

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data yang sudah dilakukan pada penelitian ini dapat disimpulkan bahwa:

1. Guru honorer SD Negeri di Kecamatan Bulu Kabupaten Temanggung menunjukkan jika mereka merasa *Job Insecurity* dapat berpengaruh negatif terhadap motivasi.
2. Guru honorer SD Negeri di Kecamatan Bulu Kabupaten Temanggung menunjukkan jika *Work Environment* (Lingkungan Kerja) berpengaruh positif terhadap motivasi.
3. Guru honorer SD Negeri di Kecamatan Bulu Kabupaten Temanggung menunjukkan jika mereka merasa *Job Insecurity* dapat dapat berpengaruh negatif terhadap kinerja.
4. Guru honorer SD Negeri di Kecamatan Bulu Kabupaten Temanggung menunjukkan jika *Work Environment* (Lingkungan Kerja) berpengaruh positif terhadap kinerja.
5. Guru honorer SD Negeri di Kecamatan Bulu Kabupaten Temanggung menunjukkan jika motivasi kerja berpengaruh positif terhadap kinerja.
6. Guru honorer SD Negeri di Kecamatan Bulu Kabupaten Temanggung menunjukkan pengaruh secara langsung *job insecurity* terhadap kinerja lebih kecil dari pada pengaruh tidak

langsung *job insecurity* terhadap kinerja melalui motivasi guru honorer.

7. Guru honorer SD Negeri di Kecamatan Bulu Kabupaten Temanggung menunjukkan pengaruh secara langsung *work environment* terhadap kinerja lebih kecil dari pada pengaruh tidak langsung *work environment* terhadap kinerja melalui motivasi guru honorer.

5.2 Saran

Job Insecurity muncul karena suatu ketidak pastian pekerjaan, berdasarkan penelitian yang dilakukan dapat menjadi positif apabila adanya peningkatan motivasi melalui:

1. Kepala sekolah dapat terus memberikan motivasi kepada guru baik langsung maupun tidak langsung
2. Untuk meningkatkan motivasi guru dapat juga dilakukan pemberian *training* kepada guru agar lebih meningkatkan keterampilan guru
3. Pengadaan liburan bersama atau *gathering* agar dapat menumbuhkan rasa kekeluargaan yang semakin erat.