rotation, performace*

